



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



Informe de Comisión Para la justificación de viáticos y pasajes.

Dirección Estatal o de
Plaza: VILLAHERMOSA

Fecha Informe: 29/09/2022

Nombre: RAUL ENRIQUE Gafete: 5805
SANCHEZ ESPINOSA

No. De Viaje: 2405

Periodo del viaje: DEL 21 AL 22 Destino: COATZACOALCOS, VERACRUZ
DE SEPT. DE 2022

Acciones a realizar:

- Reunión con el personal de la Representación para revisar estrategias y acordar módulos de promoción en los centros de trabajo más importantes y de reciente afiliación.
- Supervisión y detección oportuna de necesidades en la oficina en temas de mejoras de servicio al cliente, avance de colocación y estrategias para el logro comercial 2022.

Resultados:

Se realizó reunión con el personal para análisis del resultado de colocación, afiliación de centros de trabajo, productividad por analistas, mejoras en el servicio:

Resultados avance en colocación al 20/09/2022 por Dirección Estatal.

SEPTIEMBRE						
DIRECCION	Meta	Créditos	Colocación	% Cumpl.	Ticket Promedio	Créditos Autorizados Diarios x Analista
Merida	\$ 100.30	3,915	\$ 82.08	81.83%	\$ 20,965	8.8
Villahermosa	\$ 59.75	1,861	\$ 46.10	77.16%	\$ 24,772	8.7
Puebla	\$ 131.06	4,928	\$ 98.12	74.87%	\$ 19,911	9.1
Tuxtla Gutierrez	\$ 64.48	2,319	\$ 42.99	66.68%	\$ 18,540	6.9
Total	\$ 355.59	13,023	\$ 269.30	75.73%	\$ 20,679	8.4

ACUM. ENE - SEP 2022						
DIRECCION	Meta	Créditos Acumulados	Colocación Acumulada	% Cumpl.	Ticket Promedio	Créditos Autorizados Diarios x Analista
Villahermosa	\$ 488.53	21,817	\$ 558.70	114.36%	\$ 25,608	8.1
Merida	\$ 822.30	39,208	\$ 876.98	106.65%	\$ 22,367	6.6
Tuxtla Gutierrez	\$ 533.92	28,577	\$ 560.57	104.99%	\$ 19,616	6.0
Puebla	\$ 1,071.23	51,565	\$ 1,116.38	104.22%	\$ 21,650	6.8
Total	\$ 2,915.97	141,167	\$ 3,112.63	106.74%	\$ 22,049	6.7

Resultados Avance colocación por oficina D.E. Villahermosa:



TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



META COLOCACION 2022 VS AVANCE																	
OFICINA		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	DEFICIT/SU PERAVITIA CUM MENSUAL	DEFICIT/SU PERAVIT ANUAL	T. PROM
VILLAHERMOSA	META	\$ 26.04	\$ 36.22	\$ 39.20	\$ 35.18	\$ 36.29	\$ 35.62	\$ 38.82	\$ 42.55	\$ 40.02	\$ 45.21	\$ 40.16	\$ 32.21	\$ 447.52			
	LOGRADO	\$ 26.04	\$ 36.22	\$ 46.65	\$ 39.64	\$ 48.24	\$ 43.96	\$ 40.59	\$ 51.11	\$ 38.42				\$ 370.87	\$ 33.97	\$ 76.65	\$ 24,662.19
	% CUMPL	100%	100%	119%	113%	133%	123%	105%	120%	96%	0%	0%	0%	83%			
	# DE CRED	1,040	1,419	1,783	1,596	1,847	1,724	1,767	2,185	1,677				15,038			
COATZACOALCOS	META	\$ 6.13	\$ 6.18	\$ 9.68	\$ 8.69	\$ 8.96	\$ 8.80	\$ 9.59	\$ 10.51	\$ 9.89	\$ 11.17	\$ 9.92	\$ 7.96	\$ 107.48			
	LOGRADO	\$ 6.13	\$ 6.18	\$ 8.99	\$ 7.65	\$ 11.25	\$ 13.34	\$ 11.88	\$ 12.97	\$ 11.27				\$ 89.66	\$ 7.39	\$ 17.82	\$ 25,413.83
	% CUMPL	100%	100%	93%	88%	126%	152%	124%	123%	114%	0%	0%	0%	83%			
	# DE CRED	273	275	363	318	377	511	431	522	458				3,528			
CD CARMEN	META	\$ 5.65	\$ 8.65	\$ 9.64	\$ 8.65	\$ 8.93	\$ 8.76	\$ 9.54	\$ 10.47	\$ 9.84	\$ 11.12	\$ 9.88	\$ 7.92	\$ 109.05			
	LOGRADO	\$ 5.65	\$ 8.65	\$ 10.21	\$ 10.89	\$ 14.33	\$ 17.28	\$ 17.31	\$ 17.71	\$ 12.88				\$ 114.91	\$ 24.50	\$ 5.86	\$ 28,605.92
	% CUMPL	100%	100%	106%	126%	160%	197%	181%	169%	131%	0%	0%	0%	105%			
	# DE CRED	237	350	404	370	473	563	563	634	423				4,017			
TOTAL D.E. VILLAHERMOSA A	META	\$ 37.82	\$ 51.05	\$ 58.52	\$ 52.52	\$ 54.18	\$ 53.18	\$ 57.95	\$ 63.53	\$ 59.75	\$ 67.50	\$ 59.96	\$ 48.09	\$ 664.05			
	LOGRADO	\$ 37.82	\$ 51.05	\$ 65.85	\$ 58.18	\$ 73.82	\$ 74.58	\$ 69.78	\$ 81.79	\$ 62.57	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 575.44	\$ 65.86	\$ 88.61	\$ 26,227.32
	% CUMPL	100%	100%	113%	111%	136%	140%	120%	129%	105%	0%	0%	0%	87%			
	# DE CRED	1,550	2,044	2,550	2,284	2,697	2,798	2,761	3,341	2,558	0	0	0	22,583			

Resultados avance en afiliaciones de centros de trabajo:

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

AVANCE META DE CENTROS DE TRABAJO 2022

OFICINA		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Villahermosa	META	10	35	34	26	28	27	26	43	36	36	30	16	347
	LOGRADO	59	45	109	71	33	89	46	28					480
	%AVANCE	590%	129%	321%	273%	118%	330%	177%	65%	0%	0%	0%	0%	138%

Productividad por Analista:

CREDITOS AUTORIZADOS POR ANALISTA ENE-AGO 2022

Oficina	No. de gafete	Nombre del Analista	Posición	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Prom. X Of.
Cd Carmen	2851	Aguilar Diaz Norma Angelica	Front	6.2	8.0	8.3	10	9.7	10.6	11.5	12					9.5
Cd Carmen	7334	Tapia Cua Eddy Roman	Front	8.5	9.0	9.3	11	12	13.8	13.2	15					11.4
Cd Carmen	8175	Soberano Leyva Jose Alfredo	Comercial	7.6	5.6	3.8	6.3	5.3	5.45	8.75	5.7					6.1
Coatzacoalcos	7335	Rivera Canché Nayeli Guadalupe	Front	6.7	7.6	8.3	8.6	7.7	6.91	11.8	13					8.8
Coatzacoalcos	7336	Aleman Najera Mayra Alejandra	Comercial	1.2	1.0	4.7	2.8	0	0	0	12					2.6
Coatzacoalcos	7382	Perez Ramirez Jesus Fernando	Front	6.7	7.3	8.3	7.9	8.5	7.62	10.4	11					8.5
Villahermosa	1846	Gomez Coronel Arturo	Front	8.5	9.2	9.2	12	12	12.5	13.6	14					11.4
Villahermosa	2707	Reyes Perez Adriana	Front	6.5	10.2	11	13	13	12.1	13.6	14					11.7
Villahermosa	3634	Silva Jimenez Wilibaldo	Front	8.7	9.0	9.8	14	11	10	10.7	13					10.7
Villahermosa	5928	Ramirez Hernández Ivan Antonio	Front	8.9	13.7	15	18	15	14.7	18.3	15					14.9
Villahermosa	6701	May Fernandez Susana del Carmen	Front	9.7	10.2	9.4	12	13	12.3	13.4	15					11.9
Villahermosa	6871	Maldonado Andrade Nury Edith	Comercial	1.0	1.0	1	1	0	1	1	1					0.9
Villahermosa	8155	Lopez Ballina Elvira Del Rosario	Front	9.4	11.4	13	16	15	14.9	13.3	16					13.5
Villahermosa	8170	Fuentes Rodriguez Jorge Luis	Front	10.7	9.7	12	14	13	12.7	16.3	14					12.7
Villahermosa	8204	Guzman Gonzalez Virginia	Front	7.5	8.8	8.8	11	9.7	9.23	6.5	13					9.3
Villahermosa	8225	Alvarado López Julio Cesar	Comercial	1.0	1.0	1	1	1	1	1	1					1.0

Se entregaron convenios de renta, afiliación de centros de trabajo, se acordó instalación permanente de filtro sanitario y de documentos por analista, y se presentó al personal que la Rep. Coatzacoalcos es la oficina con déficit de un 12% de crecimiento en número de créditos con respecto en el mismo periodo del 2021.

Contribuciones al INFONACOT:

Al realizar estas reuniones de trabajo y visitas de supervisión, se puede retroalimentar al personal de los avances en los objetivos, analizar, corregir e implementar estrategias exitosas, detectar en tiempo necesidades importantes de la oficina, permitiendo con ello mejora en la imagen, servicio y el logro de los objetivos.

Conclusiones:

Con estas acciones cumplimos el compromiso de contribuir local y regionalmente a los objetivos planteados a la D.G. para 2022 y cumplimiento de la visión y misión del Instituto Fonacot.

Atentamente,
 ING. RAUL ENRIQUE SANCHEZ ESPINOSA
 Nombre y firma