

JUSTIFICACIÓN TÉCNICA

ANTECEDENTES:

La presente Justificación Técnica tiene por objeto exponer los motivos bajo los cuales se solicita la contratación de los servicios de **Capacitación a Servidores Públicos a Través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, en el periodo comprendido del 18 de septiembre al 31 de Diciembre de 2014 con *Centros Culturales de México, A.C. (Universidad Panamericana)*.

La contratación de los servicios para **Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, tiene por objeto fortalecer el conocimiento del personal que lleva a cabo funciones relacionadas con la Gestión de Recursos Humanos en el Instituto FONACOT.

El Diplomado brindará al personal responsable de llevar a cabo la administración de recursos humanos, los conocimientos y las herramientas necesarias para detectar y evaluar metódicamente las competencias en recursos humanos que puedan ser clave para conducir estratégicamente a la eficiencia y eficacia las operaciones del Instituto FONACOT.

DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS

Los servicios para **Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos** consisten en lo siguiente:

PARTIDA:	DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS:	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
ÚNICA	<p>Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos.</p> <p>El Diplomado se dirige a personal del área de Recursos Humanos del Instituto FONACOT (Dos participantes).</p>	DIPLOMADO	2

Temario del Diplomado:

Módulo 1

El rol estratégico de Recursos Humanos

Módulo 2

Planeación estratégica de fuerza de trabajo

Módulo 3

Atracción de talento

Módulo 4

Desarrollo de Recursos Humanos

- *Temario enunciativo, más no limitativo.*

El personal del Instituto FONACOT que cursará el **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, acudirá a las Instalaciones del Prestador del Servicio para tomar las sesiones conforme al programa del **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**.

La impartición del **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, deberá estar a cargo de Especialistas, cuyos conocimientos y experiencia sea en la impartición de Diplomados relacionados al tema de **Dirección Estratégica de Recursos Humanos**.

El o los Especialistas tendrán la responsabilidad de:

- Impartir el Diplomado conforme a los horarios y fechas establecidos en el programa del **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**. (Se adjunta Programa del Diplomado)
- Atender dudas de los participantes
- Elaborar los entregables

El personal participante de la Dirección de Recursos Humanos del Instituto FONACOT se coordinará con el Prestador del servicio para asistir a las sesiones del Diplomado conforme a fechas, horarios y direcciones previstas en el programa del **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**.

La prestación de los Servicios para **Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, se realizará en Instalaciones del Prestador del Servicio y/o en cualquier otro lugar que el prestador del servicio indique al Instituto FONACOT, el cual debe ser dentro del propio Distrito Federal y/o área metropolitana.

Cada sesión se compone de dos días; un día por 6 hrs. y el 2do. día por 5hrs.

Las Sesiones se llevarán a cabo los Jueves de 14:00 a 20:00 hrs. y Viernes de 8:30 a 13:30 hrs., cada quince Días, durante el periodo del 18 de septiembre hasta el 05 de Diciembre 2014 para la impartición de las sesiones.

El Prestador del Servicio proporcionará a los participantes de la Dirección de Recursos Humanos del Instituto FONACOT los siguientes entregables:

- Material de Estudio Impreso para cada participante desde la Primer Sesión del Diplomado
- Diploma, una vez concluido el servicio
- Cualquier tipo de apoyo didáctico (ejercicios, dinámicas, casos prácticos, etc.) que faciliten el logro del objetivo de aprendizaje.

3. PLAZO DEL SERVICIO

La prestación del servicio será del 18 de Septiembre 2014 y concluirá el 31 de Diciembre 2014.

4. ESTUDIO DE MERCADO

La Investigación de Mercado realizada para la contratación del **Servicio de Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, se realizó consultando vía telefónica y a través de internet costos, contenido del temario del Diplomado, hrs. de impartición, días de impartición del Diplomado y requisitos propios para la inscripción al mismo.

Las instituciones consultadas y los resultados obtenidos son los siguientes:

- ✓ Centros Culturales de México, A.C. (Universidad Panamericana)
- ✓ Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM)
- ✓ Universidad Iberoamericana



PARTIDA	DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD REQUERIDA	Centros Culturales de México, A.C. (Universidad Panamericana)		Universidad Iberoamericana		Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM)	
				COSTO UNITARIO	IMPORTE	COSTO UNITARIO	IMPORTE	COSTO UNITARIO	IMPORTE
ÚNCA	Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos. El Diplomado se dirige a personal del área de Recursos Humanos del Instituto FONACOT (Dos participantes).	DIPLOMADO	2	\$ 24,230.00	\$ 48,500.00	\$ 33,050.00	\$ 66,100.00	\$ 66,950.00	\$ 137,900.00
				SUBTOTAL \$ 48,500.00		\$ 66,100.00		\$ 137,900.00	
				I.V.A. \$ 7,760.00		\$ -		\$ -	
				TOTAL \$ 56,260.00		\$ 66,100.00		\$ 137,900.00	

La Investigación de Mercado realizada para la contratación del **Servicio de Capacitación a Servidores Públicos a través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**, se realizó consultando vía telefónica y a través de internet a fin de consultar costos, contenido del temario del Diplomado, número de hrs. de impartición, plazo para la impartición del Diplomado y requisitos propios para la inscripción al mismo.

De la investigación de mercado realizada se encontraron tres instituciones que ofrecen Diplomados como el requerido por el Instituto FONACOT. El que ofrece el **Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM)** presenta un temario amplio y nutrido, sin embargo el costo que presenta no está dentro de lo presupuestado para que personal del Instituto FONACOT lo pueda tomar.

El Diplomado que ofrece la Universidad Iberoamericana presenta un temario que no se apega al 100% de lo que requiere el instituto FONACOT.

Asimismo, de la investigación de mercado realizada se identifica que el Diplomado que ofrece la Universidad Panamericana presenta costos dentro del monto presupuestado, asimismo su Diplomado se encuentra organizado y respaldado por dos asociaciones de amplia experiencia, especialidad y conocimiento en temas relacionados al área de Recursos Humanos; la *Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH)* y la *Society for Human Resource Management*.

La combinación de estas instituciones conjunta la Experiencia de Catedráticos de la Universidad Panamericana, las últimas tendencias de Recursos Humanos a Nivel Global, recopiladas por la SHRM (Society for Human Resource Management) y la experiencia práctica de ejecutivos de primer nivel de la AMEDIRH (Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos). Considerando lo anterior, la acreditación del Diplomado otorgará la validez de las Asociaciones señaladas, mismas que se especializan en el área de Recursos Humanos. Por ello, el aprendizaje que reciba el personal de la Dirección de Recursos Humanos del Instituto FONACOT, contará con los conocimientos y experiencias de tres Instituciones que están a la vanguardia en cuanto al tema de Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Como referencia a lo antes citado, enseguida se presentan pantallas de la página electrónica de la *Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH)* (<http://www.amedirh.com.mx/eventos/>) en donde se hace mención de cómo se encuentra organizado y qué organizaciones integran la impartición del Diplomado **Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**.



http://www.amedirh.com.mx/... intranet

Inicio Bolsa de trabajo Eventos Publicaciones Asesoría laboral Amedirh Contacto

amedirh SIRM UNIVERSIDAD PANAMERICANA

El Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos conjunta la experiencia de catedráticos de la Universidad Panamericana, las últimas tendencias de Recursos Humanos a nivel global, recopiladas por la SHRM (Society for Human Resource Management) y la experiencia práctica de ejecutivos de primer nivel de AMEDIRH.

Con un contenido único en su género en México, este diplomado está dirigido a profesionales de Recursos Humanos con experiencia mayor a 5 años o mínimo de 7 años en otras áreas de especialidad a falta de un grado universitario.

Sesiones: Jueves de 14:00 a 20:00 hrs y Viernes de 8:30 a 13:30 hrs cada quince días.

Regresar a la página anterior »

Oaxaca #88 Col. Roma Norte C.P. 06700 Del. Cuauhtémoc, México, D.F.
Teléfono: (01) 55 5140 2200 Fax: (01) 55 5140 2227
E-mail: contacto@amedirh.com.mx

Copyright © 2014 Todos los Derechos Reservados

intranet

Publicaciones Asesoría laboral Amedirh Contacto

Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos

Qué es Qué lo hace diferente Temario Requisitos Inversión Contacto

La integración de los organismos convocantes, conjuntan magistralmente la experiencia de catedráticos de la Universidad Panamericana, las últimas tendencias de Recursos Humanos a nivel global, recopiladas por la SHRM y la experiencia práctica de ejecutivos de primer nivel de AMEDIRH.

AMEDIRH
Con 67 años de experiencia, la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH) integra a más de 12,500 Ejecutivos representantes del área de Recursos Humanos, Relaciones Industriales, Capital Intelectual o Factor Humano que a través de las empresas que representan, forman parte de una importante comunidad que influye directamente en los sectores productivos del país. Dedicada a desarrollar e integrar a su comunidad, AMEDIRH interviene en diversos proyectos dirigidos al crecimiento del área.

SHRM
Fundada en 1948, La Society for Human Resource Management (SHRM), es la mayor organización de membresía del mundo dedicada a la gestión de recursos humanos. Representando a más de 275.000 miembros en más de 160 países, SHRM brinda recursos para apoyar las necesidades de profesionales de RRHH y promueve el avance de la práctica profesional de la gestión de recursos humanos. SHRM cuenta con más de 575 capítulos afiliados en los Estados Unidos y oficinas subsidiarias en China, India y Emiratos Árabes Unidos.

UNIVERSIDAD PANAMERICANA
La Escuela de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Panamericana, con 35 años de experiencia y la solidez de su licenciatura y programas de posgrados en materia de Recursos Humanos, se ha forjado como una institución de educación superior de rigor académico y científico, con fundamento en una clara postura ética, siempre en busca de una mejor sociedad. Se ha mantenido en contacto fuerte y estrecho con el mundo empresarial a través de la firma de diversos convenios de colaboración, formación y asesoría especializada con importantes empresas nacionales e internacionales, con el fin de responder a las exigencias actuales en materia empresarial dentro de las que los Recursos Humanos son parte fundamental.

Subir

5. MOTIVACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Con base a lo descrito en los puntos anteriores, y de acuerdo a las necesidades del Instituto FONACOT en lo referente a la capacitación del personal de Recursos Humanos, se observa como opción viable el Diplomado que ofrece la la Universidad Panamericana, toda vez que se apega a lo requerido por el Instituto al proporcionar un temario objetivo y con el respaldo dos asociaciones que cuentan con amplia experiencia, especialidad y conocimiento en temas relacionados al área de Recursos Humanos; la *Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH)* y la *Society for Human Resource Management*. Lo cual permitirá que el personal de la Dirección de Recursos Humanos del Instituto que asista a la impartición del Diplomado adquiera conocimientos y herramientas apropiadas para llevar a cabo las mejores prácticas en el ámbito del área de Recursos Humanos.

En razón de los motivos antes expuestos y considerando los resultados obtenidos de la Investigación de Mercado, Centros Culturales de México, A.C. (Universidad Panamericana), se ubica como la opción que cubre los requerimientos técnicos necesarios para los servicios de *Capacitación a Servidores Públicos a Través del Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos*.

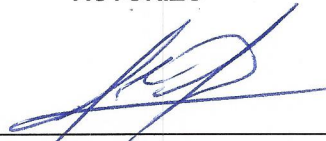
ÁREA USUARIA Y REQUIRENTE:
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ELABORÓ



Lic. María Cristina Alonso Valencia
Jefa de Departamento de Atracción del
Talento

AUTORIZÓ



C.P. Leopoldo Rubio Fernández
Director de Recursos Humanos

México, D.F., Septiembre del 2014