

INFON ACOT
2022

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Instituto FONACOT
Puesto o función	Subdirector de Deuda
Área	Dirección de Tesorería

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Av. Insurgentes Sur
Número exterior	452
Número interior	0
Ciudad	CDMX
País	México
Código postal	6760
Teléfono (con lada)	5552647400
Correo electrónico	luis.saavedra@fonacot.gob.mx
Sitio web	www.fonacot.gob.mx
Año del reporte	2022
Moneda en la que reporta	pesos mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	FNCOT
Número de fideicomiso	
Nombre de la organización (razón social)	INFON ACOT
Instrumento de deuda	Certificados bursátiles
Otros instrumentos de deuda	Líneas de crédito
Ubicación de la sede principal	CDMX
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Presencia en todo el territorio
Lista de países en los que opera la organización	México

Participación en el mercado [Sinopsis]

Tipo de empresa

Empresa Unisectorial

Sector en el que participa

Financiero

Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	6
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	8
[100200] Cuestionario de capital social.....	12
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	16
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	18
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	23
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	25
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	29
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?.....	32
[100300] Cuestionario de gobernanza	38
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	39
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	48
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	60
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	64

[100100] Cuestionario ambiental

4 - ¿Implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos ambientales?

- Análisis de riesgos ambientales
- Capacitaciones formales de riesgos ambientales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

5 - ¿La organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales?

No

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

No

Descripción de otro tipo de personal

No se cuenta con personal

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

No

9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- Avalanchas
- Contaminación del aire
- Derrumbes
- Erupciones volcánicas
- Huracanes, ciclones o tifones
- Maremotos
- Ondas térmicas
- Sequías
- Terremotos

- ✓ Tormentas
- ✗ Ninguno de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

No

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✗ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✗ Consumo energético de la organización
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- ✗ Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✗ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✗ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- ✗ Otro (especifique)
- ✓ Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✗ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✗ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas
- ✗ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✗ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✓ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

No

15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	No
Consejo de Administración	No
Comité Técnico	No
Comité ASG	No
Director Ejecutivo (CEO)	No
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	No
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	No
Servicios de proveedores externos	No
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	No
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	

16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

No

19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
CO2	No	No	No
CH4	No	No	No
N2O	No	No	No
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]		

20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

No

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

No

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- Reportes

- Medios de comunicación digital
- Iniciativas de revelación de información
- Otro (especifique)
- No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- CDP
- GRI
- GRESB
- Science Based Target
- Otro (especifique)
- No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

El gobierno federal cuenta con el programa nacional de aprovechamiento de energía y en su objetivo prioritario 2 se establece el uso eficiente dentro de las entidades y dependencia y empresa de la administración pública federal

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- Red eléctrica
- Generación distribuida
- Gas Natural
- Diésel
- Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- Solar
- Eólica
- Gas natural
- Diésel
- Petróleo

INFON ACOT

FNCOT

- ✓ No generamos energía
- ✘ Otro (especifique)

[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

El Instituto no solo cumple su función, sino que también contribuye al logro de tres de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU. Al beneficiar a las personas trabajadoras del país mediante el acceso a créditos en condiciones favorables, se logra reducir su vulnerabilidad y aumentar su bienestar. Además, se promueve un enfoque incluyente y de igualdad de género. Estas acciones apuntan a los ODS, lo que demuestra el compromiso del Instituto con la construcción de un futuro más equitativo y sostenible.

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

El Instituto no solo cumple su función, sino que también contribuye al logro de tres de los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la ONU. Al beneficiar a las personas trabajadoras del país mediante el acceso a créditos en condiciones favorables, se logra reducir su vulnerabilidad y aumentar su bienestar. Además, se promueve un enfoque incluyente y de igualdad de género. Estas acciones apuntan a los ODS, lo que demuestra el compromiso del Instituto con la construcción de un futuro más equitativo y sostenible.

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

No

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- Análisis de riesgos sociales
- Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

A anual

5 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones sociales?

No

5.2 - De ser negativa la respuesta, explique las razones por las cuales no cuenta con un registro de las iniciativas y acciones sociales

No se hace diferenciación de los conceptos de inversión por esta clasificación

6 - ¿La organización cuenta con algún proyecto de impacto social? (centros de salud, centros educativos, plantas de tratamiento de agua/residuos, entre otros)

No

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Durante 2022 se celebraron 96 convenios y en lo que va de 2023, 12 convenios con diferentes cámaras, asociaciones y sindicatos, con objeto de promover la afiliación de CT y promoción del crédito.

8 - Indique cuáles de las siguientes opciones aplican para la organización

- La organización promueve acciones de voluntariado entre sus empleados, proveedores, acreedores, clientes e instituciones relacionadas
- La organización participa con universidades o laboratorios de investigación para mejorar el desarrollo científico y tecnológico
- La organización participa en proyectos destinados a mercados emergentes; rurales, tercera edad, discapacitados, niños, áreas remotas, etc.
- La organización tiene estrategias para realizar donaciones de productos de asistencia médica a regiones o países en desarrollo
- Otras (especifique)

Descripción de otra estrategia de la organización para impulsar los objetivos sociales

Producto Damnificados, el cual se activa en apoyo a comunidades vulnerables de acuerdo a las publicaciones por parte de la Secretaría de Gobernación a través del Diario Oficial de la Federación en el cual emiten las declaratorias de emergencia.

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

No

16 - ¿La organización cuenta con objetivos claros para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿qué tipo de objetivos tiene para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

Se realiza la colocación de Módulos itinerantes en los que se promueve la afiliación por parte de los Centros de Trabajo al INFONACOT; así como, los beneficios que otorga a través de sus distintos productos. Adicional a lo anterior, se cuenta con un programa de Apertura, Reubicación, Cierre y Cambio de Imagen de las Direcciones Estatales, de Plaza, Representaciones y Módulos en el que se propone la apertura de sucursales.

17 - ¿La organización cuenta con alguna participación en proyectos sociales destinados a mercados emergentes?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cuál de los siguientes rubros en mercados emergentes es beneficiado por los proyectos sociales?

- Comunidades rurales/alejadas
- Personas de la tercera edad
- Personas con discapacidad
- Menores de edad
- Hogares de bajos ingresos
- Otro (especifique)

Descripción de otro mercado emergente beneficiado

Personas con trabajos eventuales

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

No

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	764	628	1,392
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	774	640	1,414
Número de empleados al final del ejercicio	764	628	1,392
Tiempo parcial			
Puesto Gerencial	49	87	136
Puesto Técnico	715	541	1,256
Contrato indeterminado	748	620	1,368
Contrato temporal	16	8	24
Outsourcing			
Sindicalizado	557	377	934
Sin sindicato	207	251	458

26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores al inicio del ejercicio	774	640	1,414
Nuevas contrataciones	66	71	137
Bajas	76	83	159
Renuncias	19	21	40
Despidos	13	17	30
Jubilaciones	5	2	7
Otros motivos	39	43	82
Número de empleados al final del ejercicio	764	628	1,392

27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

No

30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

No

32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

No

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

Consiste en establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el Instituto FONACOT y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Consiste en establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el Instituto FONACOT y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante de la plantilla de personal, armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- Plática de sensibilización
- Capacitaciones
- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

No

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- ✓ Personas de la Comunidad LGBT+
- ✓ Personas con discapacidad
- ✗ Personas con identidad indígena
- ✗ Otra (Especifique)

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✗ Discriminación y desigualdad laboral
- ✗ Quejas o descontentos laborales
- ✗ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✗ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✗ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

tres

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- ✓ Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal

INFON ACOT
FNCOT

periodos de 8 a 5 dias por maternidad y por paternidad correspondientemente, así como un mes de sueldo

41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	24			24
Personal de departamento	1,232			1,232
Personal de dirección principal	125			125
Personal de dirección general	11			11
Mujer	764			764
Hombre	628			628
Total	1,392			1,392

INFON ACOT
FNCOT

41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 8

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.08%

Comentarios 1 mes sueldo

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.08%

Comentarios 1 mes sueldo

Personal de departamento

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 8

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.08%

Comentarios 1 mes sueldo

Hombres - Paternidad

Periodo (días) 5

Porcentaje de salario pagado en periodo 0.08%

Comentarios 1 mes sueldo

Personal de dirección principal

Mujer - Maternidad

Periodo (días) 8

Porcentaje de salario pagado en periodo	0.08%
Comentarios	1 mes sueldo
Hombres - Paternidad	
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	0.08%
Comentarios	1 mes sueldo

Personal de dirección general	
Mujer - Maternidad	
Periodo (días)	8
Porcentaje de salario pagado en periodo	0.08%
Comentarios	1 mes sueldo
Hombres - Paternidad	
Periodo (días)	5
Porcentaje de salario pagado en periodo	0.08%
Comentarios	1 mes sueldo

42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Se cuenta con un Programa de Evaluación del desempeño que servirá para el diseño del Plan Anual de Capacitación

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Resultados de la ECCO en el factor Calidad de vida laboral y estrés es de 87.37

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

5.89%

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- Cumplimiento de objetivos
- Resultados de evaluaciones
- No se cuenta con alguna métrica definida
- Otra (especifique)

47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	No	No	No	No
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	No	No	No
Fondo de ahorro	Si	No	No	No
Bono por desempeño	Si	No	No	No
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	No
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	No	No	No	No
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	Si	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	No	No	No	No
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si
Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	No	No	No	No

INFON ACOT

FNCOT



Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]

48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	Si	No	No	No
Bono de resultados	Si	No	No	No
Bono de compensación	Si	Si	Si	Si
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

59 - ¿Cuenta la organización con alguna política para controlar la contaminación de sus vehículos (más allá de la verificación de ley)?

Si

60 - ¿La organización mide los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que tienen potencial para impactar sustancialmente en las operaciones, los ingresos o los gastos?

No

61 - ¿La organización utilizó algún mecanismo de financiamiento (deuda, bono, crédito, otro) con características "verde", "social" o "sostenible" para obtener recursos en el mercado nacional y/o internacional ?

Si

62 - ¿Cuáles de los siguientes procesos de debida diligencia implementa?

- Se realiza una revisión de alto nivel contra una lista de verificación de ASG para detectar señales de alerta iniciales.
- Se envían cuestionarios ASG a cada actor
- Se contratan consultores externos para que realicen la debida diligencia técnica en temas específicos ASG.
- Se realizan visitas al sitio y entrevistas en profundidad con la gerencia y el personal correspondiente
- Se incorporan los hallazgos de la diligencia debida de ASG en toda la documentación relevante del proceso de inversión
- El comité de inversiones (o un organismo de toma de decisiones equivalente) es el responsable en última instancia de garantizar el cumplimiento de la diligencia debida ASG

63 - ¿La organización ha llevado a cabo un análisis del impacto social y/o ambiental de su cartera de productos y/o servicios?

Si

63.1 - De ser afirmativa la respuesta, liste los productos y/o servicios analizados y detalle los principales hallazgos (explique las razones por las cuales tienen un impacto relevante en el medioambiente y/o en la sociedad)

Reporte de Asignación e Impacto

64 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

- Tabaco
- Alcohol
- Apuestas
- Energía nuclear
- Cannabis
- Pornografía
- Armas de fuego
- Minas de carbón
- Centrales eléctricas de carbón
- Otra (especifique)

Descripción de otro tipo de actividades a las que está expuesta la organización a través de sus actividades de negocio

ninguna de la anteriores, se destina para el mejoramiento de la calidad de vida los trabajadores y trabajadoras

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, especifique el porcentaje de exposición al cierre del último año en relación a las actividades de negocio de la organización

Sin exposición

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

No

67 - ¿La organización ha sido reconocida por un tercero por sus prácticas y/o desempeño ambiental, social y/o gobernanza?

No

68 - ¿La organización asigna un presupuesto para respaldar sus acciones externas sociales y/o ambientales?

No

69 - ¿La organización realizó inversiones significativas en tecnologías verdes o limpias?

No

70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

Si

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- ✓ Política de protección de datos
- ✓ Plan de acción ante fuga de datos
- ✓ Control de accesos y protección de datos
- ✓ Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- ✓ Auditoría de sus sistemas de seguridad
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

Si

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

Correo institucional

73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

Si

73.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad y privacidad de información?

Se cuentan con las siguientes iniciativas que implementarán nuevas tecnologías para incrementar la seguridad de datos • Servicio Administrado de SOC. o Correlación y Gestión de Eventos. o Ciberinteligencia.

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

Si

74.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de incidentes registrados y el número de horas transcurridas desde el inicio del incidente hasta el restablecimiento del sistema

Se registraron 4 incidentes con interrupción en el servicio y transcurrieron 12 horas y 37 minutos en total desde el inicio al reestablecimiento del sistema

75 - ¿La infraestructura adquirida o adaptada impacta en los objetivos ambientales y/o sociales de la organización?

INFON ACOT

FNCOT

Si

[100300] Cuestionario de gobernanza

1 - ¿La organización cuenta con políticas para mitigar conflictos de interés?

No

2 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes estrategias para disminuir el riesgo sistemático en el mercado financiero?

- Establecimiento de comités especializados
- Manejo de conflictos de intereses
- Compensación para alinear incentivos con desempeño ajustado a riesgo a largo plazo
- No se cuenta con alguna estrategia
- Otra (especifique)

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

No

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si

6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos https://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5658280&fecha=15/07/2022#gsc.tab=0

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5570984&fecha=30/08/2019#gsc.tab=0
---	---

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
---	--

Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	
---	--

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH.pdf
---	---

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFPDPPP.pdf

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

No

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas

9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✗ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✗ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✗ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

No

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

No

11.2 - De ser negativa la respuesta, pero existen planes de adoptar una política ASG, indique el marco de tiempo en torno a la adopción y quién firma como responsable de la implementación

El desarrollo y aprobación de una política ASG, depende de la modificación a la Ley del Instituto, su Reglamento

11.3 - En caso de que la organización no planee adoptar alguna política ASG, proporcione una justificación

No aplica

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

No

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

No

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

No

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

No

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

No

17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

No

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

No

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

No

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

No

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

No

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

No

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✘ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✘ Acuerdo de París
- ✘ Net Zero Coalition
- ✘ No se cuenta con ninguno

24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

No

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

Si

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

No

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

No

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

No

32.1 - De ser negativa la pregunta, indique porque no cuenta con dichos mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores

No se cuenta con asambleas de accionistas

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- Auditoría
- Evaluación y compensación
- Finanzas y planeación
- Riesgo y cumplimiento
- Prácticas societarias
- Ninguna de las anteriores
- Otro (especifique)

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

No

37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- Independencia
- Libre de conflictos de interés
- No tener lealtad comprometida
- Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- Deber fiduciario
- Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

No

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Menos de 10%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

No

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

No

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

No

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

No

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

0%

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- ✓ Comité de Adquisiciones
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Comité de Ética
- ✗ Comité de Políticas y Riesgo
- ✗ Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- ✗ Comité de Sostenibilidad
- ✓ Comité Nominaciones y Compensaciones
- ✓ Comité Operativo
- ✓ Comité Planeación y Finanzas
- ✗ Comité Prácticas Societarias
- ✓ Comité Recursos Humanos
- ✓ Consejo de Administración
- ✗ Otros (describa)

45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Mtra. Luisa María Alcalde Luján
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Femenino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Alejandro Salafranca Vázquez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Dr. Rogelio Ramírez de la O
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Dr. Erick José Limas Maldonado
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible

Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtra. Raquel Buenrostro Sánchez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Fernando Martínez García
Experiencia en Riesgos	No

Años de experiencia en Riesgos	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Dr. Víctor Manuel Villalobos Arámbula
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Mario Julio Córdova Motte
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtra. Paola Patricia Cerda Sauvage
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Iván Murúa Beltrán Enríquez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	C. Reyes Soberanis Moreno
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero Lic. Alejandra Mondragón Orozco

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía No disponible

Género Femenino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia

Años sirviendo a la organización

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero C. Mario Alberto Sánchez Mondragón

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía No disponible

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Independiente

Años de experiencia

Años sirviendo a la organización

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización

Capacitación en factores ASG No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero Lic. Vanessa Lazcano Aguirre

Experiencia en Riesgos No

Años de experiencia en Riesgos

Biografía	No disponible
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Ing. Felipe Peredo Ávalos
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Ascención Martínez Chaparro
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Leslie Berenice Baeza Soto
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	C. Ivan Efraín González Buendía
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. José Antonio Abugaber Andonie
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente

Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Eduardo Ocampo Bautista
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Javier Saldívar Rodríguez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Francisco Cervantes Díaz
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	

Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Lic. Luis Miguel Pando Leyva
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Ángel García-Lascurain Valero
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No

Años de experiencia en factores ASG

Nombre del consejero	Lic. Karla González Hernández
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Roberto Gerhard Tuma
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

Nombre del consejero	Mtro. Ernesto Torres Martínez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	
Biografía	No disponible
Género	Masculino
Cargo	Secretario

INFON ACOT

FNCOT

Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	
Años sirviendo a la organización	
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	

INFON ACOT
FNCOT

46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	26	3	
Consejeros Independientes	26	3	
Consejeros Patrimoniales		3	
Consejeros relacionados con la Administración		3	

47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

No

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

No

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

No

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Plan de continuidad de negocios, plan de continuidad de liquidez, plan de reuepración de datos

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Daños Materiales (Inmuebles y Contenidos). Pérdidas Consecuenciales y Ganancias Brutas, Incluyendo la Modalidad de Productos Agrícolas, y/o Ganaderos a Precio Neto de Venta y Gastos Extraordinarios. Responsabilidad Civil. Rotura Accidental de Cristales Incluyendo Anuncios Luminosos. Robo y/o Asalto con Violencia o Sin Violencia, Dinero y Valores. Equipos Eléctricos, Electromecánicos, Electrónicos, Electromagnéticos y de Telefonía Fija y Móvil. Calderas y Equipos Sujetos a Presión. Rotura o daños a Maquinaria. Equipo de Contratista. Bienes en Tránsito (Transportes). Obras de Arte y Objetos de Difícil o Imposible Reposición. Otras coberturas. Armamento y Equipo de Seguridad. Terrorismo. Infidelidad de Empleados

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✓ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✓ Cambios regulatorios
- ✓ Riesgos reputacionales
- ✗ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✗ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

Los procesos estan establecidos en el programa nacional de combate a la corrupción y a la impunidad

57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	

58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

No

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

No

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

No

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

No

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

No

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

No

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

No