



**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT 2025**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT

Cargo	TITULAR	SUPLENTE
Presidencia	Lic. Jazmín García Juárez	Vacante
Representante del Órgano Interno de Control en el Comité	Mtra. Silvia Yadira Ferrer González	Mtra. Pamela Lizet Valdez Gómez
Representante nivel Coordinación General	Mtro. Luis Manuel Santiago Jaime	Mtro. Salvador Gazca Herrera
Representante de Nivel Directivo	C.P. José Bogar Hoyos Quiroz	Lic. Juan Alatorre Pérez
Representante de Nivel de Subdirección de Área	Lic. Aldo Xavier Gutiérrez Nava	Vacante
Representante de Nivel de Coordinación Técnica	Lic. Jessica Adanely Pacheco Méndez	Lic. Gisela Ochoa Calderón
Representante de Nivel Operativo 1	Lic. Jorge Carmona Bravo	Lic. Marievna Guadalupe Muñoz Alonso
Representante de Nivel Operativo 2	Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali	Lic. Gabriela Flores Arzate
Representante de Nivel Operativo 3	C. Claudia Stephanie Salazar Navarro	Vacante
Secretario Ejecutivo	Lic. David Alejandro Cárdenas León	Vacante
Secretario Técnico	Lic. Julio César Olaz Ahedo	Vacante

ASESOR JURÍDICO

Mtro. Erick Morgado Rodríguez
Abogado General Titular del Área Jurídica

Lic. Mario Eugenio Sánchez Zarazúa
Director de Asuntos Laborales Suplente de Titular del Área Jurídica

ASESORA DE RECURSOS HUMANOS

C. Norma Angélica Hernández Ramírez
Subdirectora de Estructura Organizacional
Invitada Permanente del Área de RH



Índice

	Pág.
Presentación.....	4
1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.....	4
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses.....	8
a) Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025.....	9
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.....	10
4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.....	10
5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.....	10
6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.....	11
7. Resultados del sondeo de percepción.....	11
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.....	11
9. Buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, al interior del Instituto FONACOT.....	11
10. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para optimizar su funcionamiento.....	12
Firmas.....	12



Presentación

Con fundamento en los numerales 4, párrafo II y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se presenta a este Comité, el Informe de Actividades del Comité de Ética del Instituto FONACOT 2025, a través de videoconferencia en su Cuarta Sesión Ordinaria.

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

Clave	Actividad	Resultados
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética (CE) acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines.	<p>A partir del mes de marzo, se enviaron correos a las personas integrantes del CE, para que realizaran las capacitaciones siguientes: "Ética e integridad pública para un buen gobierno" y la de "Introducción a la Administración Pública Federal".</p> <p>17 de 20 integrantes del Comité de Ética (propietarias y suplentes) se han capacitado en temas de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de Interés haciendo un 85% de cumplimiento en capacitación.</p>

Clave	Actividad	Resultados
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad públicas o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	<p>Durante el periodo comprendido de marzo a noviembre del 2025, se realizaron diversas acciones de difusión para capacitar al personal del Instituto FONACOT, en temas provistos por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno a través de las plataformas SICAVISP y @prende.mx, principalmente.</p> <p>613 personas servidoras públicas adscritas al Instituto FONACOT tomaron el curso "Ética e integridad pública para un buen gobierno"; 750 participaron en el curso "Introducción a la Administración Pública Federal"; 485 participaron en el curso "El servicio público. Servir mejor a la sociedad" y 260 participaron en el curso</p>



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

Clave	Actividad	Resultados
1. 2. 1.		"Comunicación asertiva en el ámbito del servicio público" dichos cursos fueron impartidos en las plataformas SICAVIS y @prende.mx. En cuanto a otras plataformas, 669 personas servidoras públicas tomaron el curso "Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral" provisto por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante el 2025, el Comité de Ética del Instituto FONACOT no recibió solicitudes de asesoría en materias de ética pública y conflicto de intereses.

Clave	Actividad	Resultados
2. 1. 1.		El 13 de mayo del 2025, a través de correo electrónico institucional, se difundió a todo el personal del Instituto, el " <i>Posicionamiento de cero tolerancia a los actos de corrupción en el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores</i> ".
	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	En el mes de diciembre, se difundió a todo el personal del Instituto el "PROTOCOLO de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 22 de diciembre de 2023.
2. 1. 2.	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	Durante el 2025, se realizaron 38 difusiones de material gráfico, a todo el personal del Instituto FONACOT, referentes a promover la ética e integridad pública, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

Clave	Actividad	Resultados
3. 1. 1.	Registrar y atender las denuncias recibidas, en términos de los Lineamientos Generales	<p>Durante el 2025, se recibieron 3 denuncias de las cuales;</p> <ul style="list-style-type: none">• 2 se enviaron las determinaciones correspondientes. Las dos ya fueron archivadas.• 1 está en curso <p>Dichas denuncias se encuentran registradas en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE).</p>

Clave	Actividad	Resultados
4. 1. 1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Esta actividad se realizó el 12 de febrero del 2025 en el SSECCOE.

Clave	Actividad	Resultados
4. 1. 2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Esta actividad se realizó el 29 de enero del 2025 en el SSECCOE.

Clave	Actividad	Resultados
4. 1. 3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	Esta actividad se realizó el 12 de febrero del 2025 en el SSECCOE.

Clave	Actividad	Resultados
4. 2. 1.	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	Esta actividad se realizó el 13 de marzo del 2025 en el SSECCOE.



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

INSTITUTO
fonacot

Clave	Actividad	Resultados
4.3.1.	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que sean solicitados por la SABG.	Durante el 2025, se respondieron los cuestionarios trimestrales solicitados por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno (SABG) a través de la plataforma SSECCOE.

Clave	Actividad	Resultados
4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	Se llevaron a cabo 4 actualizaciones en el directorio del Comité de Ética durante el 2025, de acuerdo con las fechas establecidas por la SABG.

Clave	Actividad	Resultados
4.3.3.	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025.	Se ha registrado en el SSECCOE la información relacionada a las 4 Sesiones Ordinarias y 4 Sesiones Extraordinarias que se realizaron durante el 2025.

Clave	Actividad	Resultados
4.3.4.	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacionales 2025.	Se llevaron a cabo 17 invitaciones a todo el personal adscrito al Instituto FONACOT, para participar en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la Administración Pública Federal (ECCO 2025) durante el periodo comprendido del 8 al 26 de septiembre.

Clave	Actividad	Resultados
5.1.1.	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el CE, por presuntos actos de Hostigamiento y Acoso Sexual (HAS), 2024.	Esta actividad se realizó el 03 de marzo del 2025 en la plataforma SSECCOE.



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social



Clave	Actividad	Resultados
5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente.	El Comité de Ética del Instituto FONACOT, está en espera de recibir la Guía correspondiente por parte de la SABG, para realizar dicha actividad.

2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética e integridad públicas, y prevención de la actuación bajo conflictos de intereses.

Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP/@prende.mx)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP/@prende.mx)	El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad (SICAVISP/@prende.mx)	Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral (IMSS)	Total
I	0	326	0	0	326
II	548	370	304	660	1882
III	56	41	160	8	265
IV	7	13	21	1	42
Total	611	750	485	669	2515

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT



a) Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto FONACOT que acreditaron uno o más cursos
en materia de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso:					Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP/ @prende.mx)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP/ @prende.mx)	Prevención y atención del acoso y hostigamiento sexual en el ámbito laboral (IMSS)	Comunicación asertiva en el ámbito del servicio público (@prende.mx)	El Servicio Público. Servir mejor a la sociedad. (SICAVISP/ @prende.mx)	
Titular	Jazmín García Juárez	Subdirectora General	Presidenta	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Mariel Karina Zamora Nava	Coordinadora General	Representante nivel Coordinación General	Inactivo	1	1	1	0	0	3
Titular	José Bogar Hayos Quiroz	Dirección de Área	Representante de Nivel Directivo	Activo	1	0	0	0	0	1
Titular	Aldo Xavier Gutiérrez Nava	Subdirección de Área	Nivel de Subdirección de Área	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Jessica Adanely Pacheco Méndez	Coordinación Técnica Administrativa de Alta Resp.	Representante de Nivel de Coordinación Técnica	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Jorge Carmona Bravo	Operativo	Representante de Nivel Operativo 1	Activo	1	1	1	1	1	5
Titular	Jesús Ramón Rodríguez Reali	Operativo	Representante de Nivel Operativo 2	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Claudia Stephanie Salazar Navarro	Coordinación Técnica Administrativa de Alta Resp.	Representante de Nivel Operativo 3	Activo	1	1	1	1	1	5
Titular	Silvia Yadira Ferrer González	Titular del OIC	Representante del OIC en el Comité	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Erick Morgado Rodríguez	Abogado General	Asesor Área Jurídica	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Norma Angélica Hernández Ramírez	Subdirectora de Área	Asesora RH	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	David Alejandro Cárdenas León	Director de Área	Secretario Ejecutivo	Activo	1	1	0	0	0	2
Titular	Julio César Olaz Ahedo	Operativo	Secretario Técnico	Activo	1	1	1	0	1	4
Suplente	Juan Alatorre Pérez	Director de Área	Representante de Nivel Directivo	Activo	0	1	0	0	0	1
Suplente	Marielva Guadalupe Muñoz Alonso	Operativo	Representante de Nivel Operativo 1	Activo	1	1	0	0	0	2
Suplente	Gabriela Flores Arzate	Operativo	Representante de Nivel Operativo 2	Activo	1	0	1	0	0	2
Suplente	Pamela Lizet Valdez Gómez	Gerente	Representante del OIC en el Comité	Activo	1	1	1	0	0	3
Total					16	15	6	2	3	42

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT



3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto FONACOT, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-INFONACOT-001-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-INFONACOT-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	Sí
CE-INFONACOT-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	No Aplica	No Aplica	No	En curso	No
Total de denuncias en 2025:	3					

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes.

Hasta el momento, ninguna denuncia se ha resuelto por mediación entre las partes.

5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
		Capacitación o sensibilización	Difusión	Ambas		
CE-INFONACOT-001-2025	V. Respeto	1	0	0	1	Sí
	Total:	1	0	0		

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto FONACOT, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-INFONACOT-002-2025	q) Otra distinta o varias de las enunciadas	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Archivada	Sí
Total de denuncias	1				

Fuente: Comité de Ética del Instituto FONACOT



6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Gracias al análisis de las denuncias recibidas durante el 2025, se identificaron los siguientes riesgos éticos:

- Necesidad de reforzar la difusión del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual" y del "Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores".
- Fortalecer el valor de "Liderazgo" y "Respeto" con la finalidad de evitar que se repitan las conductas que vulneren a dichos valores.

Estas acciones se desarrollarán en la próxima actualización del Código de Conducta del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores.

7. Resultados del sondeo de percepción.

Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la Unidad de Políticas para el Servicio Público haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.

8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

Durante el 2025, no se recibieron peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de la ciudadanía en materia de ética e integridad pública.

Lo anterior, probablemente, al desconocimiento de la ciudadanía sobre la posibilidad de realizar dichas recomendaciones a las Instituciones.

9. Buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la integridad, al interior del Instituto FONACOT.

En el último trimestre del 2025, se llevó a cabo la Convocatoria para otorgar el "Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público 2025".

Dicho reconocimiento es una de las estrategias del Modelo de Dignificación de las Personas Servidoras Públicas, incorporado en el Programa Especial para la Eficiencia de la Gestión Pública 2025-2030, que se publicó en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de agosto de 2025.

Este modelo, incorpora como quinta estrategia, la referente a promover la integridad para evitar la corrupción, así como impulsar el reconocimiento a las personas servidoras públicas (PSP) que, por su actuación y trayectoria íntegra, sean ejemplo a seguir para sus compañeras y compañeros de



trabajo, de manera tal que, se visibilice y valore la conducta ética, el compromiso con el interés del pueblo de México, y la responsabilidad en el ejercicio de las funciones de quienes colaboran en la Administración Pública Federal (APF), ya que se trata de actores clave de la transformación nacional.

En esta ocasión, se recibieron cuatro candidaturas para la votación del reconocimiento por una trayectoria consistentemente íntegra, que haya sido ejemplo para visibilizar y valorar la conducta ética, el compromiso con el interés general, y la responsabilidad en el ejercicio del servicio público.

Los ganadores de esta categoría serán dados a conocer por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

10. Acciones de mejora propuestas por el Comité de Ética para optimizar su funcionamiento.

Para analizar las denuncias recibidas en el Comité de Ética, las comisiones encargadas de dar atención a las mismas, continuaron implementando cuestionarios digitales con la finalidad de obtener una visión más objetiva de las conductas denunciadas que contravienen al Código de Ética y/o al Código de Conducta.

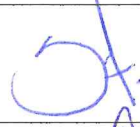


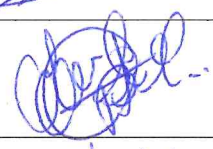
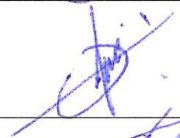

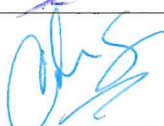
Dichos cuestionarios, se aplican a las y los integrantes de las unidades administrativas donde se encuentra la persona denunciada y/o denunciante (cuando el caso así lo amerita).


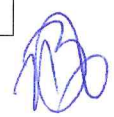
Esta herramienta ha permitido que las personas adscritas al Instituto FONACOT, sean testigos de los trabajos realizados por el Comité de Ética para analizar las conductas denunciadas en contra de la ética y la integridad pública e institucional.

FIRMAS DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT QUE APROBARON EN SU CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL 16 DE DICIEMBRE DEL 2025, EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Lic. Jazmín García Juárez Presidenta	
Lic. David Alejandro Cárdenas León Secretario Ejecutivo	
Lic. Julio César Olazá Ahedo Secretario Técnico	
Mtro. Luis Manuel Santiago Jaime Representante Titular del nivel Coordinación General	



Mtra. Silvia Yadira Ferrer González Representante del Órgano Interno de Control en el Comité	
C.P. José Bogar Hoyos Quiroz Representante Titular de nivel Dirección de Área	
Lic. Aldo Xavier Gutiérrez Nava Representante Titular de nivel Subdirección de Área	
Lic. Jessica Adanely Pacheco Méndez Representante Titular de nivel Coordinación Técnica	
Lic. Jorge Carmona Bravo Representante Titular nivel Operativo 1	
Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali Representante Titular nivel Operativo 2	
C. Claudia Stephanie Salazar Navarro Representante Titular nivel Operativo 3	

Esta última hoja de firmas es parte integrante del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT 2025 que consta de 13 páginas.

