



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DEL INFONACOT

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DE LA ECCO 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

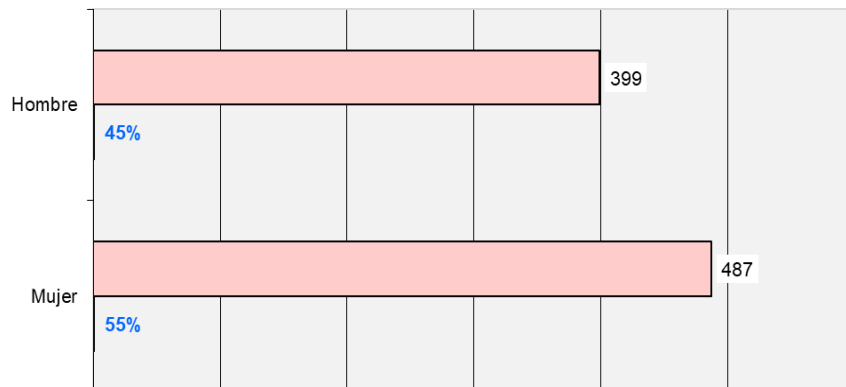
www.gob.mx/infonacot

RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS (basados en 886 encuestas)

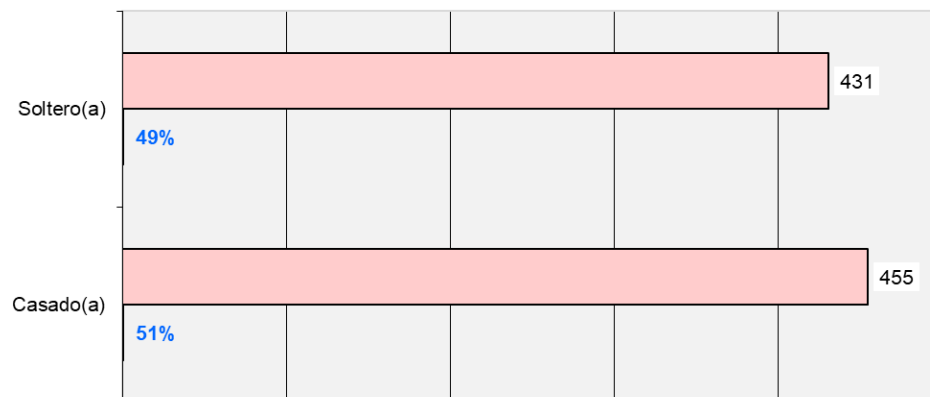


STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

4.- ¿El entrevistado es? / ECCO - 2018



5.- ¿Su estado civil es? / ECCO - 2018

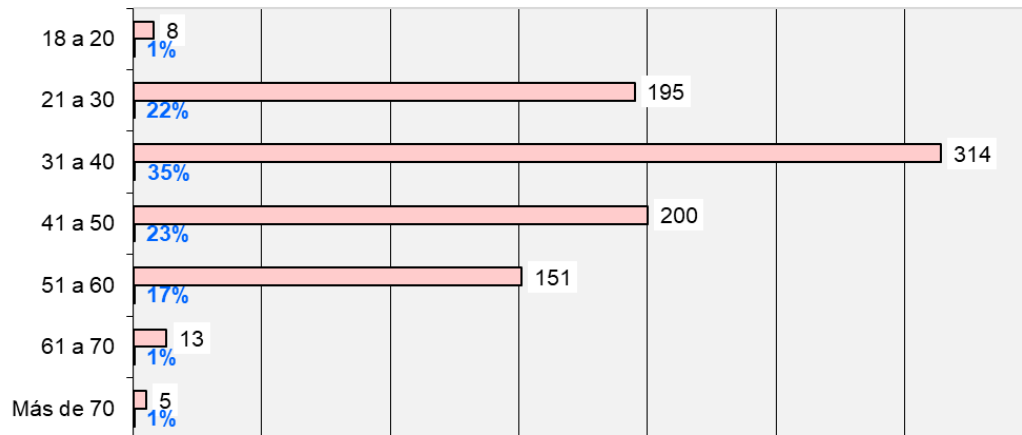


STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

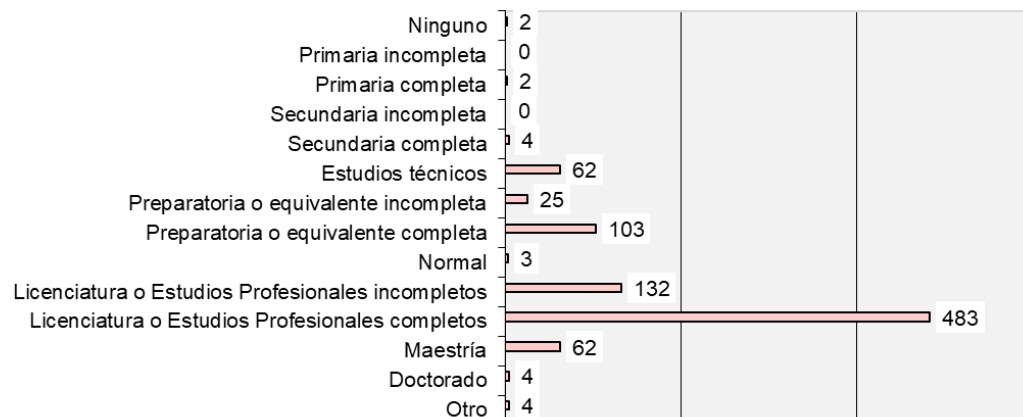
RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS (basados en 886 encuestas)



6.- ¿Cuántos años cumplidos tiene usted? / ECCO - 2018



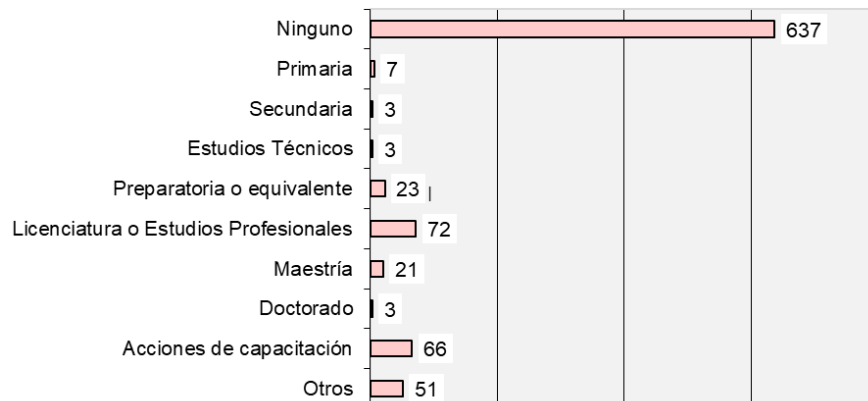
7.- ¿Hasta qué nivel escolar estudió usted? / ECCO - 2018



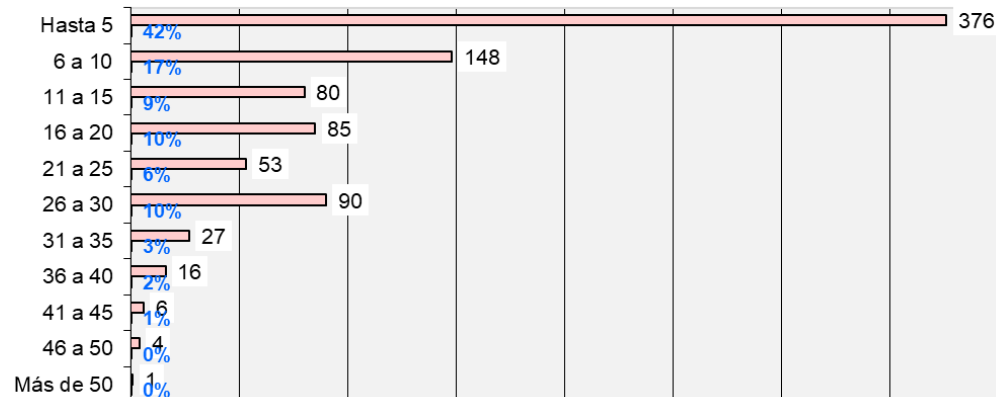
RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS (basados en 886 encuestas)



8.- ¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? / ECCO - 2018



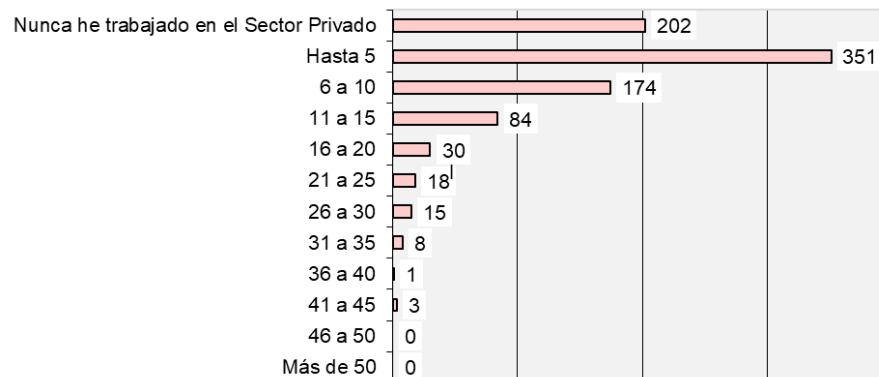
9.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / ECCO - 2018



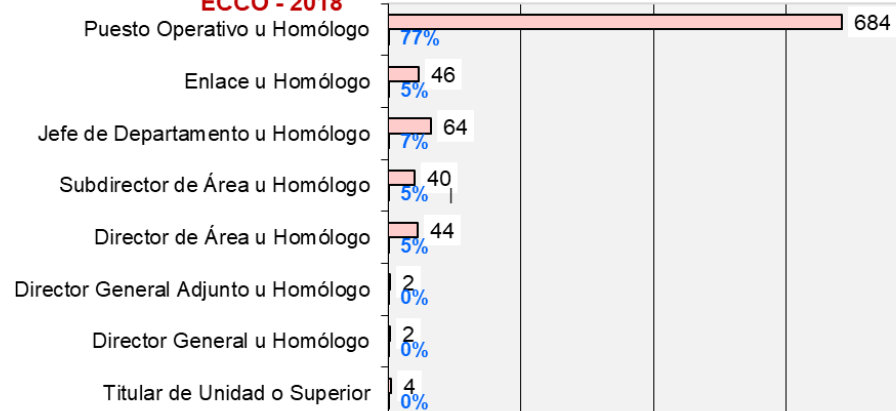
RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS (basados en 886 encuestas)



10.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Privado? / ECCO - 2018



11.- ¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / ECCO - 2018



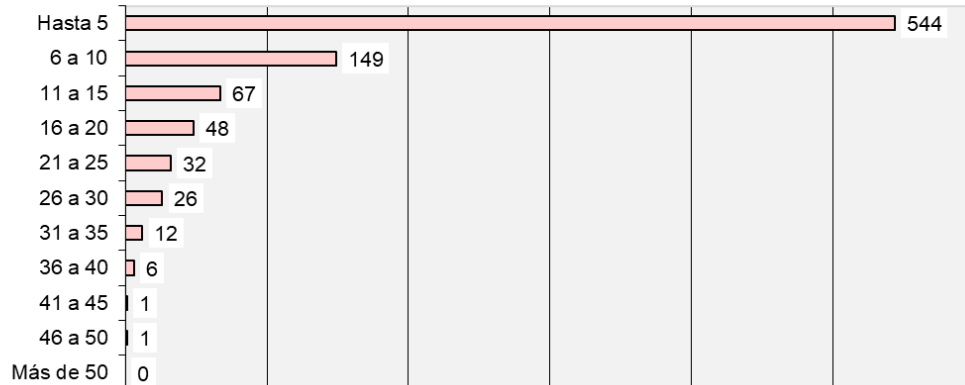
RESULTADOS SOCIODEMOGRÁFICOS (basados en 886 encuestas)



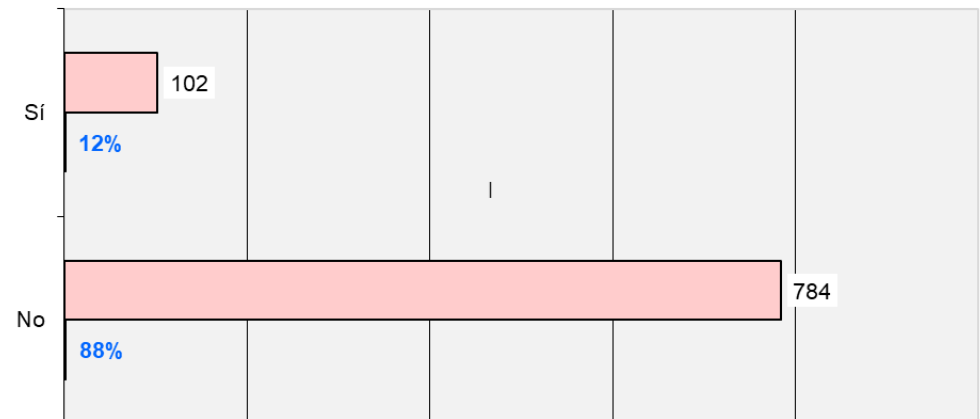
STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

12.- ¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / ECCO - 2018



13.- ¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / ECCO - 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTORES Y VALORES EVALUADOS EN LA ECCO 2018



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

NO.	NOMBRE DE FACTOR
1	Adaptable al entorno
2	Adaptable al Ciudadano
3	Colaborativa
4	Eficiente
5	Equilibrada
6	Inclusiva
7	Motivada
8	Organizada
9	Íntegra
10	Profesional
11	Liderazgo integral

NO.	NOMBRE DEL VALOR
1	Cooperación
2	Entorno Cultural y Ecológico
3	Equidad de género
4	Igualdad y no discriminación
5	Integridad
6	Interés Público
7	Liderazgo
8	Rendición de Cuentas
9	Respeto
10	Respeto a los Derechos Humanos
11	Transparencia



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

RESULTADOS INFONACOT 2018

POR FACTOR Y VALORES

(global 87)

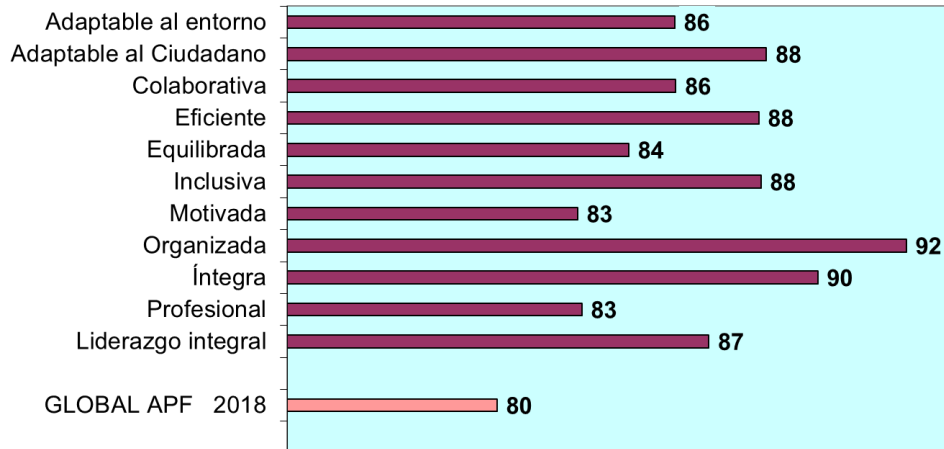


STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

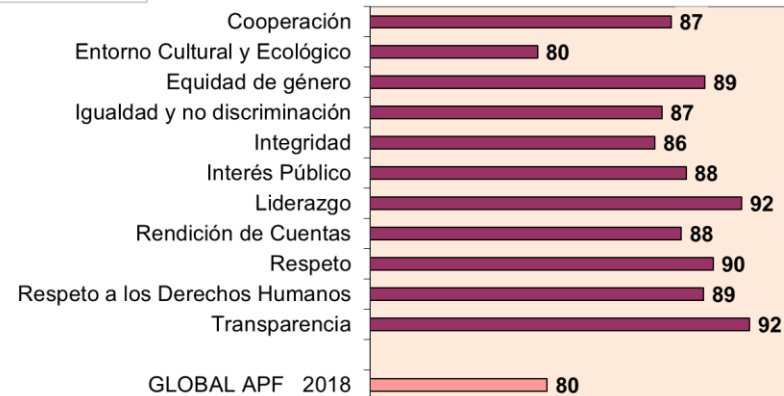
Cómo es la APF:

ECCO_ Factores de Clima y Cultura Organizacional APF / 2018



Vivencia de Valores en la APF:

ECCO / Valores 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

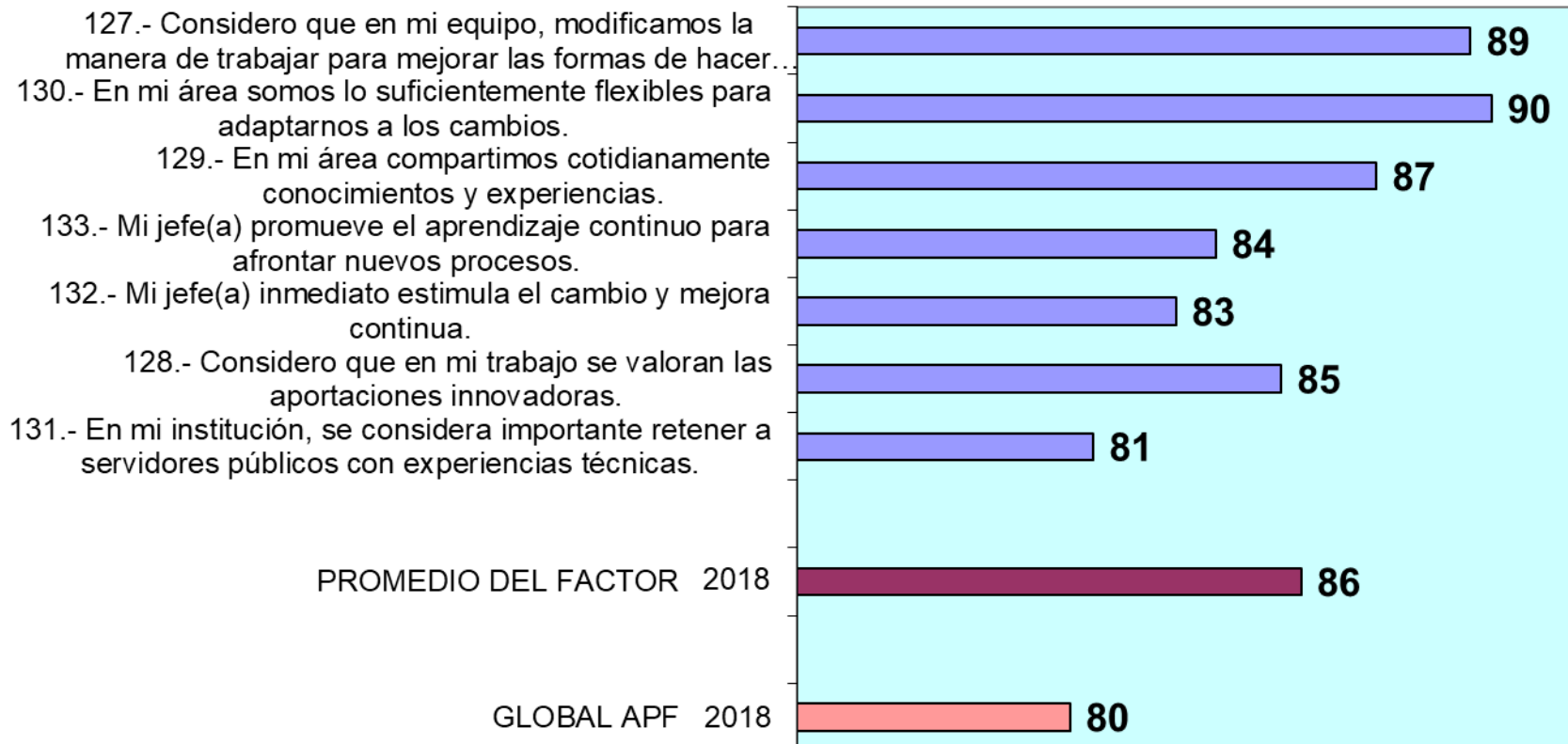
FACTOR ADAPTABLE AL ENTORNO



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 38 / 2018



STPS

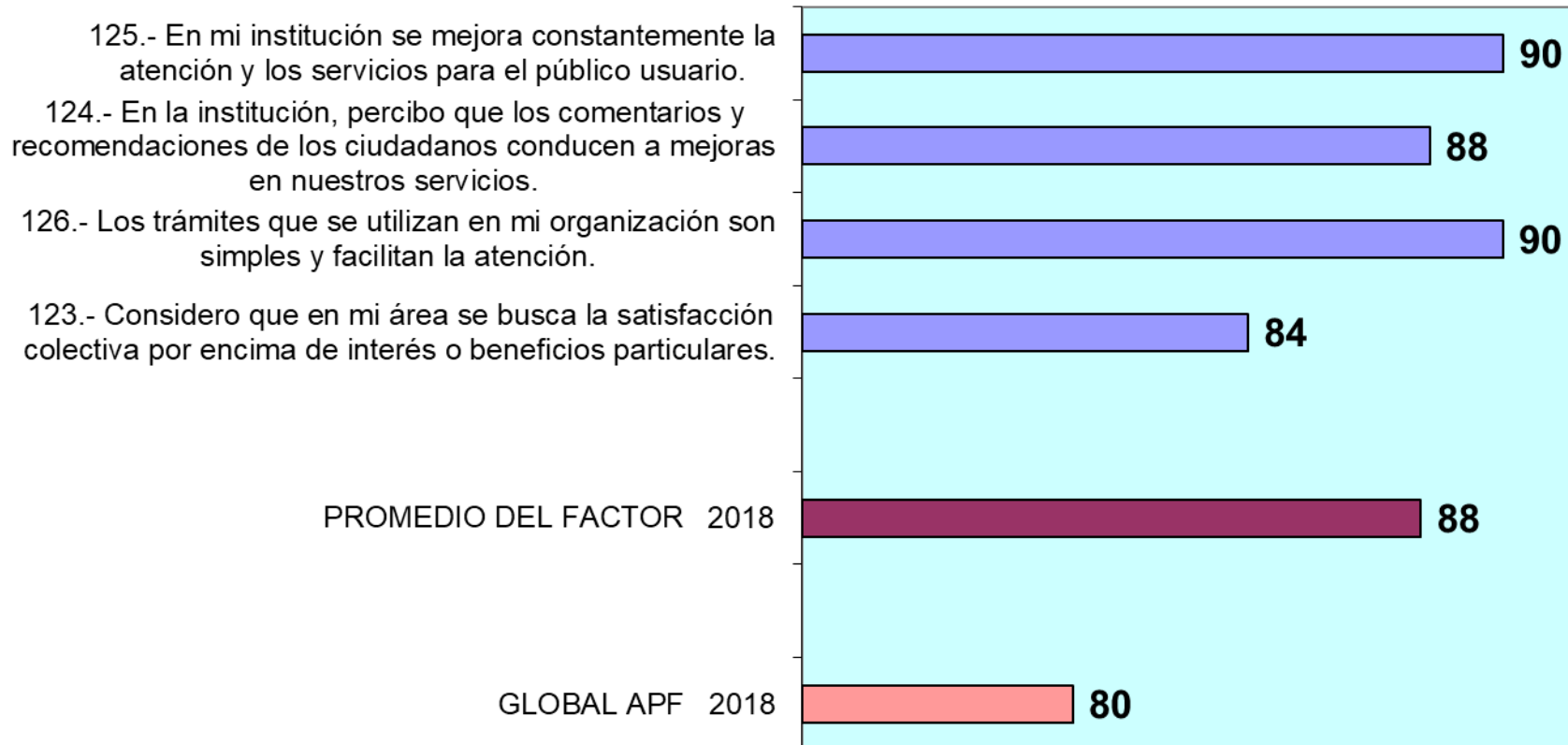
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR ADAPTABLE AL CIUDADANO



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 39 / 2018



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

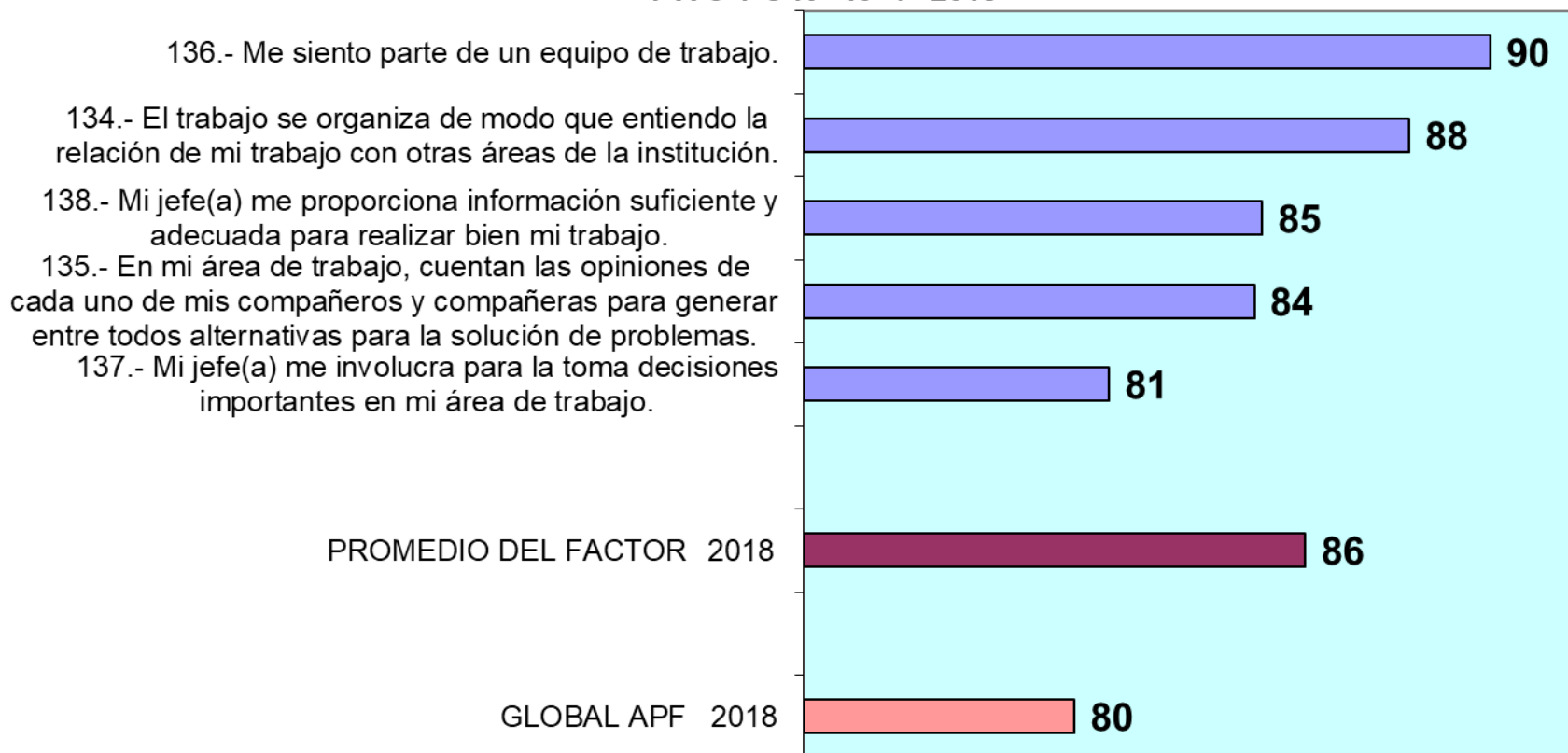
FACTOR COLABORATIVA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 40 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

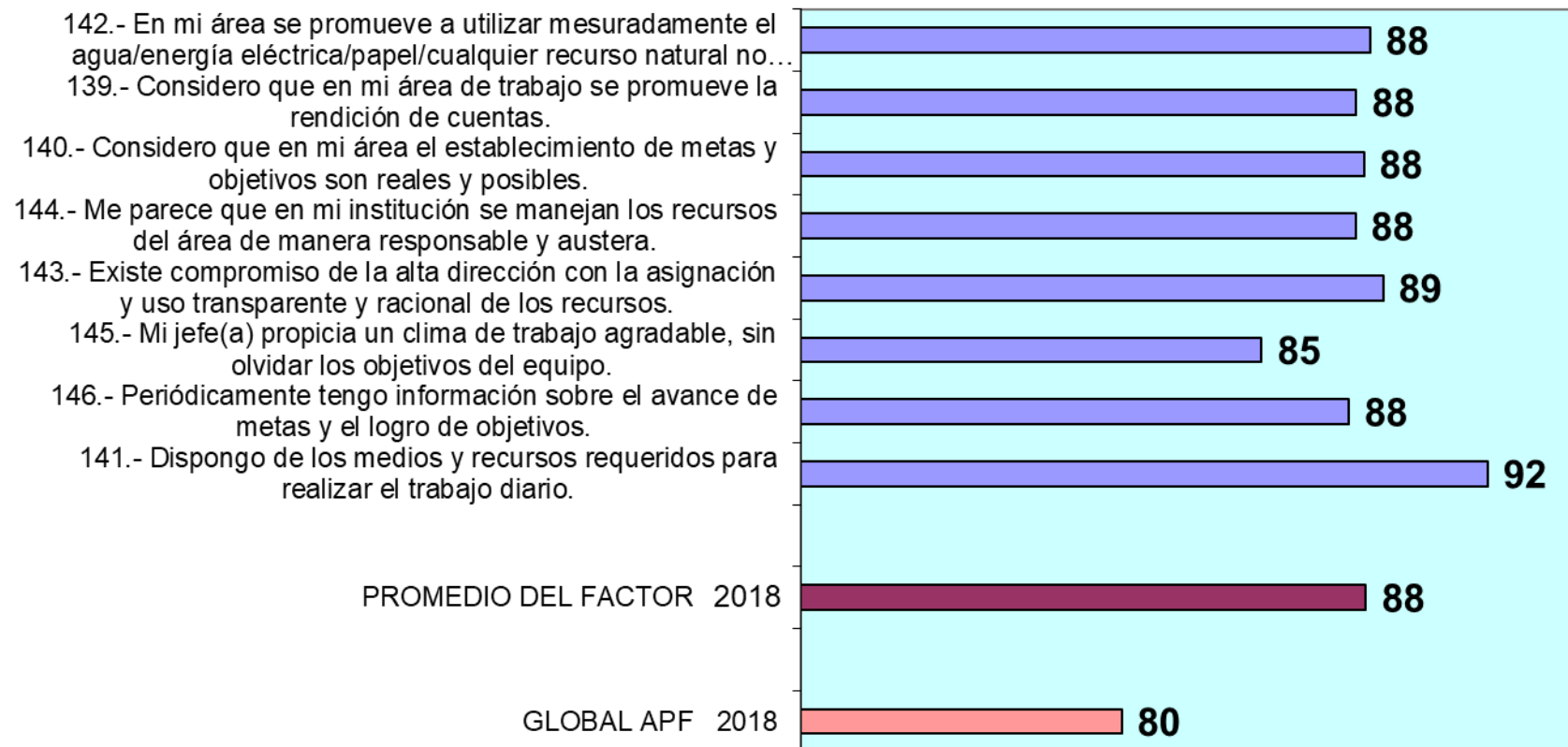
FACTOR EFICIENTE



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 41 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

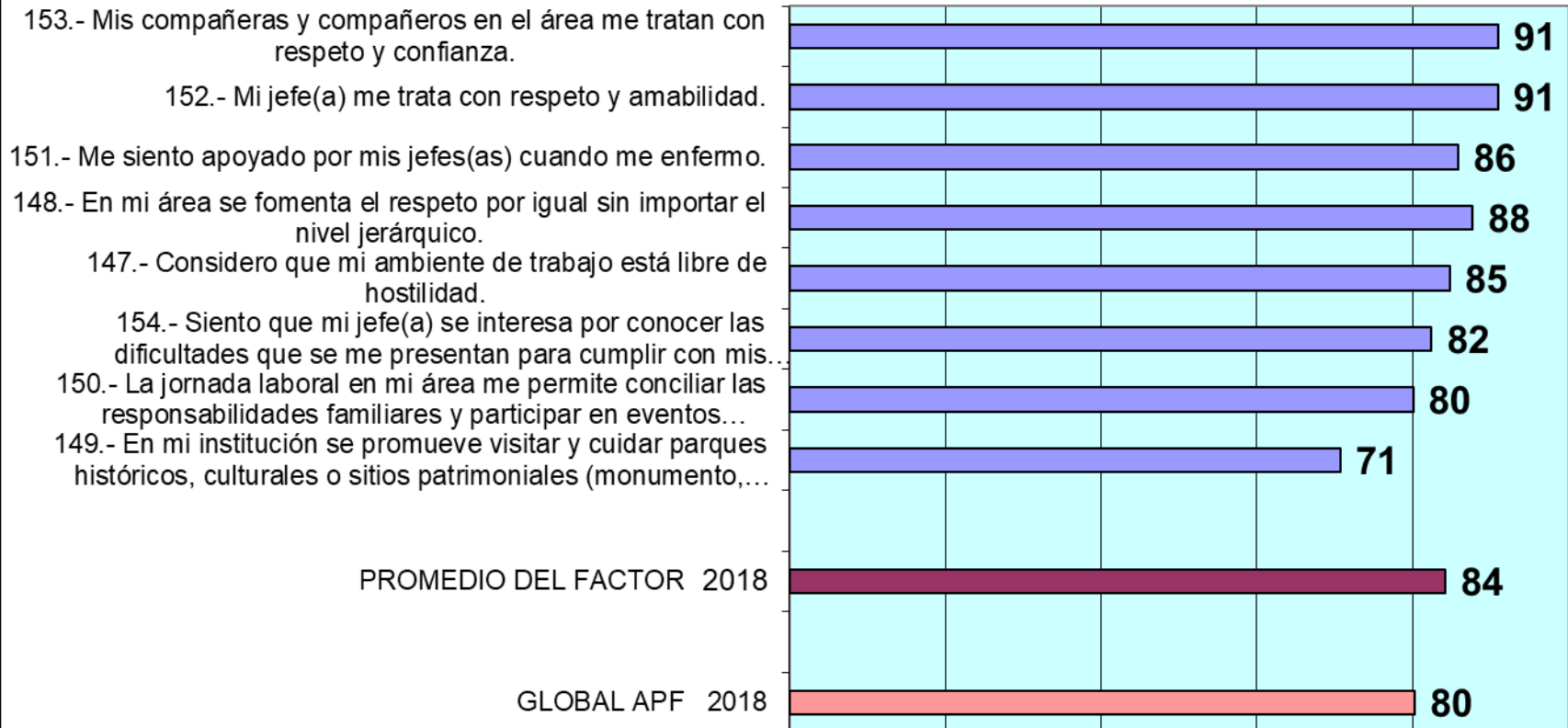
FACTOR EQUILIBRADA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 42 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

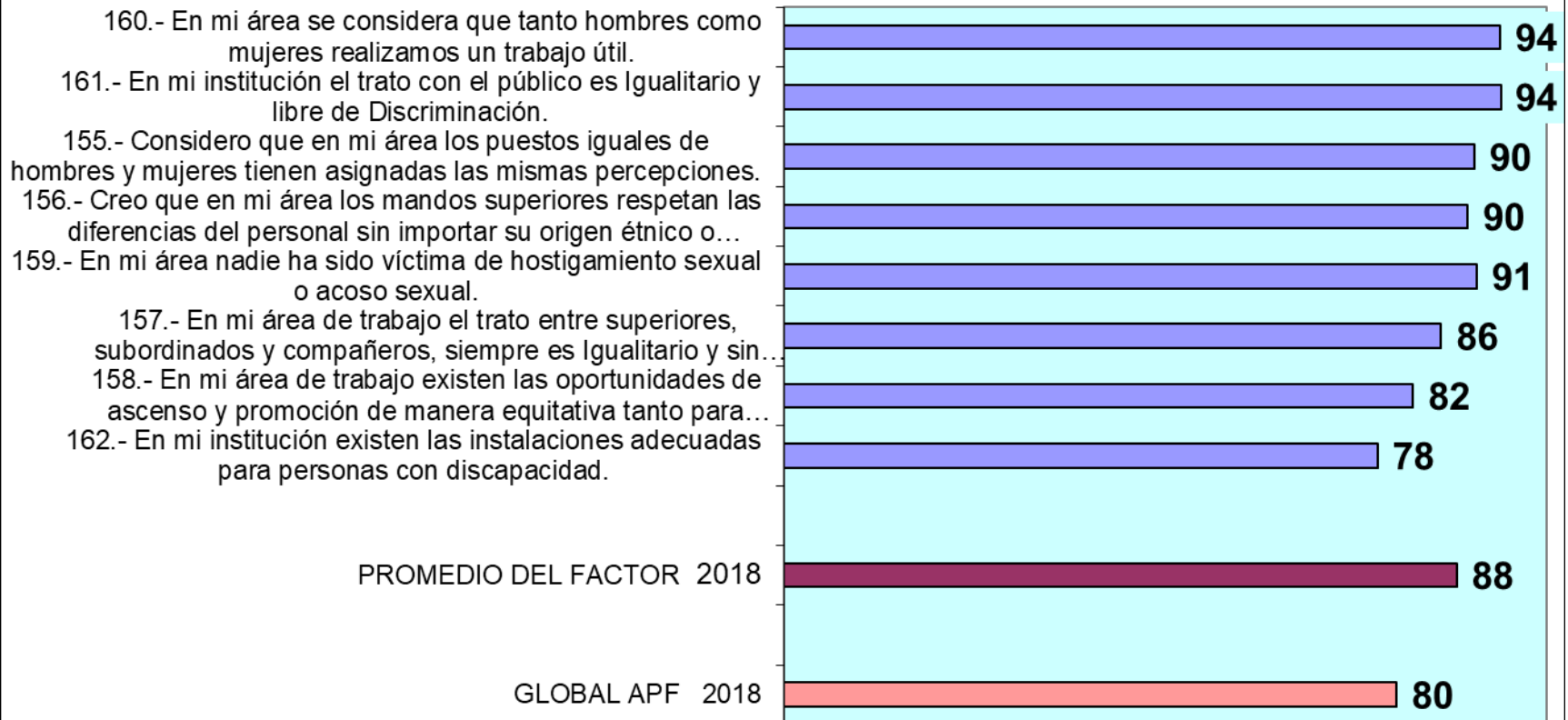
FACTOR INCLUSIVA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 46 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

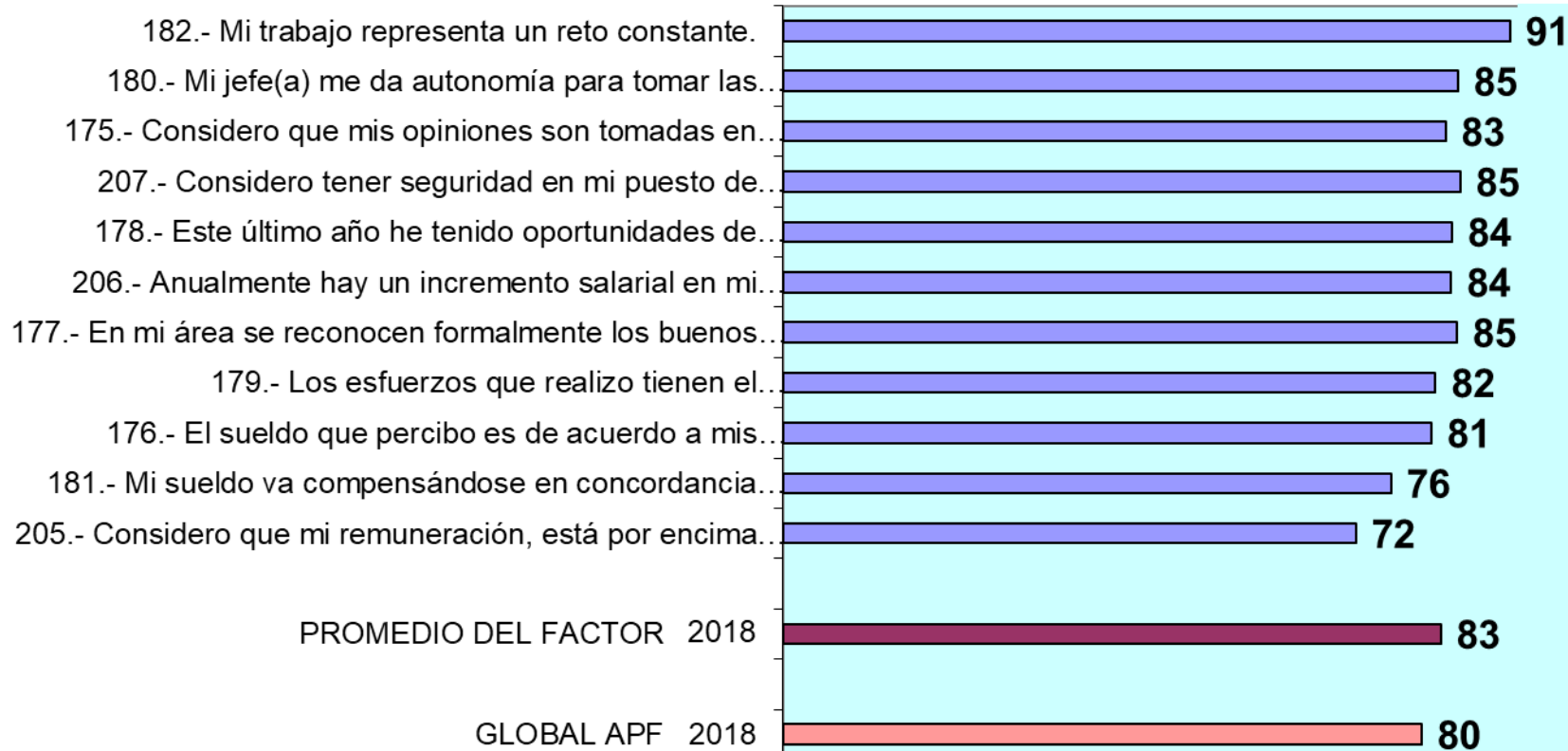
FACTOR MOTIVADA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 47 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

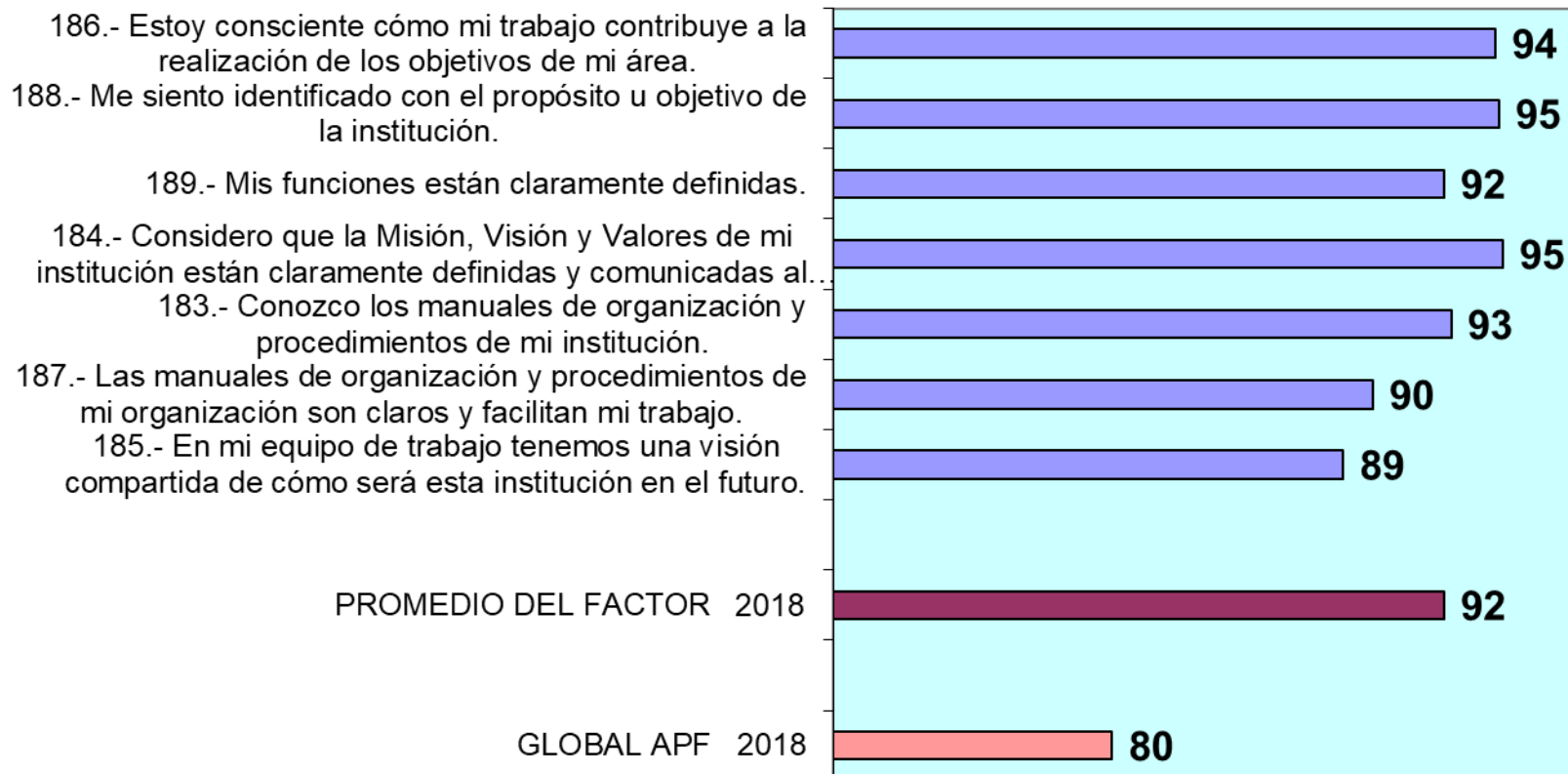
FACTOR ORGANIZADA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 48 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

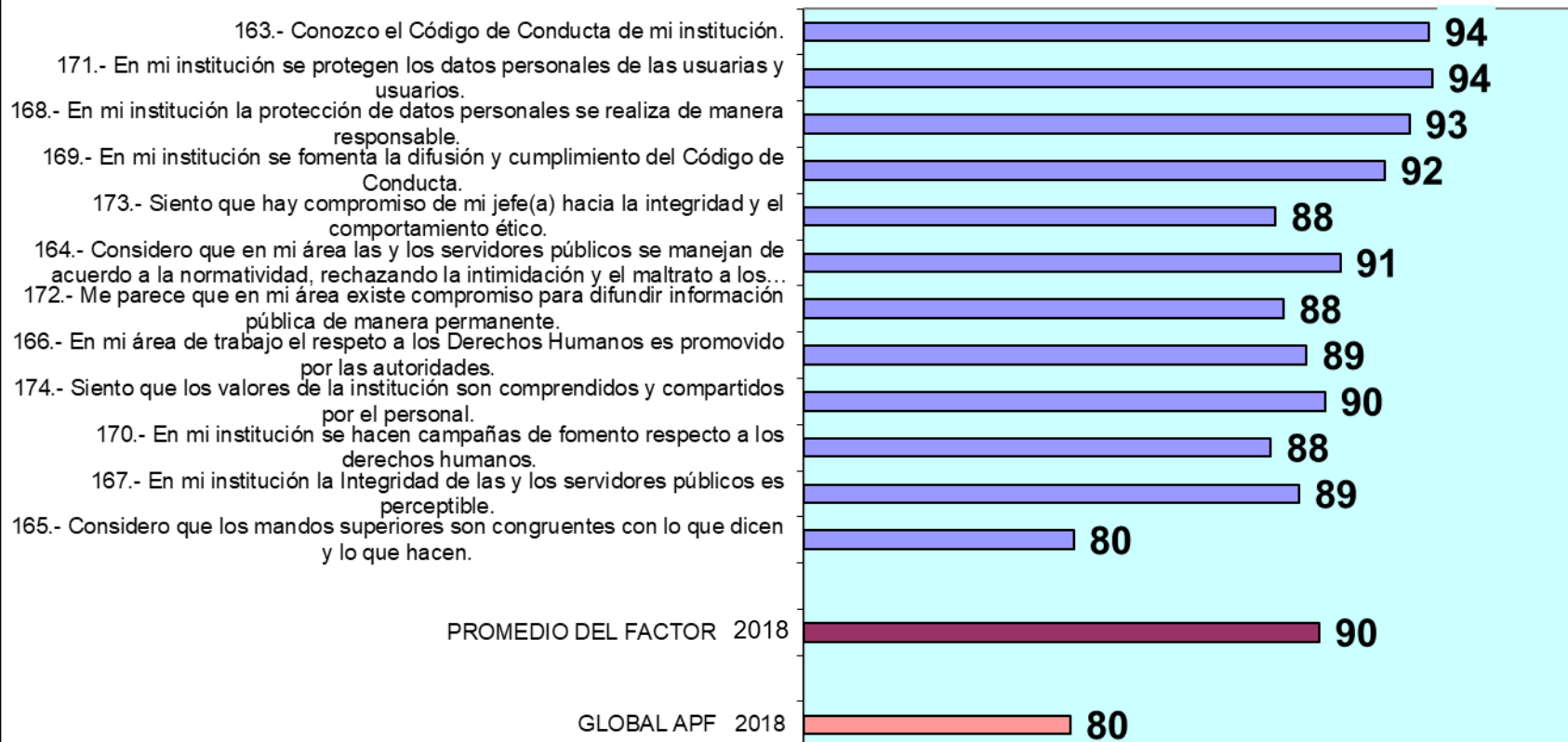
FACTOR ÍNTEGRA



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 49 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

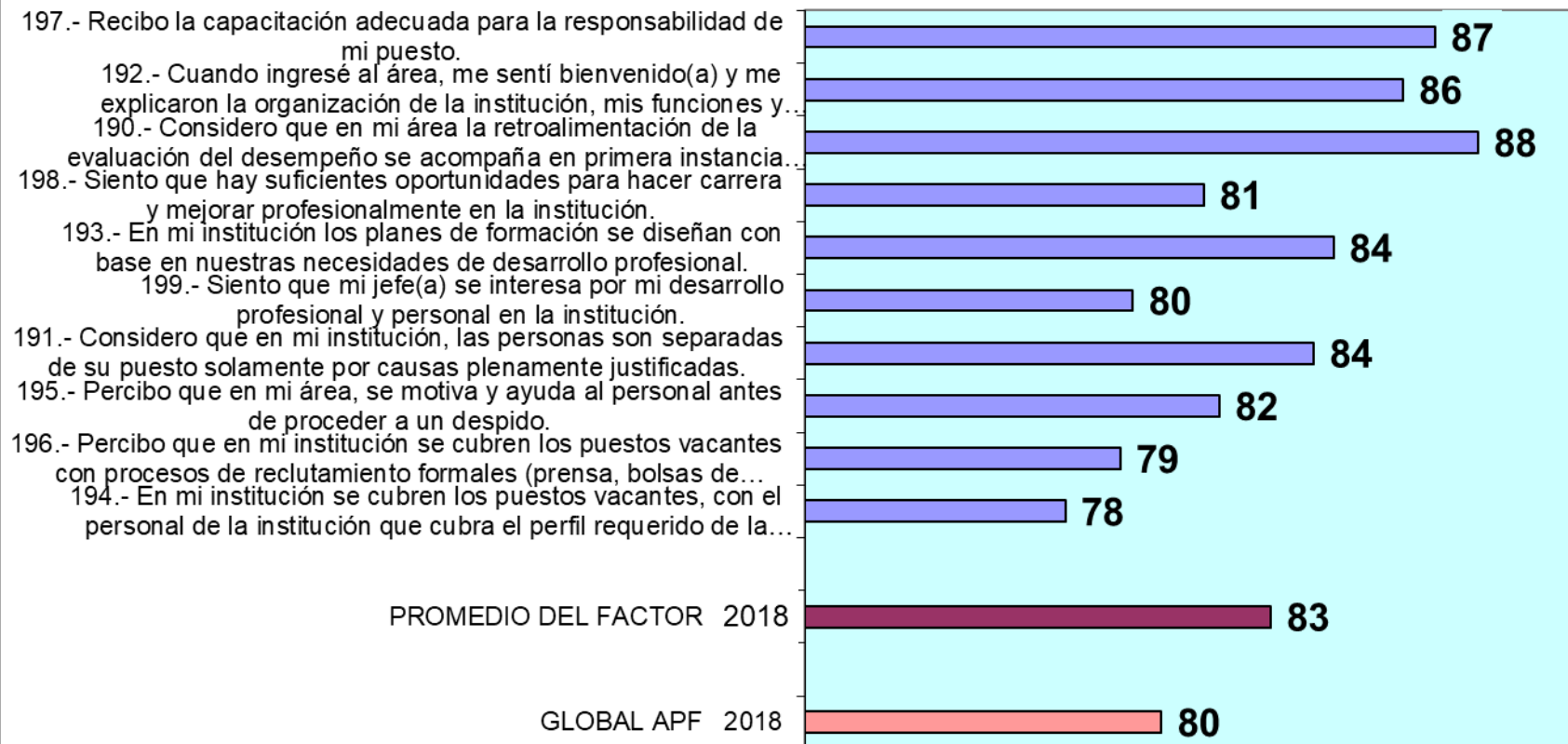
FACTOR PROFESIONAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 50 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

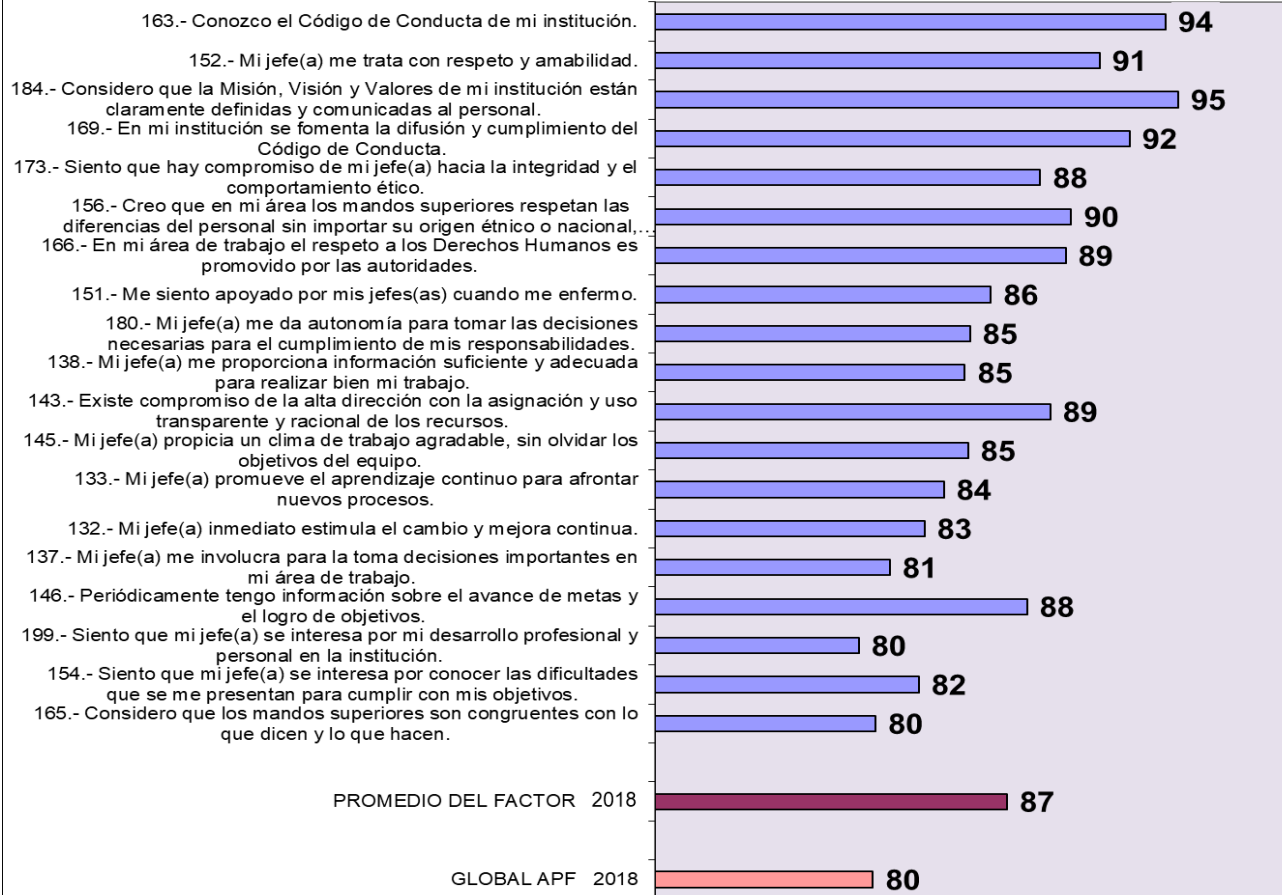
FACTOR LIDERAZGO INTEGRAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 52 / 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

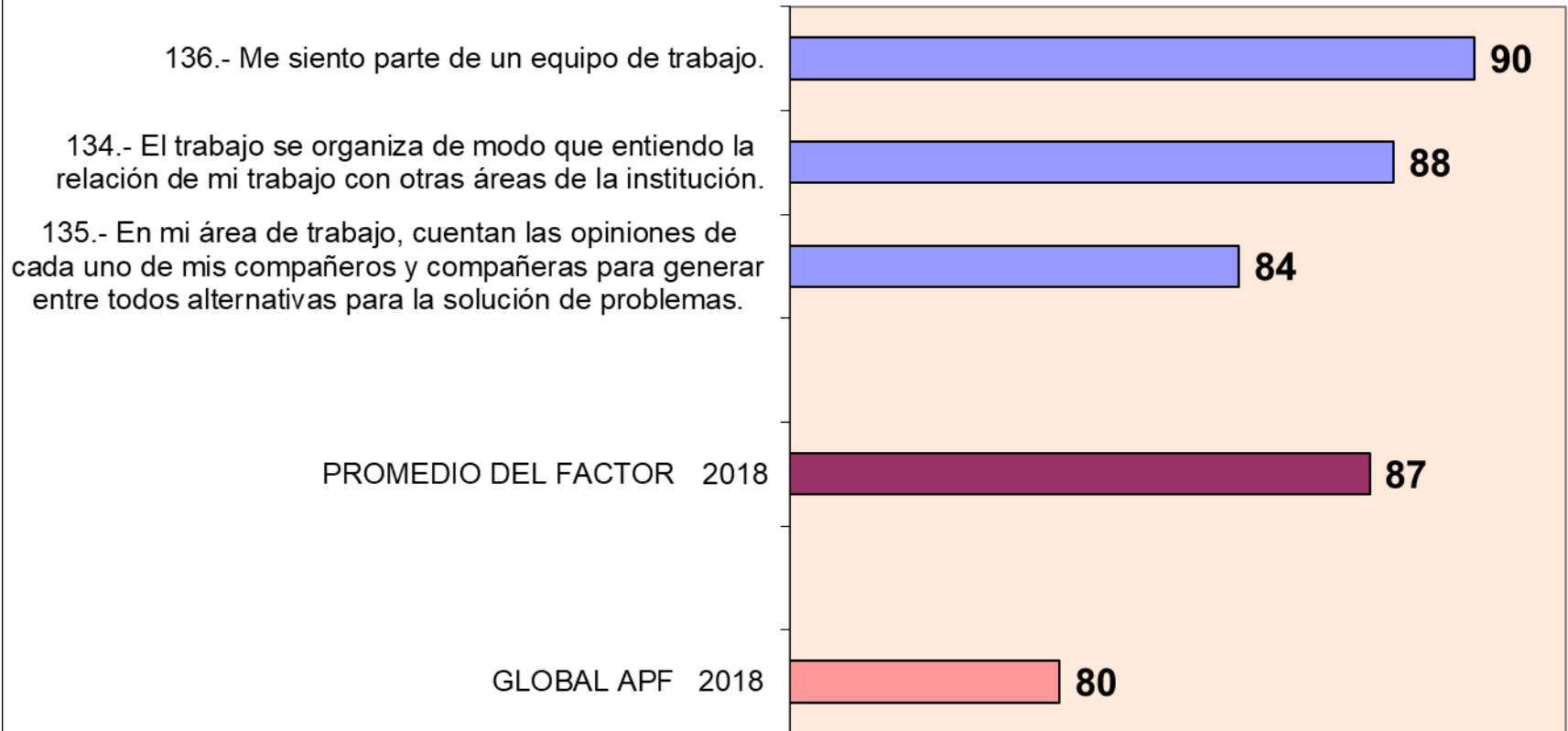
VALOR COOPERACIÓN



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 53 / 2018



STPS

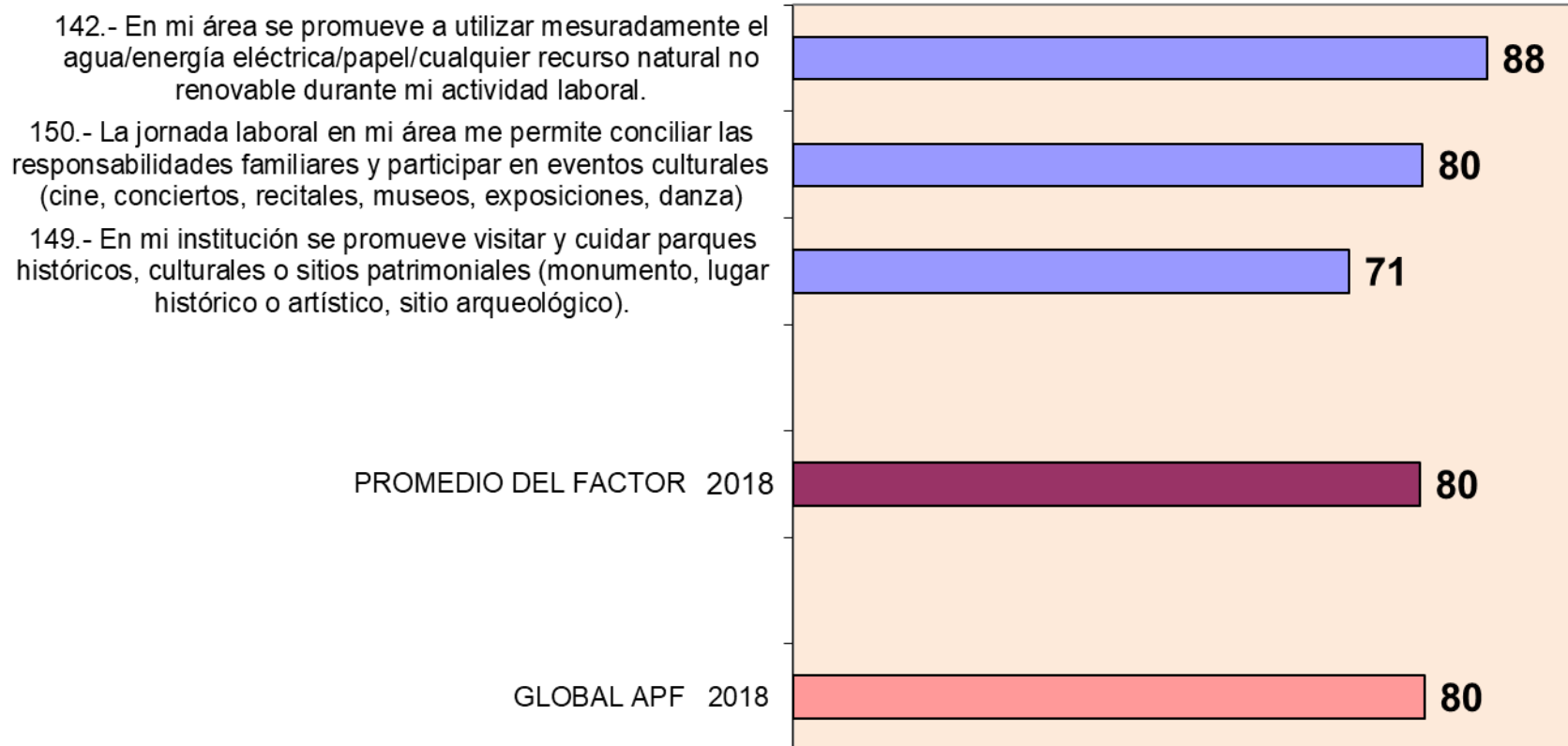
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR ENTORNO CULTURAL Y ECOLÓGICO



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 54 / 2018



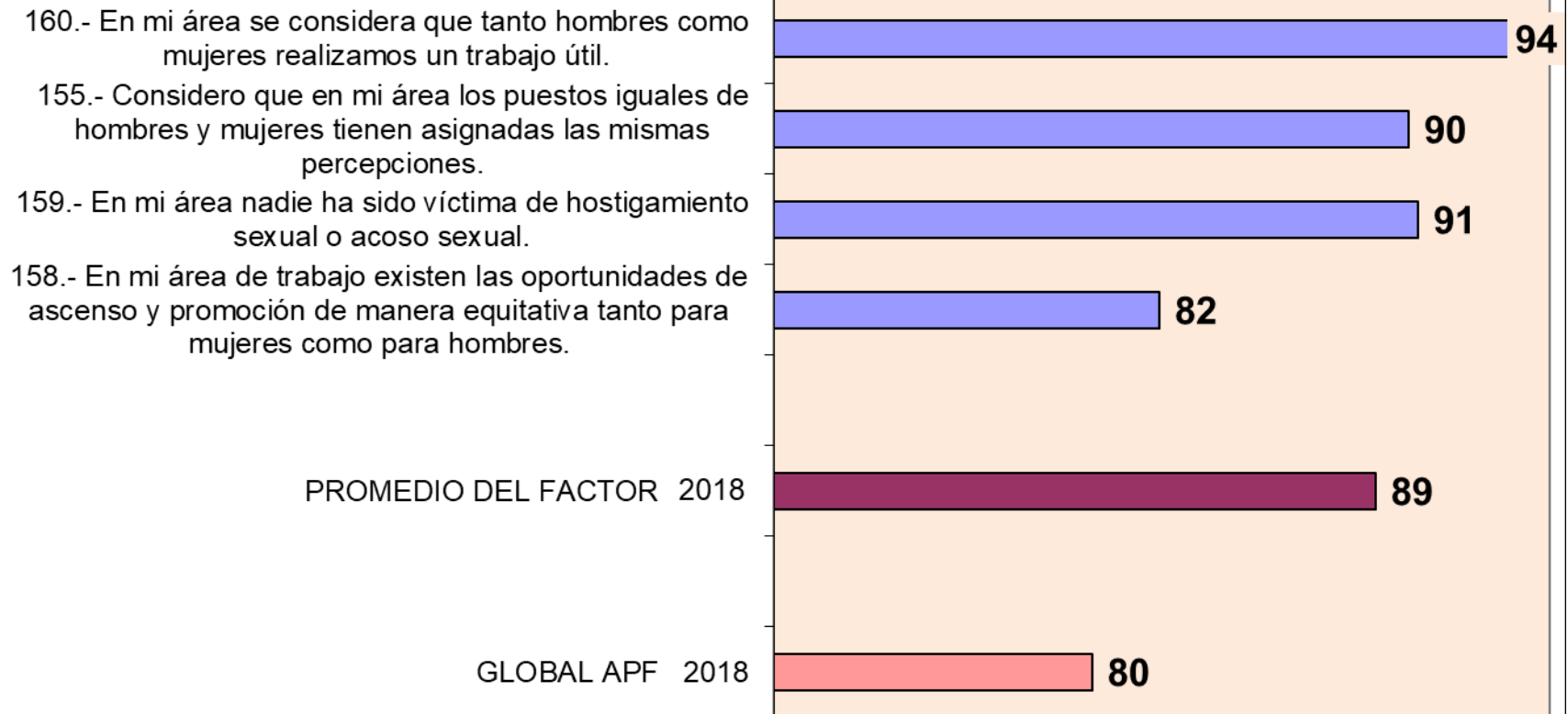
STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR EQUIDAD DE GÉNERO



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 55 / 2018



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 56 / 2018

161.- En mi institución el trato con el público es Igualitario y libre de Discriminación.

94

156.- Creo que en mi área los mandos superiores respetan las diferencias del personal sin importar su origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad o.

157.- En mi área de trabajo el trato entre superiores, subordinados y compañeros, siempre es Igualitario y sin Discriminación.

90

86

162.- En mi institución existen las instalaciones adecuadas para personas con discapacidad.

78

PROMEDIO DEL FACTOR 2018

87

GLOBAL APF 2018

80



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

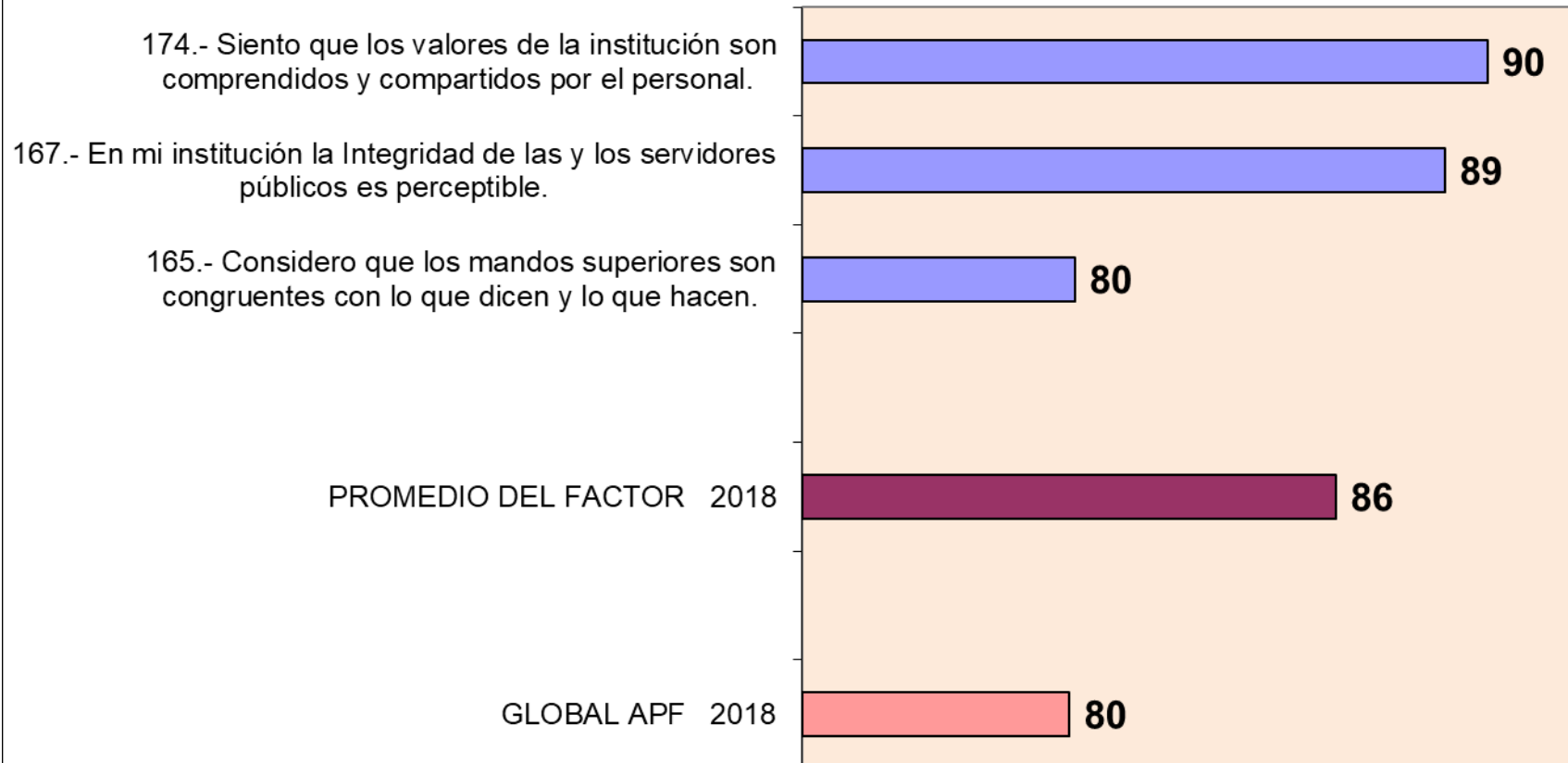
VALOR INTEGRIDAD



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 57 / 2018



STPS

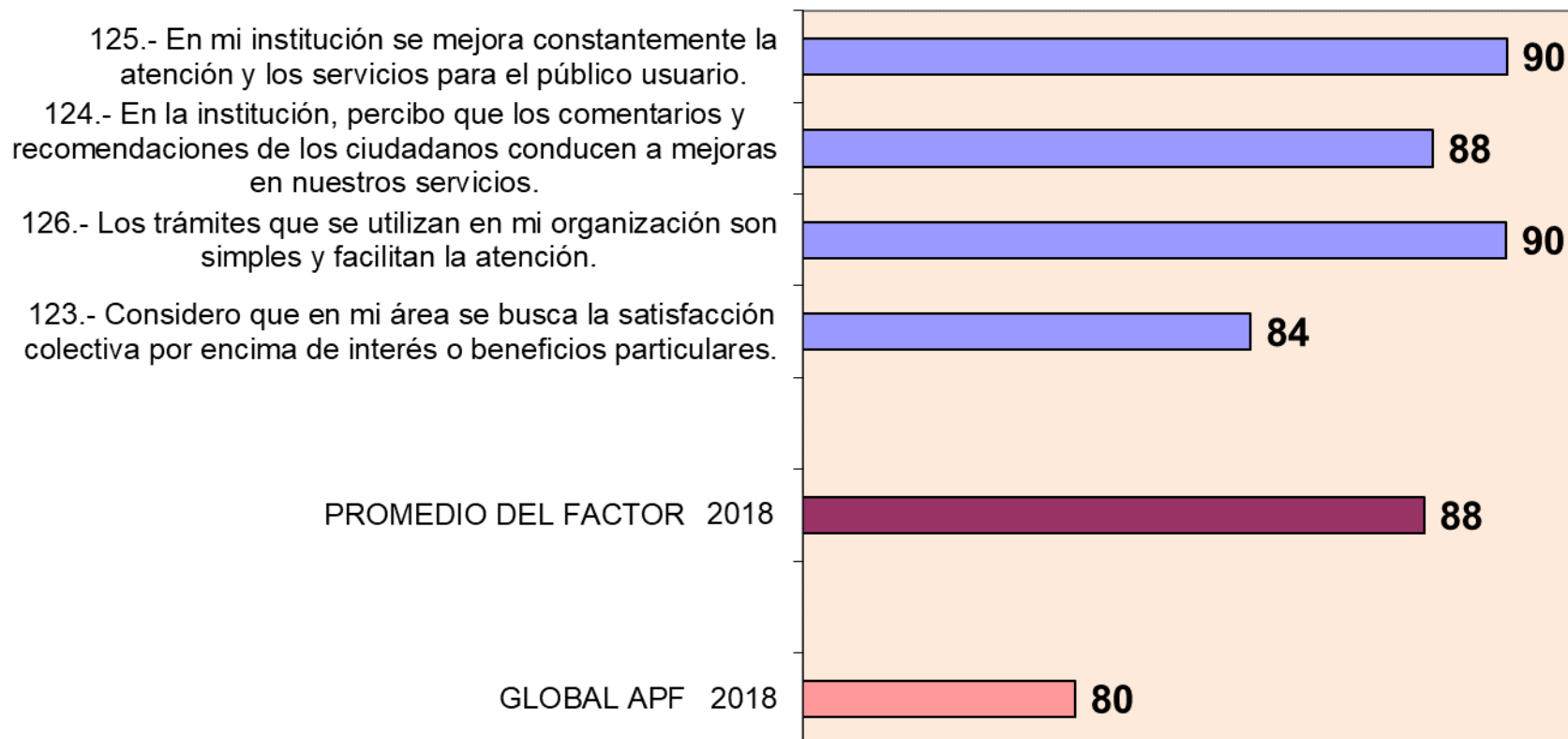
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR INTERÉS PÚBLICO



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 58 / 2018

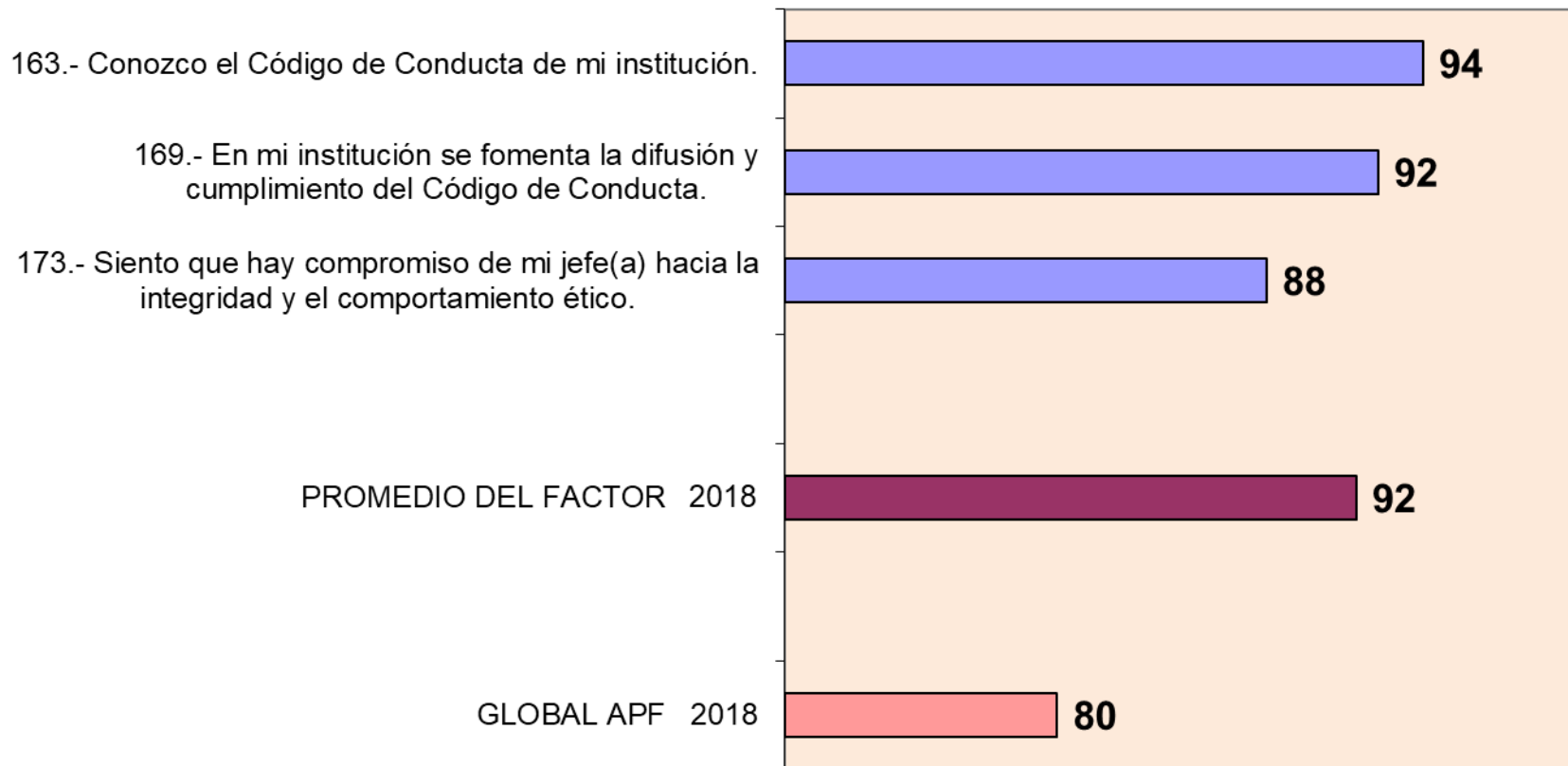


STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR LIDERAZGO



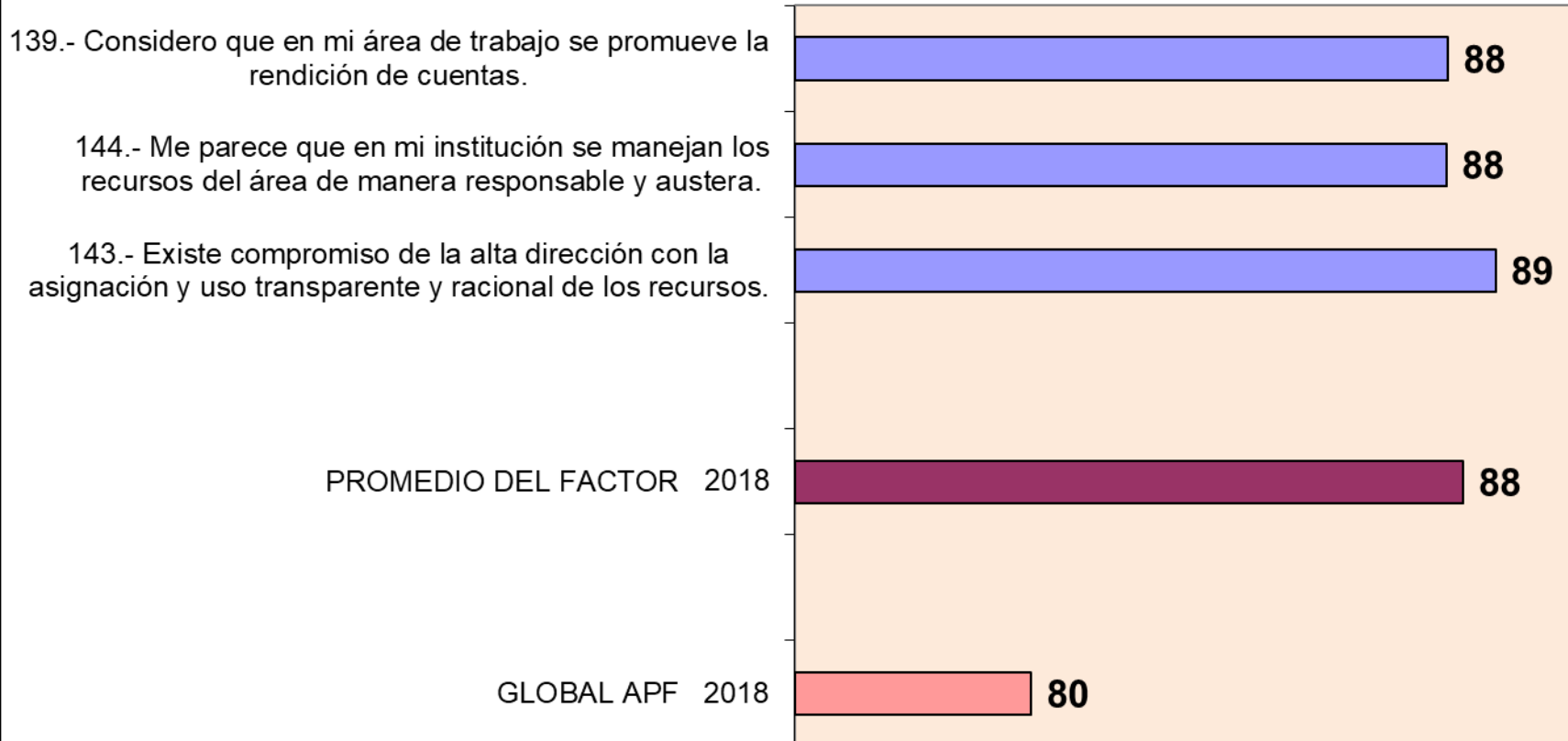
FACTOR 59 / 2018



VALOR RENDICIÓN DE CUENTAS



FACTOR 60 / 2018



VALOR RESPETO



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 61 / 2018

153.- Mis compañeras y compañeros en el área me tratan con respeto y confianza.

91

152.- Mi jefe(a) me trata con respeto y amabilidad.

91

148.- En mi área se fomenta el respeto por igual sin importar el nivel jerárquico.

88

PROMEDIO DEL FACTOR 2018

90

GLOBAL APF 2018

80



STPS

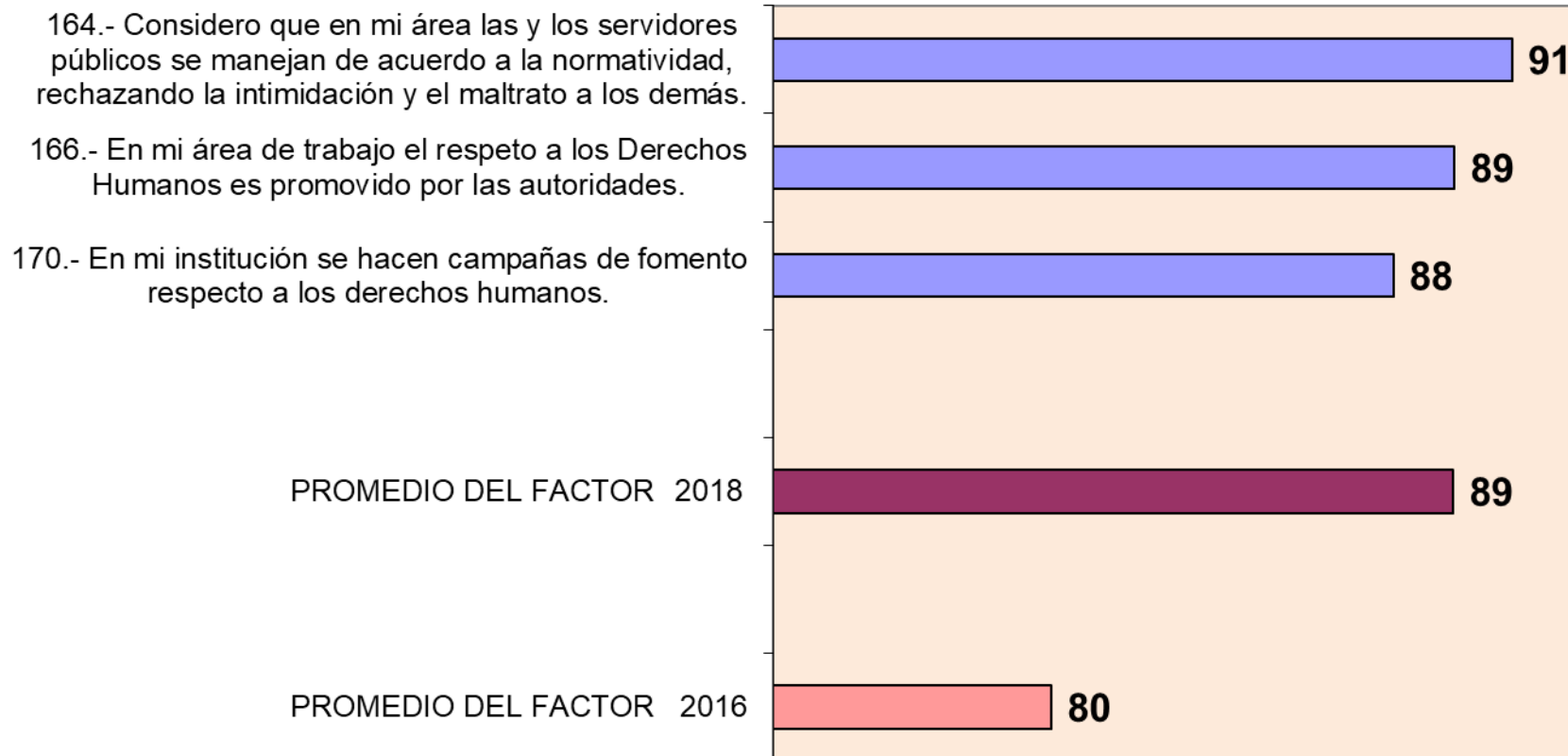
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 62 / 2018



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

VALOR TRANSPARENCIA

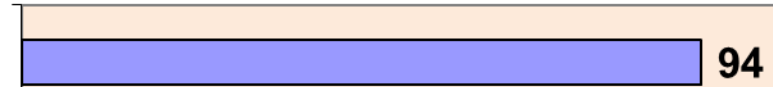


STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FACTOR 63 / 2018

171.- En mi institución se protegen los datos personales de las usuarias y usuarios.



168.- En mi institución la protección de datos personales se realiza de manera responsable.



172.- Me parece que en mi área existe compromiso para difundir información pública de manera permanente.



PROMEDIO DEL FACTOR 2018



GLOBAL APF 2018



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FORTALEZAS

Se consideró como fortalezas los factores y valores que obtuvieron calificaciones superiores a 3 puntos en comparación con la calificación global del Instituto FONACOT (87), siendo las siguientes:



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Factores

Organizada

Evalúa la percepción de las y los servidores públicos sobre una visión clara y compartida de cómo será la institución en el futuro, de un propósito y dirección para el logro de los objetivos estratégicos, así como la forma en que los servidores públicos contribuyen a estos. Así mismo, percepción de obligaciones, reglas y políticas de la institución, y hasta qué punto se explican claramente a los servidores públicos.

Íntegra

Evalúa la percepción que las y los servidores públicos la institución tienen sobre una serie de valores compartidos, comportamientos éticos y acciones congruentes que todo servidor público debe anteponer en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o funciones.



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

FORTALEZAS Valores



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Liderazgo

- Los servidores públicos son guía, ejemplo y promotores del Código de Ética y las Reglas de Integridad; fomentan y aplican en el desempeño de sus funciones los principios que la Constitución y la ley les impone, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.

Respeto

- Los servidores públicos se conducen con austeridad y sin ostentación, y otorgan un trato digno y cordial a las personas en general y a sus compañeros de trabajo, superiores y subordinados, considerando sus derechos, de tal manera que propician el diálogo cortés y la aplicación armónica de instrumentos que conduzcan al entendimiento, a través de la eficacia y el interés público.

Transparencia

- Los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones protegen los datos personales que estén bajo su custodia; privilegian el principio de máxima publicidad de la información pública, atendiendo con diligencia los requerimientos de acceso y proporcionando la documentación que generan, obtienen, adquieren, transforman o conservan; y en el ámbito de su competencia, difunden de manera proactiva información gubernamental, como un elemento que genera valor a la sociedad y promueve un gobierno abierto.



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

DEBILIDADES

Se consideró como Debilidades a los factores y valores que estuvieron 3 puntos o más por debajo de la calificación global del Instituto FONACOT (90), siendo las siguientes:



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Factores

Equilibrada

- Evalúa la percepción de las y los servidores públicos sobre aspectos que inciden al interior de la institución, tales como, bienestar, salud, atención, trato digno y respetuoso, así como la carga de trabajo y su impacto en su vida personal y familiar.

Motivada

- Evalúa la percepción de las y los servidores públicos de aspectos que se instrumentan para motivar a los servidores públicos y responder a sus necesidades, como son la percepción de equidad en la remuneración. Así como de la libertad que tiene el servidor público en la toma de decisiones y forma de solucionar problemas (siempre y cuando no afecte el logro de objetivos y normas).

Profesional

- Evalúa la percepción de las y los servidores públicos sobre aspectos relacionados con la Profesionalización, entendida como la Gestión de Recursos Humanos, para que desde una dimensión organizativa, conceptual, metodológica y operativa, se cuente con servidores públicos competentes, éticamente responsables y, que potencialicen sus capacidades para el desempeño de sus funciones y, cuando corresponda, otras de distinta o mayor responsabilidad, con el fin de impulsar el desarrollo de la función pública.



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Valores

Entorno Cultural y Ecológico

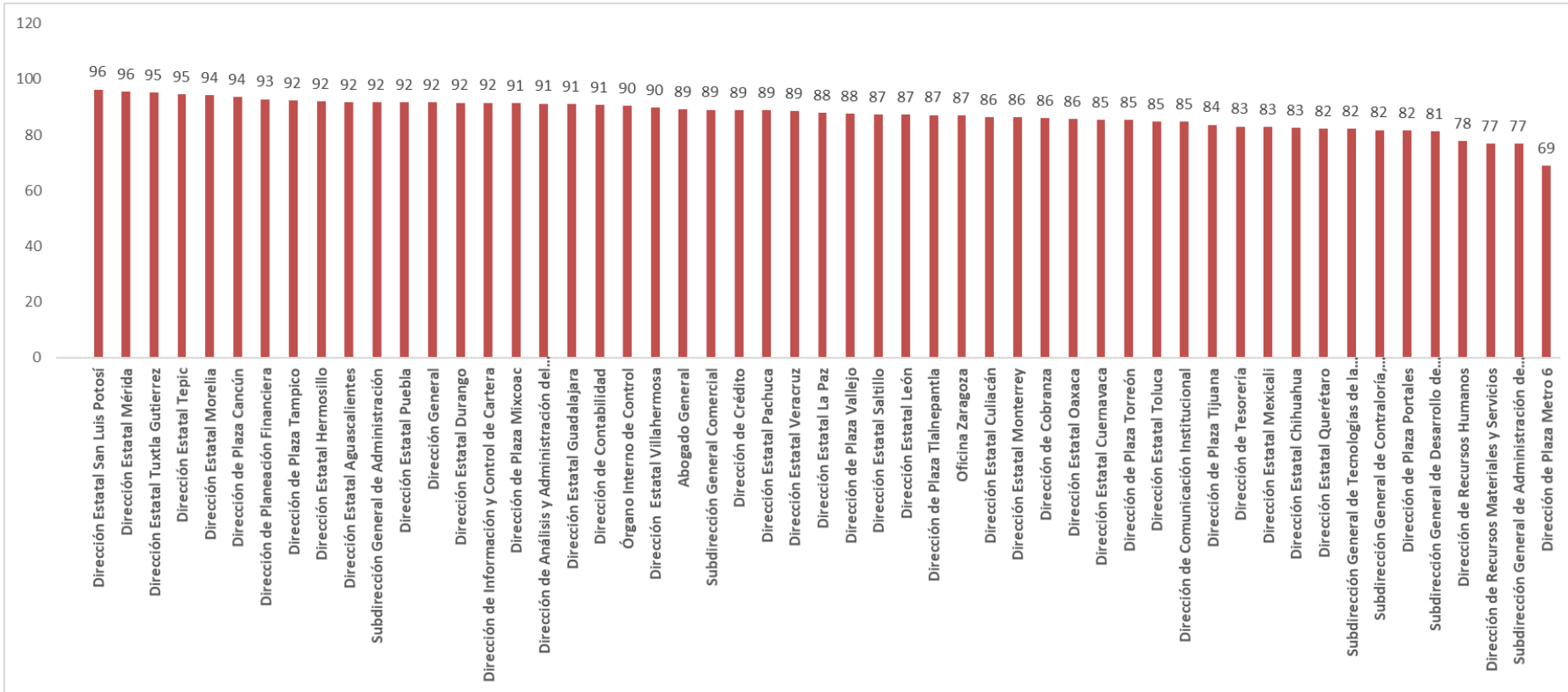
- Los servidores públicos en el desarrollo de sus actividades evitan la afectación del patrimonio cultural de cualquier nación y de los ecosistemas del planeta; asumen una férrea voluntad de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente, y en el ejercicio de sus funciones y conforme a sus atribuciones, promueven en la sociedad la protección y conservación de la cultura y el medio ambiente, al ser el principal legado para las generaciones futuras.

CALIFICACIÓN POR ÁREAS



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

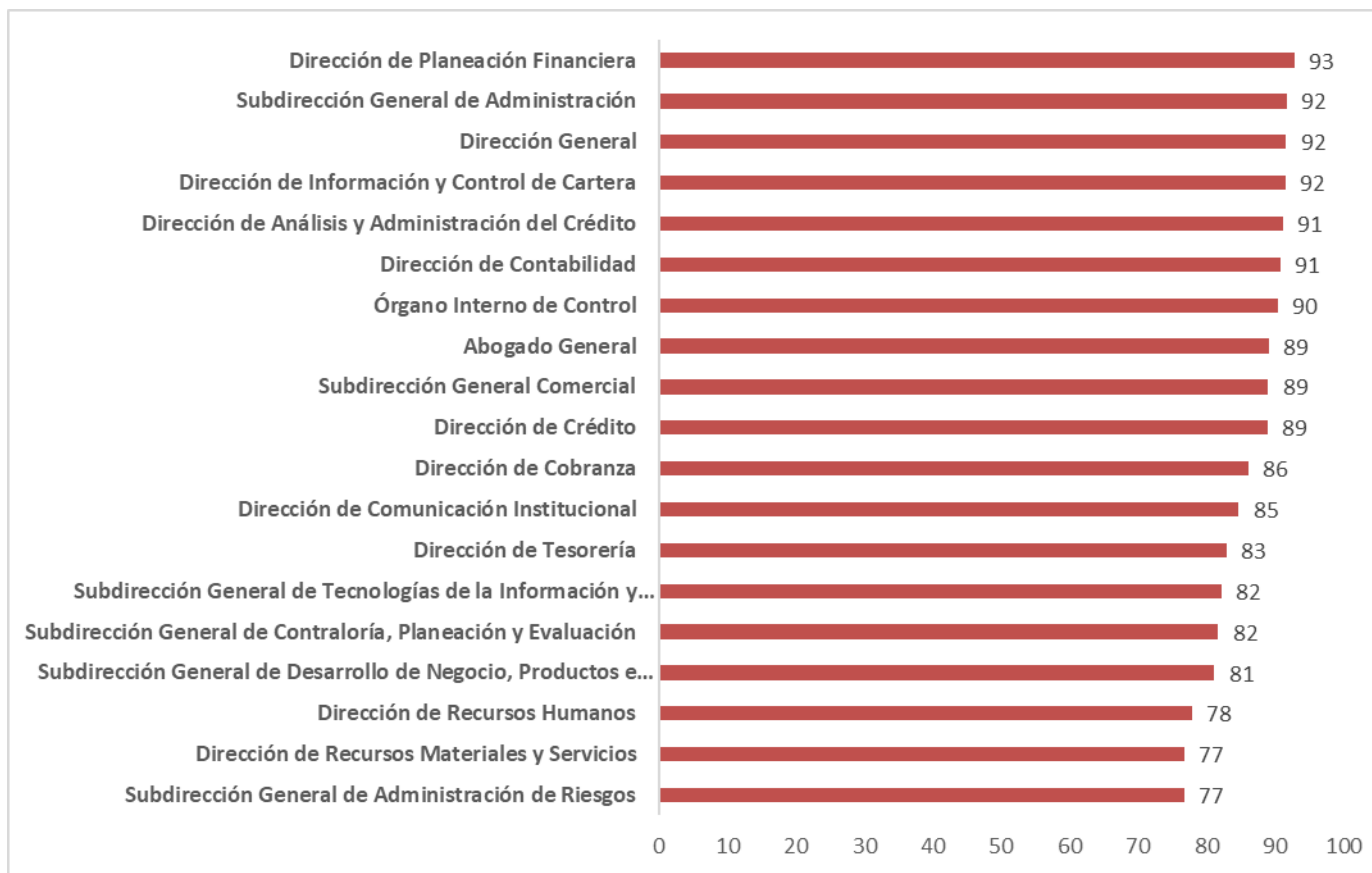
www.gob.mx/infonacot

OFICINAS CENTRALES



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

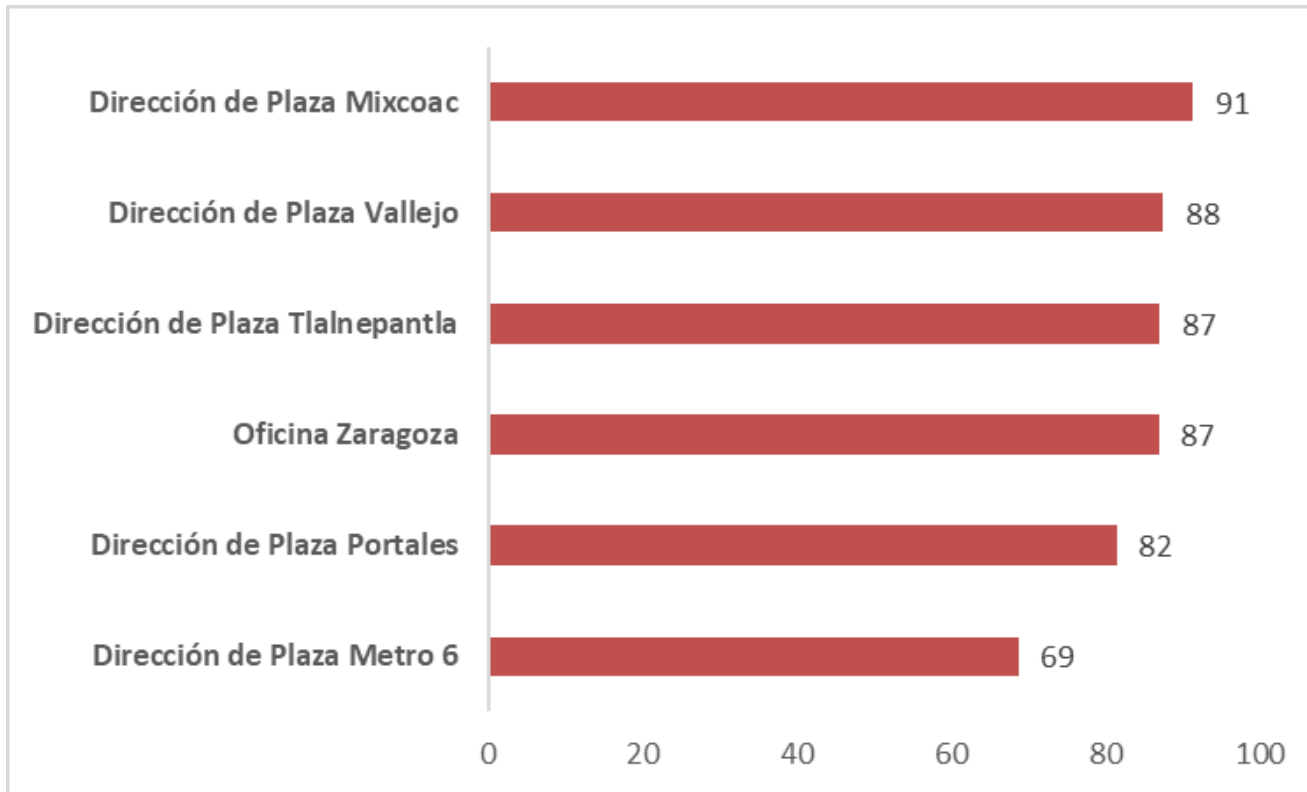


STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

REGIÓN METROPOLITANA

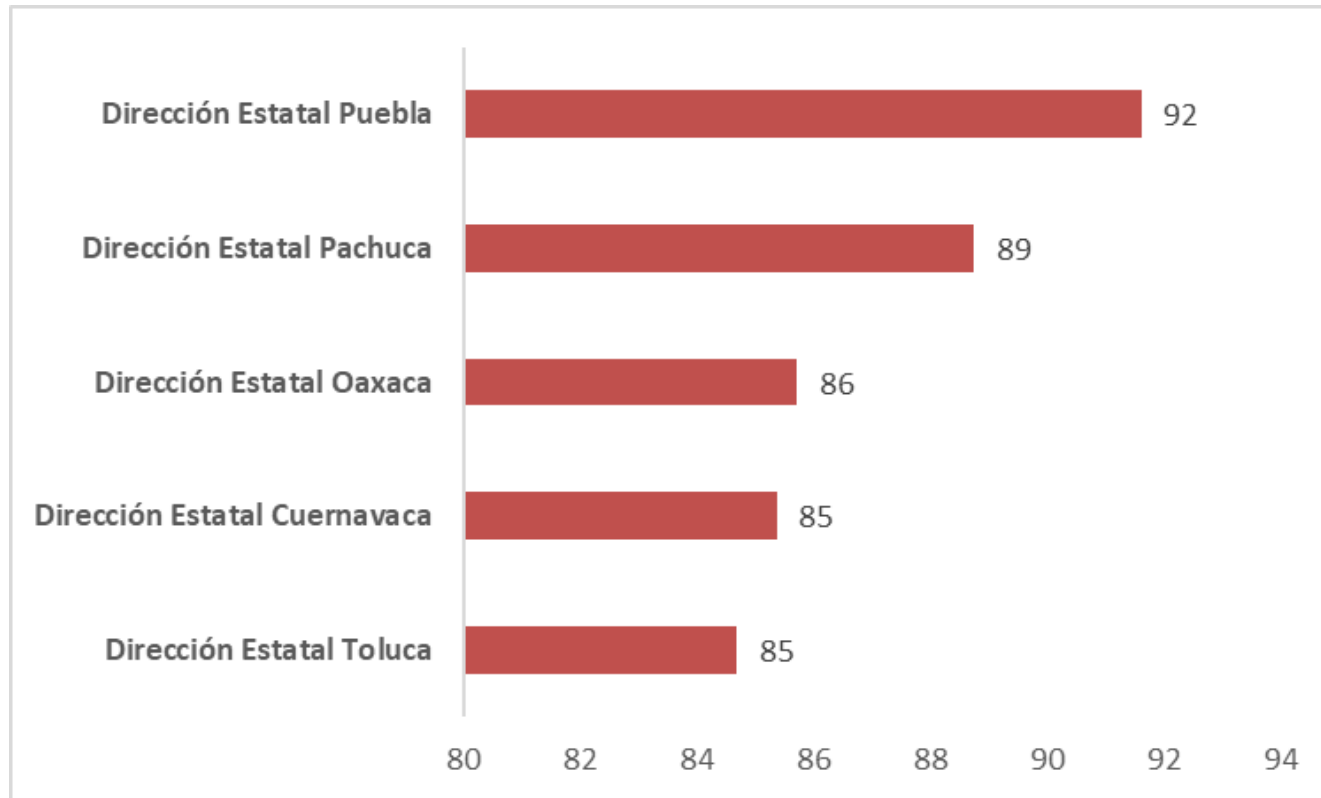


REGIÓN CENTRO



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

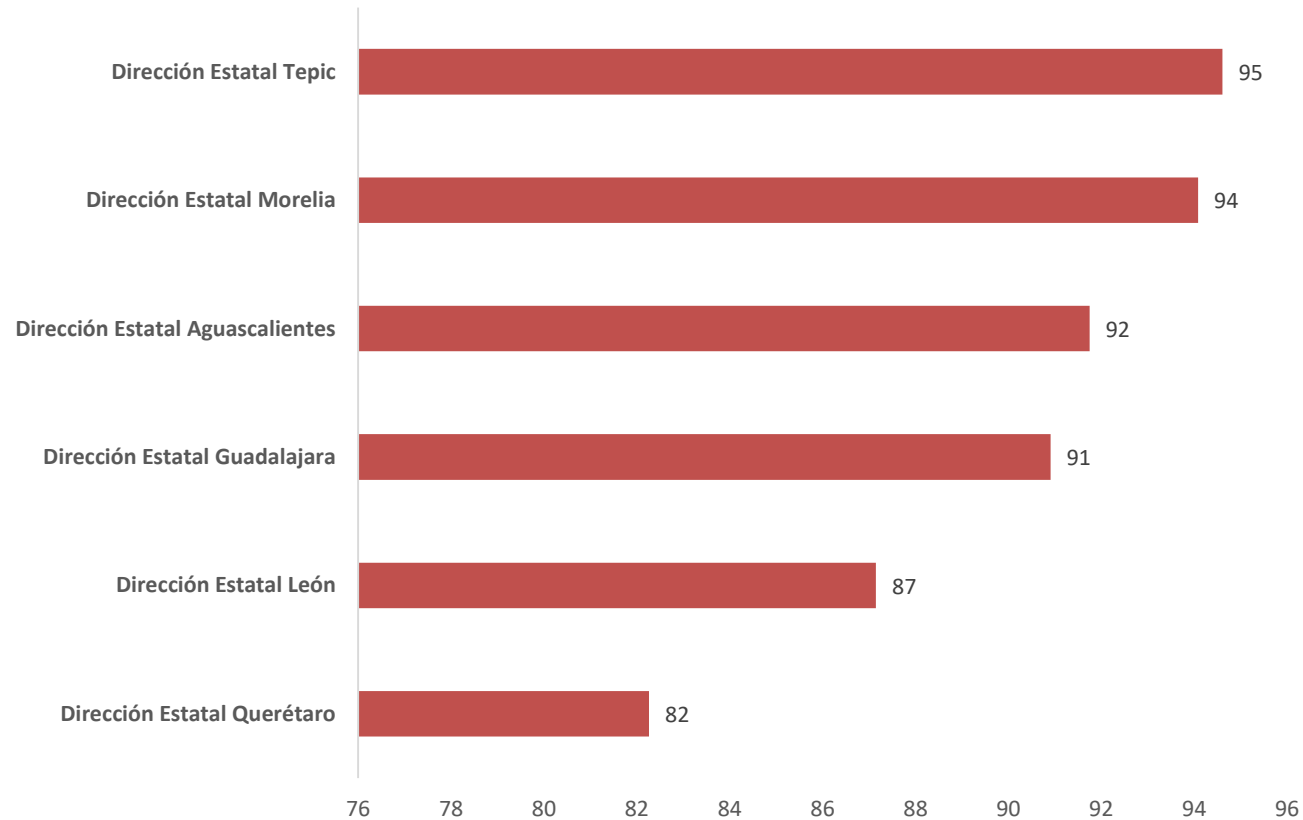
www.gob.mx/infonacot

REGIÓN OCCIDENTE



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

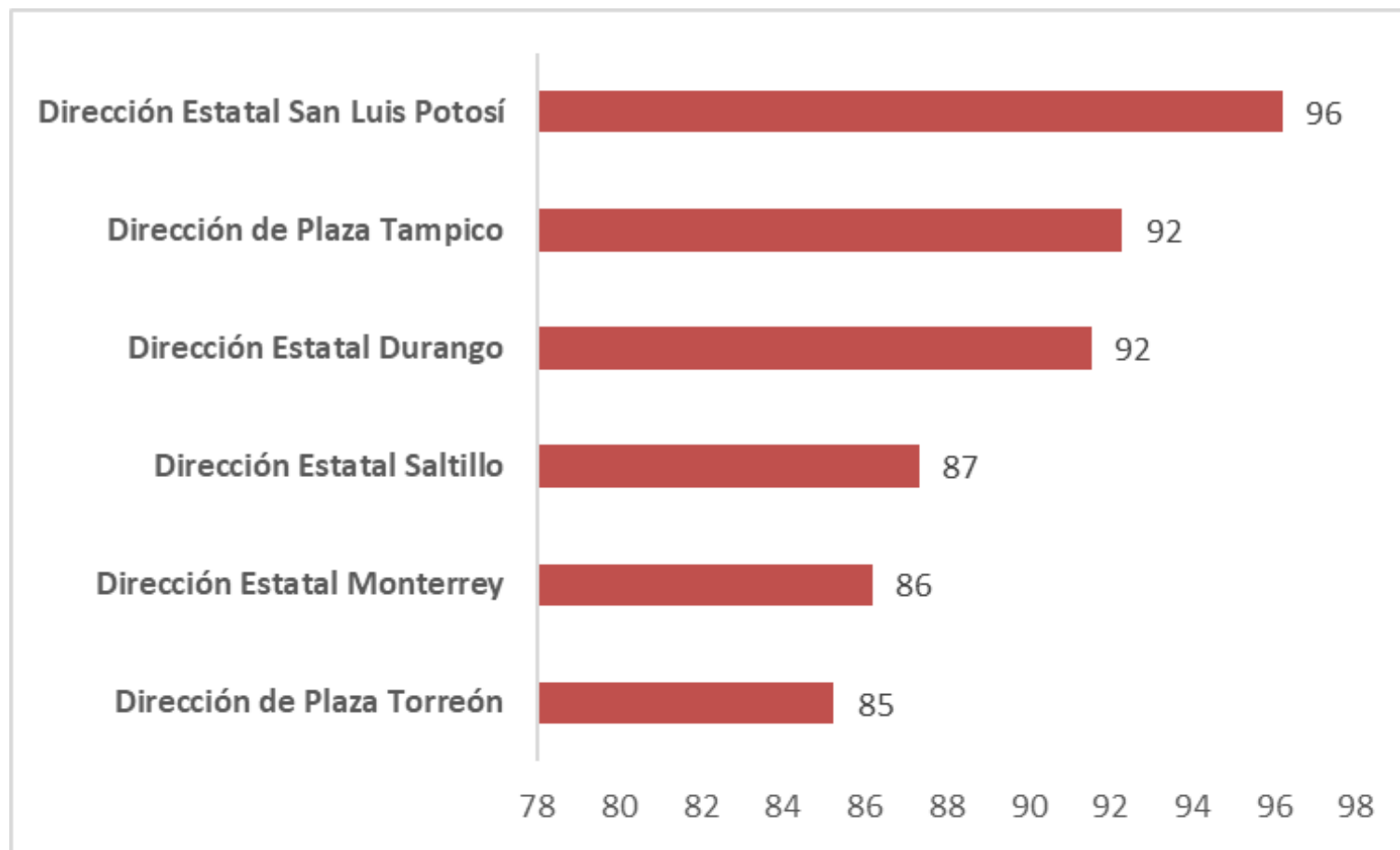
www.gob.mx/infonacot

REGIÓN NORESTE



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

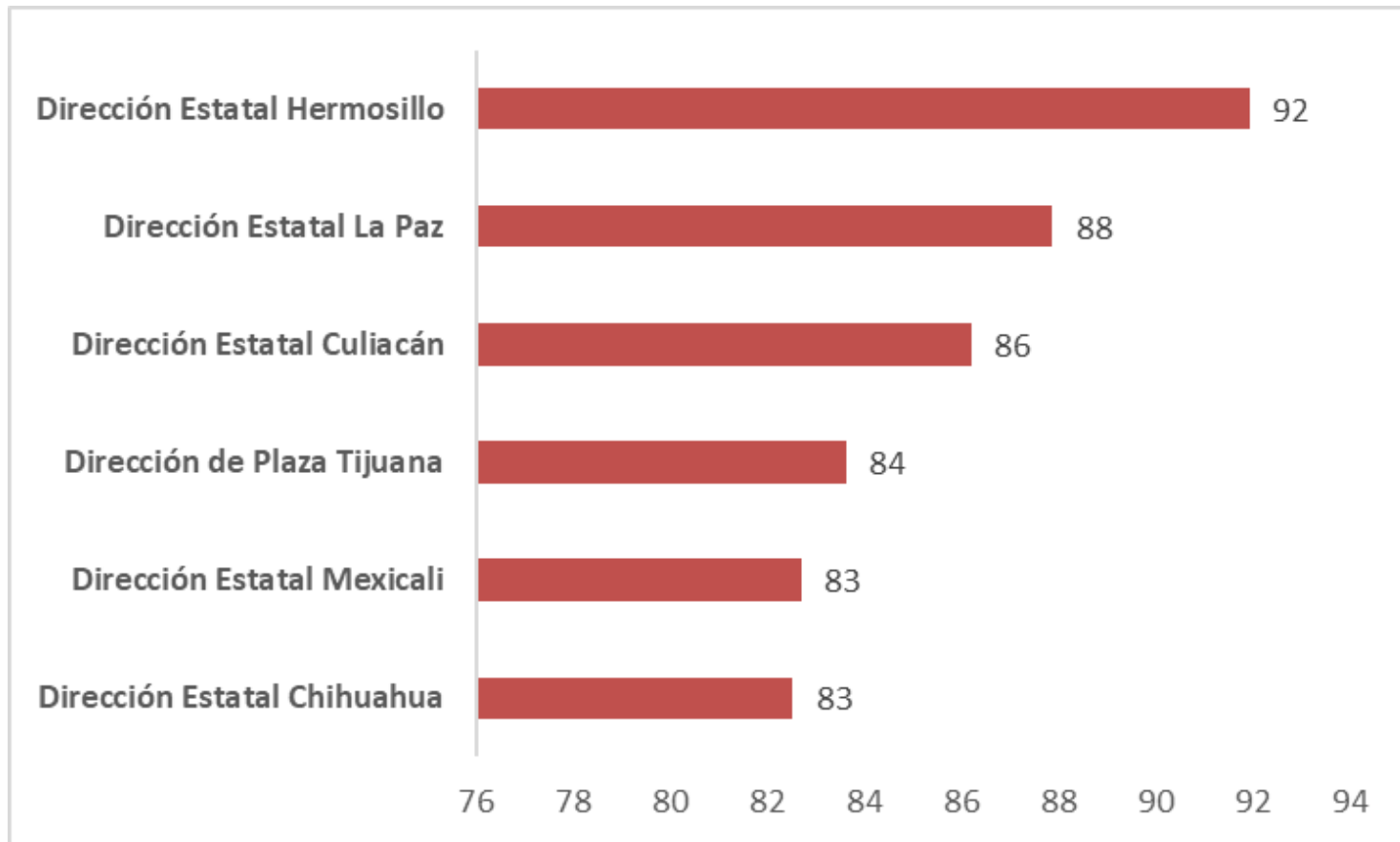
www.gob.mx/infonacot

REGIÓN NORTE



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

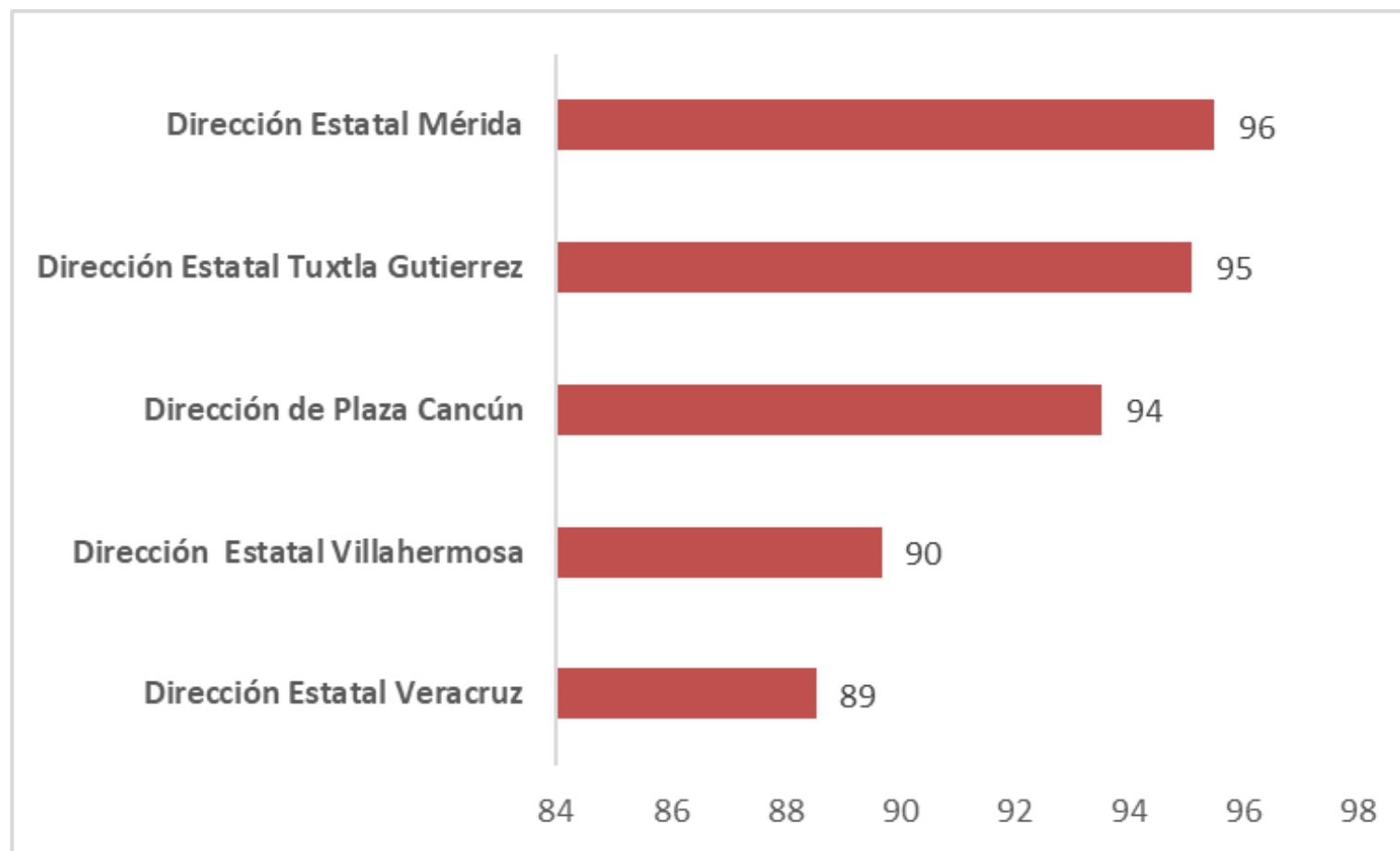
www.gob.mx/infonacot

REGIÓN SURESTE



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

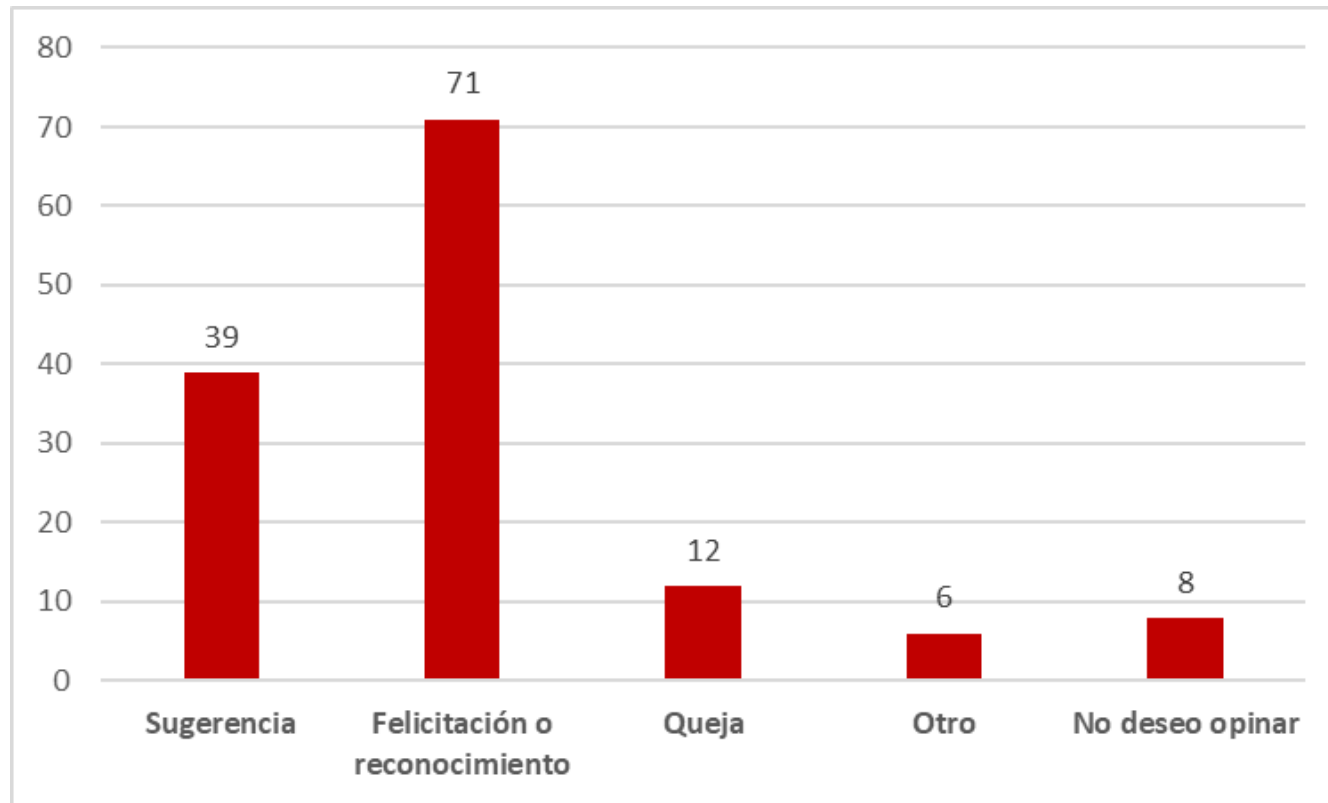
RESULTADOS DE COMENTARIOS



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Se realizaron en total 136 comentarios de los cuales:



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

FODA DE LA ECCO 2018 (Análisis Cualitativo)



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

Gracias al análisis de los comentarios (136), se pudo identificar las siguientes:

FORTALEZAS

- El personal que realizó comentarios de felicitación, básicamente está **identificado** con la institución pues se siente orgullosa y agradecida de pertenecer al INFONACOT. Por otra parte comentaron sobre la gran **utilidad de realizar estas encuestas** pues consideran que su opinión es tomada en cuenta

DEBILIDADES

- Se consideró como debilidad el factor de **equilibrada** debido a que los comentarios recibidos, en quejas, enunciaban una clara insatisfacción hacia los horarios laborales, mismos que no correspondían, en su percepción, a la remuneración otorgada por los mismos



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

COMPARATIVO 2016-2018

INFONACOT



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

2016

2018

1	Adaptable al entorno	80
2	Adaptable al ciudadano	81
3	Colaborativa	81
4	Eficiente	84
5	Equilibrada	79
6	Inclusiva	83
7	Motivada	78
8	Organizada	89
9	Íntegra	86
10	Profesional	77
11	Liderazgo integral	82
12	Cooperación	83
13	Entorno Cultural y Ecológico	74
14	Equidad de género	86
15	Igualdad y no discriminación	81
16	Integridad	81
17	Interés Público	81
18	Liderazgo	88
19	Rendición de Cuentas	84
20	Respeto	87
21	Respeto a los Derechos Humanos	84
22	Transparencia	90

1	Adaptable al entorno	86
2	Adaptable al ciudadano	88
3	Colaborativa	86
4	Eficiente	88
5	Equilibrada	84
6	Inclusiva	88
7	Motivada	83
8	Organizada	92
9	Íntegra	90
10	Profesional	83
11	Liderazgo integral	87
12	Cooperación	87
13	Entorno Cultural y Ecológico	80
14	Equidad de género	89
15	Igualdad y no discriminación	87
16	Integridad	86
17	Interés Público	88
18	Liderazgo	92
19	Rendición de Cuentas	88
20	Respeto	90
21	Respeto a los Derechos Humanos	89
22	Transparencia	92



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

ECCO INFONACOT

Comparativo participación y resultados



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

AÑO	No. PARTICIPANTES	CALIFICACIÓN
2012	159	81
2013	724	81
2014	874	84
2015	982	87
2016	749	82
2017	825	90
2018	886	87

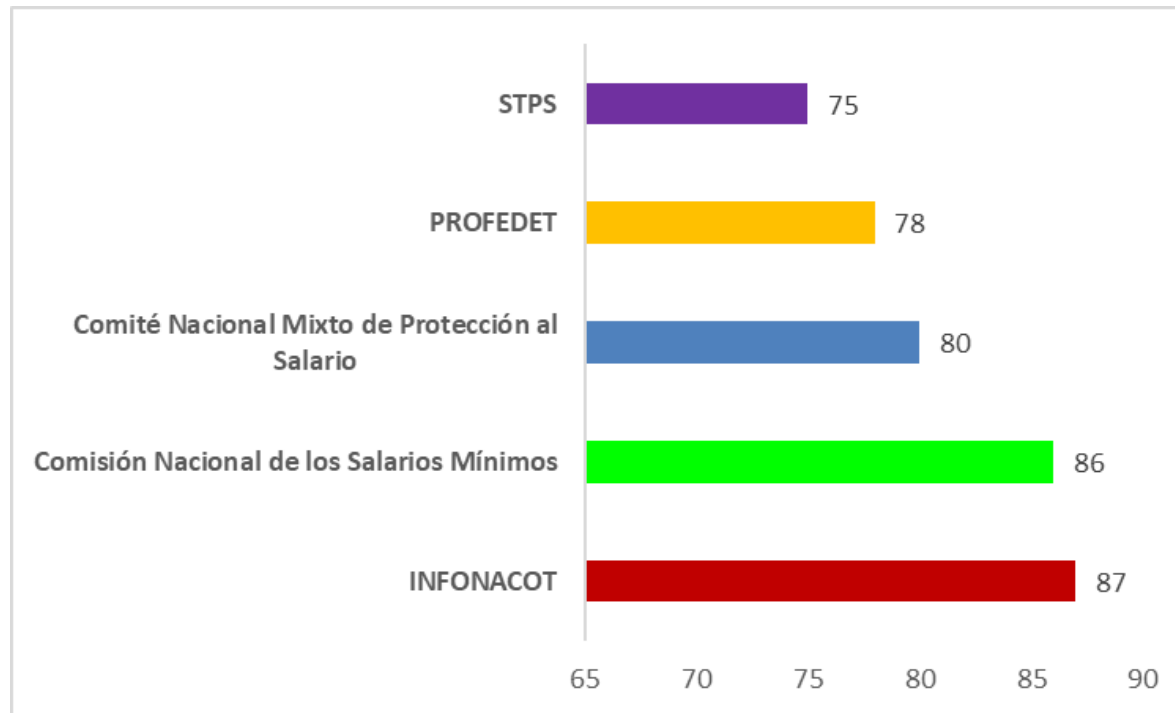


STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

www.gob.mx/infonacot

COMPARATIVO CON OTRAS INSTITUCIONES



Efectividad PTCCO 2018



Ramo	14- Trabajo y Previsión Social
UR Siglas	PTR
UR Nombre	PTR - Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores
Códigos de Ramo - UR	14 - PTR
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)	
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO												
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor	3º Factor	Impacto
1	1- Difundir los Resultados de la ECCO 2017 para el conocimiento del personal del INFONACOT.	1- Estratégica	Dar a conocer al personal del INFONACOT, los resultados obtenidos en la ECCO 2017	1- Todo el personal	15/03/2018	20/03/2018	31/03/2018	Correo institucional para dar a conocer los resultados obtenidos en la ECCO 2017	17 - Impacto de la encuesta en mi institución			Alto
2	2- Reconocer el desempeño laboral en los empleados del INFONACOT	2- Operativa	Continuar con el programa de reconocimiento del posicionamiento de tarjetas por parte de los analistas en las direcciones estatales	5- Operativos	15/03/2018	20/03/2018	30/09/2018	Se entregarán algunos reconocimientos al personal que alcance las metas en el posicionamiento de tarjetas del INFONACOT	1 - Reconocimiento laboral			Bajo
3	3- Reforzamiento de los temas de equidad y género	2- Operativa	Programa de reforzamiento orientado a tener un mayor conocimiento acerca de la Equidad de Género	3- Mandos Medios	15/03/2018	02/04/2018	30/09/2018	Programa de reforzamiento orientado a tener un mayor conocimiento acerca de la Equidad de Género	5 - Equidad y género			Bajo
4	4 - Promover espacios para que el personal y su familia convivan en un ambiente de esparcimiento	2- Operativa	Organizar actividades dirigidas al personal y su familia, de modo que los ambientes laboral y personal confluyan de manera natural.	1- Todo el personal	15/03/2018	01/01/2018	31/12/2018	Organizar actividades deportivas, culturales y de esparcimiento para el personal y su familia, así como dinámicas al personal para el manejo y reducción de estrés de modo que los ambientes laboral y personal confluyan de manera natural.	9 - Balance trabajo - familia	19 - Estrés laboral		Medio
5	5 - Continuar con la capacitación del personal de mando medio al tema de Liderazgo	1- Estratégica	Continuar con las acciones de formación en materia de liderazgo	3- Mandos Medios	15/03/2018	02/04/2018	30/09/2018	Continuar con la capacitación en liderazgo para fortalecer las habilidades del personal de mando	11 - Liderazgo y participación			Medio

Firma:
Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Lic. Francisco Javier Villafuerte Haro
Fecha : 15 de Marzo de 2018

Número de prácticas cumplidas/
Número de prácticas programadas * 100 = Efectividad del último PTCCO

5/5 * 100 = 100% Efectividad



PTCCO 2019



STPS

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

	Ramo	14- Trabajo y Previsión Social
	UR Siglas	P7R
	UR Nombre	P7R - Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores
	Códigos de Ramo - UR	14 - P7R
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)
		//Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Reporte de PTCCO			Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
					Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin					
1	1- Difundir los Resultados de la ECCO 2018 para el conocimiento del personal del INFONACOT.	1- Estratégica	Enviar mediante un correo institucional para dar a conocer los resultados obtenidos en la ECCO 2018	1- Todo el personal	04/01/2019	01/01/2019	31/01/2019	Envío de correo masivo	47 - Motivada	48 - Organizada	63 - Transparencia	Alto
2	2- Proponer espacios para que el personal y su familia convivan en un ambiente de esparcimiento.	2- Operativa	Dar a conocer al personal actividades deportivas, culturales y de esparcimiento para el personal y su familia, de modo que los ambientes laboral y personal confluyan de manera natural.	1- Todo el personal	04/01/2019	01/01/2019	31/12/2019	Dar a conocer al personal actividades deportivas, culturales y de esparcimiento para el personal y su familia mediante correo institucional	42 - Equilibrada			Medio
3	3- Aplicar y difundir los resultados de la Evaluación de Desempeño.	2- Operativa	Implementar esquemas de difusión de resultados de Evaluación de Desempeño para que el personal de mando proporcione retroalimentación al personal a su cargo, de modo que se propicie la mejora continua del desempeño del personal.	1- Todo el personal	04/01/2019	01/04/2019	31/12/2019	Implementar un esquema de difusión de resultados de Evaluación de Desempeño	47 - Motivada			Medio
4	4- Realizar acciones de sensibilización a los Subdirectores Generales y Directores acerca de la importancia de considerar para evaluación al personal interno, cuando se tenga alguna vacante en el área.	1- Estratégica	Realizar acciones de sensibilización a los directores de área acerca de la importancia de considerar para evaluación al personal interno, cuando se tenga alguna vacante en el área	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	04/01/2019	31/01/2019	28/02/2019	Entrevistas con los directores y personal de mando	50 - Profesional			Medio
5	5- Generar campañas para promover el cuidado, uso mesurado y reuso de recursos.	2- Operativa	Generar y difundir a nivel nacional campañas que promuevan el cuidado, uso mesurado y reuso de recursos, tanto en el ámbito personal como laboral.	1- Todo el personal	04/01/2019	01/04/2019	31/01/2019	Difusión de material referente a campañas para el uso mesurado y reuso de los recursos	54 - Entorno Cultural y Ecológico			Medio

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Francisco Javier Villaluerte Haro
Fecha: 4 de Enero de 2019



STPS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL