



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

INSTITUTO
fonacot

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO FONACOT 2019.

Handwritten initials in blue ink

Handwritten letter 'A' in blue ink

Handwritten plus sign in blue ink

Handwritten number '96' in blue ink

Handwritten signature in black ink

Handwritten signature in black ink





Directorio

COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO FONACOT 2017-2019		
	TITULAR	SUPLENTE
Presidente	Mtro. José Ze Gerardo Cornejo Niño	C.P Abraham Rojas Unda
Representante de Nivel Directivo	Lic. José Bogar Hoyos Quiroz	Lic. Juan Alatorre Pérez
Representante de Nivel de Subdirector de Área	Lic. Luis Alonzo Saavedra Armenta	Vacante
Representante de Nivel de Jefe de Departamento	Ing. Alejandro García Cortes	Vacante
Representante de Coordinador Técnico	Lic. Juan Manuel Rodríguez Ávila	Lic. Jessica Gabriela Leal Martínez
Representante de Nivel Operativo 1	Lic. Jorge Carmona Bravo	Vacante
Representante de Nivel Operativo 2	Lic. María Ivonne Mondragón Pineda	Lic. Alfonso Hernández Ramírez
Representante de Nivel Operativo 3	Lic. Ricardo Bryan Perez Espinosa	Vacante
Secretaria Ejecutiva	Mtra. Rosa Angélica Tejeda Cordero	Lic. Maria Cristina Alonso Valencia

ASESOR DEL OIC
Dr. Leopoldo Garduño Villarreal Titular del Órgano Interno de Control/Invitado Permanente del Órgano Interno de Control
Lic. Raúl Alberto Gandarillas Mendoza Tít. del Área de Quejas/Suplente del Invitado Permanente del Órgano Interno de Control
ASESOR JURÍDICO
Lic. Juan Simitrio Rodríguez Herrera Abogado General/Titular del Área Jurídica
Lic. Mario Eugenio Sánchez Zarazúa Director de Asuntos Laborales/Suplente de Titular del Área Jurídica
ASESOR DE RECURSOS HUMANOS
Ing. Erika Pérez Liz Subdirectora de Administración y Servicios al Personal/ Invitada Permanente del Área de RH

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and '91'.





Presentación

Derivado de la publicación en el Diario Oficial de la Federación del "ACUERDO por el que se emite el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal" el día 5 de febrero de 2019, se presenta a este Comité, el Informe de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto De Interés del Instituto FONACOT 2019, que sesiona el 29 de enero de 2020 en su Primera Sesión Ordinaria del 2020.





Índice

Informe	Pág.
1. Programa Anual de Trabajo 2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT.	5
2. Capacitación de servidores públicos en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.	5
3. Autoevaluación	6
4. Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas a) Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión b) Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés c) Índice general de eficacia en la atención de denuncias d) Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	6
5. Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2019	7
6. Seguimiento y atención de los incumplimientos al Código de Ética y Código de Conducta.	8
7. Conclusión	8
Anexo 1 Firma de los miembros y asesores del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés	9

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a circled 'A', 'AL', and several illegible signatures.





1. Programa Anual de Trabajo 2019 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés

Dentro del Programa Anual de Trabajo, se llevaron a cabo las siguientes acciones generales:

Actualización de los siguientes documentos:

- Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto FONACOT
- Protocolo del Procedimiento de Quejas o Denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
- Procedimiento de Denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Actualización del Código de Conducta del Instituto FONACOT

2. Capacitación de servidores públicos en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.

Curso de Código de Ética del Gobierno Federal y Código de Conducta del Instituto FONACOT

- Objetivo: Conocer los nuevos aspectos generales del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y los valores del Código de Conducta del Instituto FONACOT
- Dirigido a todo el personal del Instituto FONACOT
- Periodo de capacitación: diciembre 2019-continua activo
- Número de participación: 684 servidores públicos capacitados.

Se pidió al personal que al finalizar el curso firmarán y enviarán Carta Compromiso con la finalidad de conocer y comprender el Código de Conducta y el Código de Ética, por lo tanto, asumir el compromiso de actuar durante el desempeño de su empleo, cargo o comisión atendiendo a los principios legales aplicables a mis funciones, favoreciendo en todo momento, como criterio orientador, el bienestar de la sociedad.





3. Autoevaluación

Núm.	Objetivo	Meta	Eje	Indicador	Actividad	Fecha Inicio	Fecha Conclusión	Mecanismo Verificación	Riesgo	% actividad realizada
1	Difundir la actualización del Código de Ética y el Código de Conducta del Instituto FONACOT	Que el personal del Instituto FONACOT conozca el material actualizado del Código de Ética y el Código de conducta del Instituto FONACOT	Difusión/ divulgación de contenidos	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Elaborar correos electrónicos que contengan la información de la actualización del Código de Conducta, Código de Ética y Comité de Ética y enviarlos al personal del Instituto	Jul_2019	Ago_2019	Correos electrónicos	Recortes presupuestales severos	100%
2	Capacitar y sensibilizar a los servidores públicos del Instituto FONACOT en la actualización del Código de Ética y el Código de Conducta	Que el personal del Instituto FONACOT esté capacitado en la actualización del Código de Ética y el Código de Conducta	Capacitación y sensibilización	Porcentaje de servidores públicos capacitados en la actualización del Código de Ética y el Código de Conducta	Elaborar el material específico de capacitación en los temas requeridos para su colocación en la plataforma de capacitación institucional. Seguimiento de la participación obligatoria en los cursos de capacitación a ofrecer.	Sep_2019	Nov_2019	Reportes anuales de acceso al portal e-learning por Tema de capacitación Oficio de convocatoria y seguimiento	Otros riesgos	100%
3	Actualizar el Código de Conducta del Instituto FONACOT	Actualizar el Código de Conducta	Mejora de proceso	NA	Alinear el Código de Conducta de acuerdo a la actualización del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal	Abr_2019	Jul_2019	Código de Conducta actualizado	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que afecta la celebración de sesiones del Comité de Ética	100%
4	Atender denuncias de manera eficaz y oportuna relacionados con el no cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y/o Código	Atender de manera eficaz y oportuna las denuncias que se presenten al Comité de Ética	Atención a denuncias	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Registro en el sistema SSECCOE todas las denuncias Denuncias en el año atendidas y concluidas	Abril_2019	Dic_2019	Captura en sistema Informe Anual de Actividades 2019	Otros riesgos	95%
5	Difundir entre los servidores públicos del Instituto FONACOT, los cuestionarios que envíe la UEEPCI durante 2019	Llevar a cabo y difundir los cuestionarios que envíe la UEEPCI	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	NA	Difusión del "Cuestionario de conocimiento de los servidores públicos respecto al órgano responsable de propiciar la integridad e implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético entre los mismos" Celebración de sesiones extraordinarias del CEPCI para la atención de las denuncias y otros temas de indispensable atención	Abril_2019	Dic_2019	Comunicado de difusión Minutas de sesiones extraordinarias	Otros riesgos	100%
6	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Instituto FONACOT actualice o ratifique los protocolos y documentos solicitados por la UEEPCI	Llevar a cabo las actualizaciones en materia de protocolos, o ratificación de documentos solicitados por la UEEPCI	Actividades del CEPCI y colaboración con la UEEPCI	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés realice las actualizaciones en materia de protocolos, o ratificación de documentos solicitados por la UEEPCI	Marzo_2019	Dic_2019	Registro en sistema SSECCOE	Otros riesgos	100%

4. Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

a) Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión

Acciones de difusión efectuadas: 1

Acciones de difusión incluidas en el PAT del CEPCI: 1

% esperado en el Instituto en 2019: 100%

b) Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés

Población total del Instituto FONACOT: 1411





Personal capacitado en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés:

% esperado en el Instituto en 2019: 48.47%

Cabe mencionar que la acción de capacitación continua activa hasta el 31 de enero de 2020

c) Índice general de eficacia en la atención de denuncias

Número total de denuncias recibidas en materia de ética dentro del plazo establecido: 2

Número total de denuncias: 2

% esperado en el Instituto en 2019: 100%

d) Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Número de actividades reportadas como realizadas: 6

Número de actividades planeadas en el PAT: 5

% esperado en el Instituto en 2019: 99%

5. Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2019

De acuerdo a la encuesta enviada a través de la Plataforma de la SFP se llevó a cabo la Encuesta de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2019 al personal del Instituto obteniendo 365 encuestas durante el periodo del 30 de octubre y el 06 de diciembre de 2019.

A continuación, se detallan los resultados de la encuesta:

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector STPS	INFONACOT
Principio	Legalidad	8.58	8.80	9.02
	Honradez	8.55	8.79	9.11
	Lealtad	8.49	8.56	8.80
	Imparcialidad	8.38	8.51	8.86
	Eficiencia	8.59	8.72	8.96
	Economía	8.64	8.76	9.00
	Disciplina	8.53	8.55	8.76
	Profesionalismo	8.57	8.64	8.92
	Objetividad	8.46	8.54	8.88
	Transparencia	8.71	8.84	9.15
	Rendición de cuentas	8.50	8.53	8.85

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a large 'X' and several illegible signatures.





	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector STPS	INFONACOT
	Competencia por mérito	8.09	7.95	8.24
	Eficacia	8.55	8.61	8.90
	Integridad:	8.54	8.59	8.90
	Equidad	8.54	8.65	9.02
Valor	Interés Público	8.62	8.73	9.04
	Respeto	8.70	8.74	8.97
	Respeto a los Derechos Humanos	8.79	8.82	9.16
	Igualdad y no discriminación	8.76	8.87	9.17
	Equidad de género	8.70	8.90	9.22
	Entorno Cultural y Ecológico	8.73	8.65	8.91
	Cooperación	8.56	8.58	8.90
	Liderazgo	8.47	8.74	8.74

6. Seguimiento y atención de los incumplimientos al Código de Ética y Código de Conducta.

Durante el 2019 se recibieron dos denuncias ante el Comité de Ética del Instituto FONACOT, mismas que se canalizaron a la Dirección de Asuntos Laborales y al Órgano Interno de Control.

7. Conclusión

Durante el 2019, se continuó trabajando con el Comité de Ética del Instituto FONACOT en la actualización del Código de Conducta del Instituto FONACOT.

De acuerdo a los resultados e indicadores, se requiere proporcionar capacitación hacia los miembros del Comité de Ética del Instituto FONACOT, así como proporcionar mayor seguimiento a los casos que se turnan a las áreas.

En el mes de enero del 2020 se llevó a cabo el proceso de votación para elegir a los nuevos miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés en el Instituto que tendrán un periodo de funciones del 2020 al 2021



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.



ANEXO 1

- a) Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores
- b) Los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, aprueban el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores 2019
- c) Sesión: Primera Sesión Ordinaria
- d) Fecha de sesión: miércoles 29 de enero de 2020

FIRMAS

Mtro. José Ze Gerardo Cornejo Niño Presidente	
C.P Abraham Rojas Unda Suplente del Presidente	
Lic. José Bogar Hoyos Quiroz Representante Titular de Nivel Directivo	
Lic. Luis Alonzo Saavedra Armenta Representante Titular de Nivel de Subdirector de Área	
Ing. Alejandro García Cortes Representante Titular de Nivel de Jefe de Departamento	
Lic. Juan Manuel Rodríguez Ávila Representante Titular de Coordinador Técnico	





Lic. Jorge Carmona Bravo Representante Titular de Nivel Operativo 1	
Lic. María Ivonne Mondragón Pineda Representante Titular de Nivel Operativo 2	
Lic. Ricardo Bryan Perez Espinosa Representante Titular de Nivel Operativo 3	
Mtra. Rosa Angélica Tejeda Cordero Secretaria Ejecutiva	

ASESORES

Lic. Raúl Alberto Gandarillas Mendoza Tít. del Área de Quejas/Suplente del Invitado Permanente del Órgano Interno de Control	
Lic. Mario Eugenio Sánchez Zarazúa Director de Asuntos Laborales/Suplente de Titular del Área Jurídica	
Ing. Erika Pérez Liz Subdirectora de Administración y Servicios al Personal /Invitada Permanente del Área de RH	

