



**TRABAJO**  
SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

*fonacot*

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE  
CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO  
FONACOT 2022**

---



COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT 2021-2022		
	TITULAR	SUPLENTE
Presidente	Lic. Erika Helena Psihas Valdés	Vacante
Representante del Órgano Interno de Control	Lic. Maribel García Hernández	Mtra. Iris Minerva Campero Domínguez
Representante de Nivel Directivo	Lic. José Bogar Hoyos Quiroz	Lic. Juan Alatorre Pérez
Representante de Nivel de Subdirector de Área	Lic. Luis Alonzo Saavedra Armenta	Lic. Mario Daniel Ceballos Roa
Representante de Nivel de Jefe de Departamento	Lic. Martha Gabriela Rojas Noguez	Lic. Francisco Javier Ventura Lugo
Representante de Coordinador Técnico	Lic. Yamilet Marisol Hernández del Ángel	Vacante
Representante de Nivel Operativo 1	Lic. Jorge Carmona Bravo	Lic. Marievna Guadalupe Muñoz Alonso
Representante de Nivel Operativo 2	Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali	Lic. Gabriela Flores Arzate
Representante de Nivel Operativo 3	C. Claudia Stephanie Salazar Navarro	Vacante
Secretario Ejecutivo	Lic. Francisco Javier González Astorga	Lic. Germán Zúñiga Ruíz
Secretario Técnico	Lic. Julio César Olaz Ahedo	Mtro. Luis Humberto Martínez González

<b>ASESOR JURÍDICO</b>
Lic. Erick Morgado Rodríguez Abogado General Titular del Área Jurídica
Lic. Mario Eugenio Sánchez Zarazúa Director de Asuntos Laborales Suplente de Titular del Área Jurídica
<b>ASESOR DE RECURSOS HUMANOS</b>
C. Norma Angélica Hernández Ramírez Subdirectora de Estructura Organizacional Invitada Permanente del Área de RH

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials like 'A', 'S', 'P']*

*[Handwritten signature in blue ink]*



## Presentación

Con fundamento en los numerales 4 y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, se presenta a este Comité, el Informe de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT 2022, de manera presencial en su Cuarta Sesión Ordinaria.

## Índice

Informe	Pág.
1. Resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo en el Programa Anual de Trabajo 2022.	4
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses en el Instituto FONACOT.	8
A) Personas integrantes del Comité de Ética del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022.	8
3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado según estatus de las mismas al 08/12/2022.	10
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.	11
5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas.	11
6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.	11
7. Resultados del sondeo de percepción.	12
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.	13
9. Buena práctica implementada para fomentar la integridad (en términos del numeral 97 de los Lineamientos).	13
10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	14

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.]*

*[Handwritten initials "EDP" in blue ink.]*

*[Large handwritten signature in blue ink.]*



### 1. Resultados de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo en el Programa Anual de Trabajo 2022.

**I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.**

<b>Indicador</b>	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
<b>Meta</b>	El porcentaje de personas servidoras públicas del INFONACOT que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	03/03/2022	30/12/2022	Constancia de curso y/o pantalla registro de constancia	<b>72.72%</b> Se notificó a las personas integrantes del comité la necesidad de la capacitación pero aún así hubo integrantes que no la realizaron
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	03/03/2022	30/12/2022	Constancia de curso y/o pantalla registro de constancia	<b>71.92%</b> del 100% a alcanzar en el 2024

<b>Indicador</b>	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
<b>Objetivo</b>	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
<b>Meta</b>	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el INFONACOT son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	03/03/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	100%, no se recibieron solicitudes de asesoría

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.]*

*[Handwritten signature and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'edp' and 'S'.]*



**II. DIFUSIÓN.**

<b>Indicador</b>	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
<b>Objetivo</b>	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del INFONACOT en materia de ética pública y conflicto de intereses.
<b>Meta</b>	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	100%, se realizaron las difusiones de los valores de acuerdo a calendario
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	03/03/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	100% se realizaron materiales gráficos y se difundieron en el mural de...

**III. DENUNCIAS.**

<b>Indicador</b>	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
<b>Objetivo</b>	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del INFONACOT.
<b>Meta</b>	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	100% no se presentaron denuncias en el 2021
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	66%, se registraron 3 denuncias durante el 2022 de las cuales 2 siguen en investigación y una está concluida
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsu en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	100% no se recibieron denuncias de ese tipo

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**III. Denuncias**

<b>Indicador</b>	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
<b>Objetivo</b>	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del INFONACOT.
<b>Meta</b>	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del INFONACOT, han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	30/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	33% se emitió una recomendación correspondiente a una denuncia concluida de las 3 recibidas en el 2022

**IV. GESTIÓN.**

<b>Indicador</b>	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
<b>Objetivo</b>	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
<b>Meta</b>	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el INFONACOT .

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	100% se registraron 3 actualizaciones en el directorio de integrantes del CE conforme al calendario
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Carta compromiso digital	100%
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	100% se han cumplido con la elaboración de encuestas que fueron solicitadas en el 2022

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.]*

*[Large handwritten signature in blue ink.]*



<b>Indicador</b>	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
<b>Objetivo</b>	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del INFONACOT por cualquier ciudadano o ciudadana.
<b>Meta</b>	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del INFONACOT son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	03/03/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	100% no se recibieron peticiones o propuestas del tipo que se menciona

<b>V. MEJORA DE PROCESOS.</b>					
<b>Indicador</b>	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
<b>Objetivo</b>	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del INFONACOT.				
<b>Meta</b>	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INFONACOT.				

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	03/03/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	100% no se ha recibido por parte de la UEPPCI dicha guía pero se trabajan las acciones definidas en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR)

<b>Indicador</b>	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.				
<b>Objetivo</b>	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del INFONACOT.				
<b>Meta</b>	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del INFONACOT.				

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	100% no se ha recibido por parte de la UEPPCI dicha guía pero se trabajan las acciones definidas en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, PTAR

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page, including a large signature and several initials.

Handwritten signature and the number '7' at the bottom right of the page.



<b>Indicador</b>	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
<b>Objetivo</b>	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
<b>Meta</b>	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Porcentaje a Diciembre 2022
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	100% se creó el espacio físico y digital titulado "El mural de..." y se incorporó al SSECCOE el informe correspondiente

**2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses en el Instituto FONACOT.**

AÑO	Número de personas servidoras públicas del INFONACOT que acreditaron cursos sobre:			Total de Constancias de los 3 Cursos
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público.	Temas de Conflictos de Intereses en el Servicio Público	Temas de Administración Pública Federal Libre de Violencia. Combate al Acoso Sexual y al Hostigamiento Sexual	
2022	135	111	191	437

**A) Personas integrantes del Comité de Ética del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores, según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública 2022.**

Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller			Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público	Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual	
Erika Helena Psihas Valdés	Presidenta	SI	SI	SI	3
Francisco Javier González Astorga	Secretario Ejecutivo	SI	SI	SI	3



**TRABAJO**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

**fonacot**

Julio César Olaz Ahedo	Secretario Técnico	SI	SI	SI	3
Juan Alatorre Pérez	Suplente Miembro Electo de Nivel Director	SI	SI	SI	3
Mario Daniel Ceballos Roa	Suplente Miembro Electo de Subdirección	NO	NO	SI	1
Martha Gabriela Rojas Noguez	Miembro Electa de Nivel Jefatura de Departamento	SI	SI	SI	3
Yamilet Marisol Hernández del Ángel	Miembro Electa de Nivel Coord. Téc. Advo. de Alta Responsabilidad	SI	SI	SI	3
Jorge Carmona Bravo	Miembro Electo de Nivel Operativo 1	SI	SI	SI	3
Marievna Guadalupe Muñoz Alonso	Suplente Miembro Electo de Nivel Operativo 1	SI	SI	SI	3
Jesús Ramón Rodríguez Reali	Miembro Electo de Nivel Operativo 2	SI	SI	SI	3
Gabriela Flores Arzate	Suplente Miembro Electo de Nivel Operativo 2	SI	SI	SI	3
Claudia Stephanie Salazar Navarro	Miembro Electa de Nivel Operativo 3	SI	SI	SI	3
Maribel García Hernández	Integrante del Órgano Interno de Control	SI	SI	SI	3
Iris Minerva Campero Domínguez	Suplente de la Persona Integrante del Órgano Interno de Control	SI	SI	SI	3

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin, including a large signature and several smaller ones.]*

*[Handwritten signature and initials in blue ink at the bottom right.]*



Erick Morgado Rodríguez	Área Jurídica	SI	NO	NO	1
Norma Angélica Hernández Ramírez	Área de Recursos Humanos	NO	SI	NO	1

**3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado según estatus de las mismas al 30/12/2022**

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 30/12/2022			Total	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Archivada	En Curso	Concluida con Recomendación			
Legalidad, Honradez, Lealtad, Imparcialidad, Eficiencia, Economía, Disciplina, Profesionalismo, Objetividad, Rendición de Cuentas, Eficacia, Integridad, Equidad, Respeto, Igualdad y no Discriminación, Equidad de Género, Actuación Pública, Trámites y Servicios y Recursos Humanos			X	1	SÍ	La fecha de cumplimiento de la recomendación tiene vigencia hasta el 30 de marzo del 2023
Respeto		X		1	SÍ	N/A
Servicio Eficiente, Respeto y Trámites y Servicios		X		1	SÍ	N/A
Totales		2	1	3	3	1

*[Handwritten signatures and marks in blue ink, including a large scribble at the top and several 'X' marks and initials below.]*

*[Large handwritten signature in blue ink.]*



**4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.**

Hasta el momento ninguna denuncia se ha solucionado por mediación entre las partes.

**5. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento a las mismas**

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total	Con seguimiento a la recomendación emitida
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Respeto	1	0	0	1	La fecha de cumplimiento de la recomendación tiene vigencia hasta el 30 de marzo del 2023
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	En curso

**6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.**

De acuerdo con el reporte de determinación de riesgos éticos elaborado en el 2021, se determinaron los siguientes:

- Interferir en las decisiones finales en los procesos de selección, nombramiento, designación, contratación, promoción, suspensión, remoción, cese o sanción de un servidor público cuando tengamos intereses personales, familiares o de negocios.
- Todas las contrataciones que resulten en una erogación de recursos, no se hagan a través de instrumentos jurídicos en apego a las leyes administrativas vigentes en cada una de las materias aplicables a Recursos Materiales y Servicios Generales.

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]*

*[Handwritten signature and initials in blue ink at the bottom right]*



- No contar con la capacidad de atención necesaria en mesa de control para atender la demanda de solicitudes de crédito o no atender a los usuarios de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable e imparcial.
- Que el ejercicio de las funciones conferidas a la Dirección de Cobranza, no se realicen de manera ágil, eficiente y transparente.
- Aceptar documentación que no reúna los requisitos fiscales para la comprobación de gastos de representación, viáticos, pasajes, alimentación, telefonía celular, entre otros.

Estos riesgos corresponden a algunos establecidos en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), por lo que su seguimiento se da de acuerdo con dicho Programa.

## 7. Resultados del sondeo de percepción.

Conforme al sondeo realizado dentro de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2022), en el mes de noviembre, sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética en el 2022 y de acuerdo a las respuestas de 1072 personas adscritas al Instituto FONACOT, se obtuvieron los siguientes resultados:

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.54	8.95
	Fracción I	8.4	8.76	9.19
	Fracción II	8.27	8.56	8.95
	Fracción III	8.38	8.40	8.95
	Fracción IV	8.26	8.56	8.87
	Fracción V	8.04	8.14	8.49
	Fracción VI	7.53	7.47	7.86
	Legalidad	8.23	8.41	8.73
	Honradez	8.15	8.48	8.85
	Lealtad	8.15	8.29	8.49
	Imparcialidad	7.99	8.25	8.68
	Eficiencia	8.08	8.41	8.77
	Eficacia	8.32	8.62	9.09
	Transparencia	8.32	8.65	8.91

*[Handwritten scribbles and marks]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature and initials]*



Valor	Respeto	8.29	8.43	8.80
	Liderazgo	7.92	7.94	8.21
	Cooperación	8.08	8.13	8.46
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.47	8.86
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.39	8.73

### 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.

No se recibieron, durante el 2022, peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora por parte de ciudadanas ni ciudadanos en materia de ética e integridad pública.

### 9. Buena práctica implementada para fomentar la integridad (en términos del numeral 97 de los Lineamientos).

La buena práctica que se decidió aplicar en el Instituto FONACOT fue un Mural de Integridad titulado "El Mural de..." que tiene como objetivo el contar con espacios físicos y digital en el instituto, para la difusión de materiales referentes a la Ética Pública.

El diseño del espacio físico para la elaboración de dos murales de integridad (en los dos edificios de oficinas centrales), se llevaron a cabo las gestiones necesarias para poder contar con los recursos suficientes para la compra de papelería necesaria para poder colocar mes con mes información y carteles referentes a los temas de ética pública sugeridos en el Programa de Difusión de los Valores y Principios del Código de Ética, 2022 así como cada día 25 de mes sobre el Día Naranja "Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y Niñas" y temas de Acoso sexual y Hostigamiento Sexual, este material también se colocó digitalmente en un portal especial que se creó en la Dirección de Recursos Humanos a través de un micro sitio titulado también "El Mural de...", dicha plataforma digital no tuvo costo ya que es una herramienta creada en casa.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and several initials.

adp

Handwritten signature and initials in blue ink.



**10. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.**

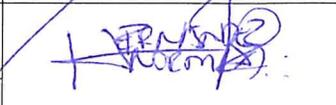
No se propuso ninguna acción de mejora ya que, no se recibieron denuncias en donde se involucren a Unidades Administrativas del Instituto en las que se hayan detectado conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

**FIRMAS**

Lic. Erika Helena Psihas Valdés Presidenta	
Lic. Francisco Javier González Astorga Secretario Ejecutivo	
Lic. Julio César Olaez Ahedo Secretario Técnico	
Lic. José Bogar Hoyos Quiroz Representante Titular de Nivel Directivo	
Lic. Luis Alonzo Saavedra Armenta Representante Titular de Nivel de Subdirector de Área	
Lic. Martha Gabriela Rojas Noguez Representante Titular de Nivel de Jefatura de Departamento	
Lic. Yamilet Marisol Hernández del Ángel Representante Titular de Nivel Coordinación Técnica	
Lic. Jorge Carmona Bravo Representante Titular Nivel Operativo 1	
Lic. Jesús Ramón Rodríguez Reali Representante Titular Nivel Operativo 2	
C. Claudia Stephanie Salazar Navarro Representante Titular Nivel Operativo 3	
Lic. Maribel García Hernández Titular del Órgano Interno de Control	



**ASESORES**

<p><b>Mtro. Erick Morgado Rodríguez</b> <b>Abogado General Titular del Área Jurídica</b></p>	
<p><b>C. Norma Angélica Hernández Ramírez</b> <b>Subdirectora de Estructura Organizacional / Asesora del</b> <b>área de Recursos Humanos</b></p>	

Esta última hoja de firmas es parte integrante del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT 2022 que consta de 15 hojas.

