



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT 2025

1

✓
✓

Sp.

g, s



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT

| Cargo | TITULAR | SUPLENTE |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Presidencia | Lic. Jazmín García Juárez | Vacante |
| Representante del Órgano Interno de Control en el Comité | Mtra. Silvia Yadira Ferrer González | Mtra. Pamela Lizet Valdez Gómez |
| Representante nivel Coordinación General | Mtro. Luis Manuel Santiago Jaime | Mtro. Salvador Gazca Herrera |
| Representante de Nivel Directivo | C.P. José Bogar Hoyos Quiroz | Lic. Juan Alatorre Pérez |
| Representante de Nivel de Subdirección de Área | Lic. Aldo Xavier Gutiérrez Nava | Vacante |
| Representante de Nivel de Coordinación Técnica | Lic. Jessica Adanely Pacheco Méndez | Lic. Gisela Ochoa Calderón |
| Representante de Nivel Operativo 1 | Lic. Jorge Carmona Bravo | Lic. Marievna Guadalupe Muñoz Alonso |
| Representante de Nivel Operativo 2 | Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali | Lic. Gabriela Flores Arzate |
| Representante de Nivel Operativo 3 | C. Claudia Stephanie Salazar Navarro | Vacante |
| Secretario Ejecutivo | Lic. David Alejandro Cárdenas León | Vacante |
| Secretario Técnico | Lic. Julio César Olaez Ahedo | Vacante |

| |
|---|
| ASESOR JURÍDICO |
| Mtro. Erick Morgado Rodríguez |
| Abogado General Titular del Área Jurídica |
| Lic. Mario Eugenio Sánchez Zarazúa |
| Director de Asuntos Laborales Suplente de Titular del Área Jurídica |
| ASESORA DE RECURSOS HUMANOS |
| C. Norma Angélica Hernández Ramírez |
| Subdirectora de Estructura Organizacional |
| Invitada Permanente del Área de RH |



Índice

| | Pág. |
|---|------|
| Presentación..... | 4 |
| 1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo..... | 4 |
| 2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses..... | 8 |
| a) Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025..... | 9 |
| 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones..... | 10 |
| 4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes..... | 10 |
| 5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas..... | 10 |
| 6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos..... | 11 |
| 7. Resultados del sondeo de percepción..... | 11 |
| 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas..... | 11 |
| 9. Buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, al interior del Instituto FONACOT..... | 11 |
| 10. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para optimizar su funcionamiento..... | 12 |
| Firmas..... | 12 |



Presentación

Con fundamento en los numerales 4, párrafo II y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se presenta a este Comité, el Informe de Actividades del Comité de Ética del Instituto FONACOT 2025, a través de videoconferencia en su Cuarta Sesión Ordinaria.

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|---|
| 1. 1. 1. | Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética (CE) acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines. | A partir del mes de marzo, se enviaron correos a las personas integrantes del CE, para que realizaran las capacitaciones siguientes: "Ética e integridad pública para un buen gobierno" y la de "Introducción a la Administración Pública Federal". 17 de 20 integrantes del Comité de Ética (propietarias y suplentes) se han capacitado en temas de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés haciendo un 85% de cumplimiento en capacitación. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|---|
| 1. 1. 2. | Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas. | Durante el periodo comprendido de marzo a noviembre del 2025, se realizaron diversas acciones de difusión para capacitar al personal del Instituto FONACOT, en temas provistos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno a través de las plataformas SICAVISP y @prende.mx, principalmente. 613 personas servidoras públicas adscritas al Instituto FONACOT tomaron el curso "Ética e integridad pública para un buen gobierno"; 750 participaron en el curso "Introducción a la Administración Pública Federal"; 485 participaron en el curso "El servicio público. Servir mejor a la sociedad" y 260 participaron en el curso |



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|---|
| | | <p>"Comunicación asertiva en el ámbito del servicio público" dichos cursos fueron impartidos en las plataformas SICAVISP y @prende.mx.</p> <p>En cuanto a otras plataformas, 669 personas servidoras públicas tomaron el curso "Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral" provisto por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).</p> |
| 1. 2. 1. | Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés. | <p>Durante el 2025, el Comité de Ética del Instituto FONACOT no recibió solicitudes de asesoría en materias de ética pública y conflicto de intereses.</p> |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|--|
| | | <p>El 13 de mayo del 2025, a través de correo electrónico institucional, se difundió a todo el personal del Instituto, el <i>"Posicionamiento de cero tolerancia a los actos de corrupción en el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores"</i>.</p> |
| 2. 1. 1. | Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción. | <p>En el mes de diciembre, se difundió a todo el personal del Instituto el "PROTOCOLO de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2023.</p> |
| 2. 1. 2. | Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. | <p>Durante el 2025, se realizaron 38 difusiones de material gráfico, a todo el personal del Instituto FONACOT, referentes a promover la ética e integridad pública, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.</p> |



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|---|
| 3. 1. 1. | Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales | <p>Durante el 2025, se recibieron 3 denuncias de las cuales;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 se enviaron las determinaciones correspondientes. Las dos ya fueron archivadas. • 1 está en curso <p>Dichas denuncias se encuentran registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).</p> |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 4. 1. 1. | Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024. | Esta actividad se realizó el 12 de febrero del 2025 en el SSECCOE. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 4. 1. 2. | Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024. | Esta actividad se realizó el 29 de enero del 2025 en el SSECCOE. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|--|
| 4. 1. 3. | Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024. | Esta actividad se realizó el 12 de febrero del 2025 en el SSECCOE. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 4. 2. 1. | Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025. | Esta actividad se realizó el 13 de marzo del 2025 en el SSECCOE. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 4. 3. 1. | Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG. | Durante el 2025, se respondieron los cuestionarios trimestrales solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG) a través de la plataforma SSECCOE. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|--|--|
| 4. 3. 2. | Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE. | Se llevaron a cabo 4 actualizaciones en el directorio del Comité de Ética durante el 2025, de acuerdo con las fechas establecidas por la SABG. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|---|
| 4. 3. 3. | Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025. | Se ha registrado en el SSECCOE la información relacionada a las 4 Sesiones Ordinarias y 4 Sesiones Extraordinarias que se realizaron durante el 2025. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 4. 3. 4. | Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025. | Se llevaron a cabo 17 invitaciones a todo el personal adscrito al Instituto FONACOT, para participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la Administración Pública Federal (ECCO 2025) durante el periodo comprendido del 8 al 26 de septiembre. |

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|---|
| 5. 1. 1. | Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS), 2024. | Esta actividad se realizó el 03 de marzo del 2025 en la plataforma SSECCOE. |



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

| Clave | Actividad | Resultados |
|----------|---|--|
| 5. 1. 2. | Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente. | El Comité de Ética del Instituto FONACOT, está en espera de recibir la Guía correspondiente por parte de la SABG, para realizar dicha actividad. |

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses.

| Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de: | | | | | |
|---|--|--|---|--|-------|
| Trimestre | Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP/@prende.mx) | Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP/@prende.mx) | El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad (SICAVISP/@prende.mx) | Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral (IMSS) | Total |
| I | 0 | 326 | 0 | 0 | 326 |
| II | 548 | 370 | 304 | 660 | 1882 |
| III | 56 | 41 | 160 | 8 | 265 |
| IV | 7 | 13 | 21 | 1 | 42 |
| Total | 611 | 750 | 485 | 669 | 2515 |

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

a) Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025

| Carácter (Titular/Suplente) | Nombre de la persona integrante del Comité de Ética | Nivel jerárquico | Cargo en el Comité de Ética | Estatus (a la fecha de elaborar el informe) | Acredító el curso: | | | | | Total |
|--------------------------------|---|--|---|--|---|---|--|---|---|-------|
| | | | | | Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP/ @prende.mx) | Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP/ @prende.mx) | Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral (IMSS) | Comunicación asertiva en el ámbito del servicio público (@prende.mx) | El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad. (SICAVISP/ @prende.mx) | |
| Titular | Jazmín García Juárez | Subdirectora General | Presidenta | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Mariel Karina Zamora Nava | Coordinadora General | Representante nível Coordinación General | Inactivo | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| Titular | José Bogar Hoyos Quiroz | Dirección de Área | Representante de Nivel Directivo | Activo | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Titular | Aldo Xavier Gutiérrez Nava | Subdirección de Área | Nivel de Subdirección de Área | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Jessica Adanely Pacheco Méndez | Coordinación Técnica Administrativa de Alta Resp. | Representante de Nivel de Coordinación Técnica | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Jorge Carmona Bravo | Operativo | Representante de Nivel Operativo 1 | Activo | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Titular | Jesús Ramón Rodríguez Realí | Operativa | Representante de Nivel Operativo 2 | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Claudia Stephanie Salazar Navarro | Coordinación Técnica Administrativa de Alta Resp. | Representante de Nivel Operativo 3 | Activo | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| Titular | Silvia Yadira Ferrer González | Titular del OIC | Representante del OIC en el Comité | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Erick Morgado Rodríguez | Abogado General | Asesor Área Jurídica | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Norma Angélica Hernández Ramírez | Subdirectora de Área | Asesora RH | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | David Alejandro Cárdenas León | Director de Área | Secretario Ejecutivo | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Titular | Julio César Olaeza Ahedo | Operativo | Secretario Técnico | Activo | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 |
| Suplente | Juan Alatorre Pérez | Director de Área | Representante de Nivel Directivo | Activo | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Suplente | Marievna Guadalupe Muñoz Alonso | Operativo | Representante de Nivel Operativo 1 | Activo | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Suplente | Gabriela Flores Arzate | Operativo | Representante de Nivel Operativo 2 | Activo | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| Suplente | Pamela Lizet Valdez Gómez | Gerente | Representante del OIC en el Comité | Activo | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

9



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto FONACOT, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada; sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada | Sentido de la determinación | Tipo de acción aplicada | Con seguimiento a la recomendación emitida | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|---|--|---|--|--|---|---|
| CE-INFONACOT-001-2025 | V. Respeto | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada | Sí | Archivada | Sí |
| CE-INFONACOT-002-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS) | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada | Sí | Archivada | Sí |
| CE-INFONACOT-003-2025 | P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral) | No Aplica | No Aplica | No | En curso | No |
| Total de denuncias en 2025: | | 3 | | | | |

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

Hasta el momento, ninguna denuncia se ha resuelto por mediación entre las partes.

5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE | Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada | Concluida según tipo de recomendación | | | Total | Con seguimiento a la recomendación emitida |
|---|--|---------------------------------------|----------|-------|-------|--|
| | | Capacitación o sensibilización | Difusión | Ambas | | |
| CE-INFONACOT-001-2025 | V. Respeto | 1 | 0 | 0 | 1 | Sí |
| | Total: | 1 | 0 | 0 | | |

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto FONACOT, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

| Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS | Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida | Sentido de la determinación | Tipo de acción aplicada | Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025 | Se dio vista al Órgano Interno de Control |
|--|--|---|--|---|---|
| CE-INFONACOT-002-2025 | q) Otra distinta o varias de las enunciadas | Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación | Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada | Archivada | Sí |
| Total de denuncias | | 1 | | | |

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Gracias al análisis de las denuncias recibidas durante el 2025, se identificaron los siguientes riesgos éticos:

- Necesidad de reforzar la difusión del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual" y del "Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores".
- Fortalecer el valor de "Liderazgo" y "Respeto" con la finalidad de evitar que se repitan las conductas que vulneren a dichos valores.

Estas acciones se desarrollarán en la próxima actualización del Código de Conducta del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores.

7. Resultados del sondeo de percepción.

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la Unidad de Políticas para el Servicio Público haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.

8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

Durante el 2025, no se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de la ciudadanía en materia de ética e integridad pública.

Lo anterior, probablemente, al desconocimiento de la ciudadanía sobre la posibilidad de realizar dichas recomendaciones a las Instituciones.

9. Buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, al interior del Instituto FONACOT.

En el último trimestre del 2025, se llevó a cabo la Convocatoria para otorgar el "Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público 2025".

Dicho reconocimiento es una de las estrategias del Modelo de Dignificación de las Personas Servidoras Públicas, incorporado en el Programa Especial para la Eficiencia de la Gestión Pública 2025-2030, que se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de agosto de 2025.

Este modelo, incorpora como quinta estrategia, la referente a promover la integridad para evitar la corrupción, así como impulsar el reconocimiento a las personas servidoras públicas (PSP) que, por su actuación y trayectoria íntegra, sean ejemplo a seguir para sus compañeras y compañeros de



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



trabajo, de manera tal que, se visibilice y valore la conducta ética, el compromiso con el interés del pueblo de México, y la responsabilidad en el ejercicio de las funciones de quienes colaboran en la Administración Pública Federal (APF), ya que se trata de actores clave de la transformación nacional.

En esta ocasión, se recibieron cuatro candidaturas para la votación del reconocimiento por una trayectoria consistentemente íntegra, que haya sido ejemplo para visibilizar y valorar la conducta ética, el compromiso con el interés general, y la responsabilidad en el ejercicio del servicio público.

Los ganadores de esta categoría serán dados a conocer por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

10. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para optimizar su funcionamiento.

Para analizar las denuncias recibidas en el Comité de Ética, las comisiones encargadas de dar atención a las mismas, continuaron implementando cuestionarios digitales con la finalidad de obtener una visión más objetiva de las conductas denunciadas que contravienen al Código de Ética y/o al Código de Conducta.

Dichos cuestionarios, se aplican a las y los integrantes de las unidades administrativas donde se encuentra la persona denunciada y/o denunciante (cuando el caso así lo amerita).

Esta herramienta ha permitido que las personas adscritas al Instituto FONACOT, sean testigos de los trabajos realizados por el Comité de Ética para analizar las conductas denunciadas en contra de la ética y la integridad pública e institucional.

FIRMAS DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT QUE APROBARON EN SU CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL 16 DE DICIEMBRE DEL 2025, EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

| | |
|---|--|
| Lic. Jazmín García Juárez Presidenta | |
| Lic. David Alejandro Cárdenas León Secretario Ejecutivo | |
| Lic. Julio César Olaez Ahedo Secretario Técnico | |
| Mtro. Luis Manuel Santiago Jaime Representante Titular del nivel Coordinación General | |



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

| | |
|---|--|
| Mtra. Silvia Yadira Ferrer González Representante del Órgano Interno de Control en el Comité | |
| C.P. José Bogar Hoyos Quiroz Representante Titular de nivel Dirección de Área | |
| Lic. Aldo Xavier Gutiérrez Nava Representante Titular de nivel Subdirección de Área | |
| Lic. Jessica Adanely Pacheco Méndez Representante Titular de nivel Coordinación Técnica | |
| Lic. Jorge Carmona Bravo Representante Titular nivel Operativo 1 | |
| Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali Representante Titular nivel Operativo 2 | |
| C. Claudia Stephanie Salazar Navarro Representante Titular nivel Operativo 3 | |

Esta última hoja de firmas es parte integrante del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT 2025 que consta de 13 páginas.

